

memoria 2012 txostena

GORABIDE **50** urte
años
bidean
avanzando

ASOCIACIÓN VIZCAÍNA EN FAVOR DE LAS
PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
ADIMEN EZINTASUNA DUTEN PERTSONEN
ALDEKO BIZKAIKO ELKARTEA



La discapacidad intelectual se refiere a limitaciones importantes en el momento actual. Se caracteriza por un funcionamiento intelectual significativamente por debajo de la media, existiendo simultáneamente limitaciones relacionadas en dos o más de las siguientes áreas de habilidades adaptativas: comunicación; autocuidado; vida en el hogar; habilidades sociales; uso de la comunidad; autodirección; salud y seguridad; contenidos escolares funcionales; ocio; y trabajo. Se manifiesta con anterioridad a los 18 años.

Definición de la Asociación Americana sobre Discapacidad Intelectual (AAID)

GORABIDE



Asociación vizcaína en favor de las personas con discapacidad intelectual
Adimen ezintasuna duten pertsonen aldeko Bizkaiko elkartea

C/ Licenciado Poza nº 14, 2º 48011 Bilbao

Tel. 94 443 12 10

Fax 94 421 93 84

gorabide@gorabide.com

www.gorabide.com

[facebook.com/Gorabide.discapacidad.intelectual](https://www.facebook.com/Gorabide.discapacidad.intelectual)

twitter.com/gorabide



Adimen ezintasuna edukitzeak pertsonak une honetan garrantzizko mugak dituela esan nahi du. Pertsonaren adimenaren funtzionamendua batez bestekoaren nahiko azpitik dago eta mugak ditu moldatzeko trebetasun hauetako bitan edo gehiagotan: komunikazioan; norberaren burua zaintzeko trebetasunean; etxeko bizimoduan moldatzeko; gizarteko trebetasunetan; komunitateaz baliatzeko trebetasunean; norberaren burua gidatzeko gaitasunean; osasun eta segurtasun kon-tuetan; eskolako eduki funtzionaletan; aisian; eta lanean. 18 urte bete aurretik agertzen da.

Adimen Ezintasunaren Amerikar Elkartearen (AAID) definizioa

índice

Qué es Gorabide	2	Zer da Gorabide	
Misión, visión y valores	3	Misioa, ikuspegia eta balioak	
Junta Directiva y organigrama	4	Zuzendaritza Batzordea eta organigrama	
Resumen ejecutivo	6	Laburpen exekutiboa	
Objetivos del Plan Estratégico	10	Plan Estrategikoaren helburuak	
Convenios y subvenciones	12	Hitzarmenak eta diru-laguntzak	
Servicios y actividades	32	Zerbitzuak eta jarduerak	
Divulgación y sensibilización	34	Zabalkundea eta sentsibilizazioa	
Agrupaciones	35	Elkartek	
Profesionales	36	Profesionalak	
Voluntariado	37	Boluntariotza	
50 ANIVERSARIO	38	50 URTEURRENA	
Informe económico y auditoría	40	Txosten ekonomikoa eta auditariotza	
Calidad	41	Kalitatea	
Entidades colaboradoras		Gurelankideak	

memoria 2012



Kostena

aurki bi dea



2 0 1 2

Qué es

QUÉ ES GORABIDE

Gorabide es una asociación sin ánimo de lucro orientada a dar apoyo a las personas con discapacidad intelectual de Bizkaia, así como a sus familias y personas o entidades tutoras.

misión

Mejorar la calidad de vida de las personas de Bizkaia con discapacidad intelectual y la de sus familias, proporcionando respuestas avanzadas y apoyos de calidad, desde un compromiso ético, y promoviendo una sociedad más justa y solidaria.

visión

Una organización excelente, cohesionada y comprometida con su entorno, referente en la provisión de propuestas y soluciones avanzadas y de calidad a las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

valores

Orientación a la persona usuaria y a la familia, profesionalidad, participación, transparencia, innovación, mejora continua, solidaridad, reivindicación y compromiso ético.

Zer da

ZER DA GORABIDE

Gorabide irabazi-asmorik gabeko elkar-tea da, Bizkaiko adimen ezintasuna duten pertsoneri eta haien familiei edo tutorei laguntzera bideratua.

misioa

Bizkaian adimen desgaitasuna dutenen eta beren familiartekoen bizi-kalitatea hobetzea eta, horretarako, erantzun aurreratuak eta kalitatezko laguntzak ematea, konpromiso etikoa oinarri hartuta, eta gizarte bidezkoagoa eta solidarioagoa sustatzea.

ikuspegia

Erakunde bikain, kohesionatua eta bere ingurunearekin konpromisoa hartuta, adimen ezintasuna duten pertsoneri eta haien familiei laguntzeko proposamen eta ekimen aurreratuak eta kalitatekoak eskaintzen erreferentea.

balioak

Erabiltzaileari eta familiari orientazioa ematea, profesionaltasuna, partaidetza, gardentasuna, berrikuntza, etengabeko hobekuntza, elkartasuna, aldarrikapena eta konpromiso etikoa.

JUNTA DIRECTIVA | ZUZENDARITZA BATZORDEA

Renovada en la Asamblea General del 24 de abril de 2013 | 2013ko apirilaren 24ko Batzar Nagusian berriztuta

Presidente | Presidentea

Hugo Baroja Fernández

Vicepresidente | Presidente ordea

José Ramón Caubilla Arbaizar

Secretaria | Idazkaria

M^a Carmen Díez Marín

Tesorero | Diruzaina

Germán Etxebarria Clemente

Vocales | Bokalak

Ana María Etxebarria Ocerín

Beatriz del Val García

Eduarne Palacio Mugaguren

Enrique Vicente Gómez

José Luis Pastor Vega

Manuel Suárez Morea

María Linares Morera

Mariví Ontoria Pérez

Saturnino Infante García

Susana Gorbeña Etxebarria



ORGANIGRAMA

Asamblea General de Socios y Socias | *Bazkideen Batzar Nagusia*

Junta Directiva | *Zuzendaritza Batzordea*

Gerencia | *Gerentzia*

Consejo de dirección | *Zuzendaritza Kontseilua*

Unidad de Planificación
y Gestión de Apoyos
*Laguntzen Plangintza
eta Kudeaketa Unitatea*

Departamento
de Personas
Pertsonen Saila

Servicio de
Tiempo Libre
*Astiaidiko
Zerbitzua*

Departamento de
Administración
*Administrazio
Saila*

Unidad de Apoyo e
Intervención Familiar
*Familiako Laguntza
eta Esku Hartze
Unitatea*

Dpto. Técnico
y de Sistemas
*Tekniko eta
Sistemen Saila*

- Residencias | *Egoitzak*
- Viviendas | *Etxebizitzak*
- Residencia de estancias temporales
Aldi baterako egonaldi egoitza
- Centros de día | *Eguneko zentroak*

- Clubes | *Klubak*
- Centros de ocio | *Aisia-zentroak*
- Actividades diarias, de fin de
semana y de vacaciones
*Astegunetako, asteburuetako
eta oporretako jarduerak*

- Acogida, información,
orientación y apoyo
*Harrera, informazio,
orientazio eta laguntza*
- Atención temprana
Laguntza goiztiarra
- Intervención familiar
Familiako esku hartzea
- Unidad de Atención a la persona
Usuaria | *Erabiltzaileentzako
laguntza unitatea*

Área de Comunicación | *Komunikazio Saila*



2 0 1 2

LABURPEN EXEKUTIBOA

Gorabiderentzat, **2012. urtea** berezia izan da bi motibo kontrajarringatik, batez ere: alde bate-tik, 50. urteurrena ospatu dugu eta gizartean pre-sentzia handia izan dugu, bai eta erakunde garapenaren sustapen handia ere; bestetik, krisi ekonomiko batean mur-gilduta gaude, gizarte eta ekonomia aurreikuspenen eta pronostikoen zalantzak eta aldakortasuna desagerrarazi barik, are gehiago sendotu dituen.

Alderdi kuantitatiboari dagokionez, 2011ko urteko kudeake-ta planaren betetze maila gainditu da, berriro ere, **egin di-ren edo bidean dauden planen % 96,63** (2011n % 96,55), eta elkartearen jarduera adierazle askoren bilakaera positi-boa lortu da.

50. urteurrenaren ospakizuna gure elkarte ereduarekin bat datorren formatu batean kudeatu da; horrela, hasieratik, familiak, desgaitasunen bat duten pertsonak, profesionalak eta boluntarioak izan dira, eta erakunde **kohesioaren** dosi handiak egon dira. Kanpora begira, adimen desgaitasuna-ren **erreferente** izan da, adimen desgaitasuna duten **per-sona gehiago** egon da Bizkaiko edozein gizarte eremu-tan, **harremanak** sortu dira hainbat erakunderekin eta egon diren harremanak sendotu egin dira, eta **aitorpen** garrantzi-tsuak lortu dira: Bizkaitar Argia titulua, Once Euskadiko Soli-

darioak Saria, Sabino Arana Saria, Bilboko Dama, CEAJ Giza Eskubideen Saria, Bilboko Suhiltzaileak edo Bilboko Mediku Zientzen Akademia.

Beste gertaera garrantzitsu batzuk izan ziren **2012-2015 Plan Estrategikoa**, elkarteko hirugarrena, egitea eta onartzea, hain zuzen ere, bai eta kudea-keta kalitaterako **zilarrezko Q** ziurtagiria lortzea ere. Ziurtagiri horren bidez, gure eredia sendotzen da, elkarte osoak egiten duen **lana aitortzen** da eta gure eremuan lan egiten duten erakunde publiko eta pribatuetan erreferente gisa indartzen gaitu.

Zerbitzuen atalean, eguneko arretarako zentroa ireki da, **familiak asteburuan atsedean hartzeko**; zerbitzua berria da, eta familien harrera oso ona izan du. Gainera, planifikatutako proiektuetan au-rreikusitako garapena mantendu da, eta Gorabide-ko **nazioarteko** lehenengo **lankidetz**a proiektua sortu da, **Guatemalako Adisa** elkartearekin.

Azkenik, erakundeak bizi duen **gizarte egitura al-dakorra etengabe eboluzionatzen** ari dela kon-tuan hartuta, inguruneko kudeaketan esfortzu han-dia egin da, dauden **aukerak eta mehatxuak** kude-atzen jakiteko. Hori horrela, **sarea** sortu da **gizarte eragileekin, adierazleak erkatzeko aliantzak** ku-deatu dira eta **politika sozialen garapenarekin** lo-tura izan da.

EL AÑO 2012 fue singular para Gorabide, en dos sentidos contrapuestos: por un lado, la celebración del 50 aniversario, con fuerte presencia social y un impulso significativo del desarrollo organizativo; y por otro, un contexto de crisis económica que, lejos de disipar las incertidumbres y la volatilidad de las previsiones y pronósticos sociales y económicos, las afianzó aún más.

En el aspecto cuantitativo, se volvió a superar el grado de cumplimiento del plan de gestión anual del año anterior, con un **96,63% de los planes realizados o en curso** (frente al 96,55% de 2011), y se logró una evolución positiva de buena parte de los indicadores de actividad de la asociación.

La **celebración del 50 aniversario** se gestionó en un formato acorde a nuestro modelo asociativo de manera que, desde su génesis, contó con la participación de familias, personas con discapacidad, profesionales y voluntariado, dando lugar a grandes dosis de **cohesión** organizacional. De cara al exterior, supuso un posicionamiento como **referentes** en discapacidad intelectual, mayor **presencia** de las personas con discapacidad intelectual en cualquier ámbito social de Bizkaia, el establecimiento de **relaciones** con varias entidades y el fortalecimiento de las existentes, así como obtener importantes **reconocimientos**: título Ilustre de Bizkaia, Premio Solidario Once Euskadi, Premio Sabino Arana, Dama Bilbaina, Premio CEAJ Derechos Humanos, Bomberos de Bilbao o Academia de Ciencias Médicas.



Otros hitos importantes fueron la realización y aprobación del **Plan Estratégico 2012-2015**, el tercero que se genera en la asociación, y la obtención de la **Q de plata** a la calidad en la gestión, que consolida nuestro modelo, reconoce la **excelencia** en el trabajo realizado por toda la asociación y nos fortalece como **referente** para las instituciones públicas y privadas que trabajan en nuestro ámbito.

En el apartado de **servicios**, se llevó a cabo la apertura del centro de atención diurna para el **respiro familiar en fin de semana**; un servicio novedoso muy bien acogido por las familias. Además, se mantuvo el **desarrollo previsto** en los proyectos planificados y se generó el primer proyecto de **cooperación internacional** de Gorabide, con la asociación **Adisa de Guatemala**.

Por último, dado el **entramado social cambiante** en **constante evolución** en el que se desenvuelve la organización, se realizó un importante esfuerzo en la **gestión del entorno**, de cara a saber manejar las **oportunidades y amenazas** que se presenten. En ese sentido, se estableció una **red con agentes sociales**, se gestionaron **alianzas para comparar indicadores**, y se mantuvo vinculación con el **desarrollo de políticas sociales**.

Objetivos

OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO

El tercer Plan Estratégico de Gorabide (2012-2015) ha sido elaborado con la participación de grupos de contraste de personas usuarias, familias y voluntariado, así como el comité de ética y expertos externos.

mejorar la calidad de vida de las personas usuarias

- Lograr la satisfacción de las personas usuarias.
- Conseguir la satisfacción de las familias.

ser una organización referente

- Referente en discapacidad.
- Comprometida con su entorno.

continuar siendo una asociación económicamente sostenible y viable

- Conseguir cierres de ejercicio equilibrados.

consolidar la alianza con la Diputación Foral de Bizkaia

- Fortalecer la colaboración con contactos periódicos.
- Contribuir al despliegue de un sistema de servicios sociales coherente con nuestro modelo y valores.

fortalecer las alianzas con Lantegi Batuak, Futubide y Fevas, y desarrollar otras

- Generar posicionamiento en políticas públicas.
- Identificar y desarrollar nuevas alianzas que nos permitan mejorar.

potenciar nuestra comunicación y la participación de la sociedad en nuestro proyecto organizacional y social

- Mejorar la imagen de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad.
- Incrementar la notoriedad institucional.
- Participación ciudadana en nuestro proyecto, vía voluntariado.

gestionar el conocimiento y la información

- Actualizar permanentemente el estado de desarrollo técnico de los modelos de intervención en discapacidad y dependencia.
- Vigilar el desarrollo normativo, modificaciones y evolución de los sistemas de intervención en discapacidad y dependencia.
- Potenciar el intercambio de experiencias y saber hacer dentro de Gorabide.
- Mejorar la gestión de la información



avanzar en el despliegue de los modelos de calidad Feaps y EFQM

- Fomentar la participación de cada persona con discapacidad intelectual en la definición de sus apoyos.
- Potenciar la la autodeterminación/autonomía y participación de las personas con discapacidad intelectual.
- Mejorar los procesos de trabajo de Gorabide y dotarlos de los soportes necesarios.
- Avanzar en el camino de la excelencia tomando como referencias los modelos de calidad Feaps y EFQM.
- Potenciar la I+D+i.
- Incrementar la participación de las familias.
- Mejorar los apoyos a la familia.
- Consolidar nuestro proyecto de ética, tanto en la atención como en la gestión.



mantener una base social amplia y cohesionada

- Mantener nuestra base social, entendida como personas socias registradas.
- Poner en valor la condición de ser socio o socia de Gorabide.

desarrollo de personas, consolidando su implicación y motivación

- Formación sostenible.
- Desarrollar el liderazgo a través del desarrollo de líderes en Gorabide.
- Consolidar el modelo competencial de la organización, vinculado a valores.

gestión económico-financiera y búsqueda de recursos alternativos

- Ejercicios equilibrados.
- Solicitud de financiación específica para proyectos nuevos.

Helburuak

PLAN ESTRATEGIKOAREN HELBURUAK

Gorabideren hirugarren Plan Estrategikoan (2012-2015), erabiltzaile, familia eta boluntarioen kontrasterako taldeek parte hartu dute, bai eta etika batzordeak eta kanpoko adituek ere.

erabiltzaileen bizi kalitatea hobetzea

- Erabiltzaileen gogobetetzea lortzea.
- Familien gogobetetzea lortzea.

erreferentea den erakundea izatea

- Desgaitasunean erreferentea.
- Bere ingurunearekin konprometitua.

ekonomikoki jasangarria eta bideragarria den elkarte izaten jarraitzea

- Ekitaldi itxiera orekatuak lortzea.

Bizkaiko Foru Aldundiarekin loturak sendotzea

- Lankidetzeta sendotzea aldi behingo kontaktuekin.
- Gizarte zerbitzuen sistema zabaltzen laguntzea, gure eredu eta balioekin koherentea dena.

loturak sendotzea Lantegi Batuak, Futubide eta Fevas elkarteekin, eta gehiago sortzea

- Posizionamendua sortzea politika publikoetan.
- Hobetzeko aukera ematen diguten lotura berriak identifikatu eta garatzea.

gure komunikazioa eta gizartearen partaidetza sustatzea gure erakunde eta gizarte proiektuan

- Adimen desgaitasuna duten pertsonen irudia hobetzea gizartearen.
- Erakundearen ospea areagotzea.
- Herritarren partaidetza gure proiektuan, boluntarioen bidez.

ezagutza eta informazioa kudeatzea

- Desgaitasunean eta mendekotasunean esku hartzeko ereduaren garapen teknikoaren egoera etengabe eguneratzea.
- Araudiaren garapena, aldaketak eta desgaitasunean eta mendekotasunean esku hartzeko sistemen eboluzioa gainbegiratzea.
- Gorabideko esperientzien trukea eta egiten jakitea sustatzea.
- Informazioaren kudeaketa hobetzea.



Feaps eta EFQM kalitate ereduak zabaltzen aurrera egitea

- Adimen desgaitasuna duen pertsona bakoitzaren partaidetza sustatzea laguntzen zehaztapenean.
- Adimen desgaitasuna duten pertsonen autodeterminazioa/autonomia eta partaidetza sustatzea.
- Gorabideren lan prozesuak hobetzea eta beharrezko euskarriez hornitzea.
- Bikaintasuna lortzeko bidean aurrera jarraitzea eta, horretarako, Feaps eta EFQM kalitate ereduak erreferentziatzat hartzea.
- I+G+b sustatzea.
- Familien partaidetza areagotzea.
- Familiarentzako laguntzak hobetzea.
- Gure etika proiektua sendotzea, bai arretan, bai kudeaketan.

sozietate oinarri zabala eta kohesionatua mantentzea

- Gure sozietate oinarria mantentzea, erregistratutako bazkideztat hartuta.
- Balioa ematea Gorabideko bazkide izateari.

pertsonen garapena, inplikazioa eta motibazioa sendotuz

- Prestakuntza iraunkorra.
- Lidergoa garatzea Gorabideko liderren garapenaren bidez.
- Erakundearen gaitasunen eredu finkatzea, balioen gainekoa.

ekonomia eta finantza kudeaketa eta baliabide alternatiboen bilaketa

- Ekitaldi orekatuak.
- Finantziario espezifikoaren eskabidea proiektu berrietarako.

Hitzarmenak

HITZARMEN ETA DIRU-LAGUNTZAK

Gorabidek ematen dituen zerbitzu asko izaera publikotzat jotzen dira eta erakunde publikoekin hitzartu dira, batez ere Bizkaiko Foru Aldundiarekin, baita gizartean parte-hartze handia duten erakunde pribatuekin ere, batik bat BBKrekin. Bestalde, hainbat udalek lokalak lagatzen dizkiote elkarteari eta diru-laguntzak ematen dizkiote, Foru Aldundiarekin, Eusko Jaurlaritzarekin eta estatuko zenbait erakunderekin batera.

hitzarmenak

bizkaiko foru aldundia

- Egoitzak: 356 onuradun.
- Eguneko zentroak: 191 onuradun.
- Etxebizitzak: 43 onuradun.
- Laguntzeko zerbitzua: 21 onuradun.
- Aldi baterako egoitza: 347 sarrerak.
- Asteburuetan atseden zerbitzua: 701 sarrerak.

bbk / bizkaiko foru aldundia

- SAIOA Zerbitzua: 4.507 onuradun.

lagapenak

bizkaiko foru aldundiak

- 5 eguneko zentro. • 6 egoitza.

bbk-k (ola bbk zentroa)

- Ola Aldi Baterako Egotaldietarako Egoitza.
- SAIOA Zerbitzuko bulegoak.

lagapenak

portugaleteko udalak

- 2 eguneko zentro.

barakaldoko udalak

- 1 eguneko zentro.

erandioko udalak

- 1 eguneko zentro.

eusko jaurlaritzak

- 1 eguneko zentro.

gizarte segurantzaren diruzaintzak

- 1 astialdiko zentro.

santurtziko udalak

- 1 etxebizitza.

diru-laguntzak

inbertsioak zentroetan

BBK-k, Once Fundazioak eta EVEK

saioa zerbitzua

BBK-k.

boluntariotza | hezkuntza berezia

Eusko Jaurlaritzak.

astialdia | elkartegintza

Bizkaiko Foru Aldundiak, Arrietako, Basauriko, Bilboko, Deroko, Durangoko, Ermuako, Fruizko, Gatikako Gernikako, Getxoko, Iurretako, Laukizko, Meñakako eta Mungiaiko udalek; eta Imsersok.

ekintzak udalerrian

Iurretako udalak.

Convenios

CONVENIOS Y SUBVENCIONES

Buena parte de los servicios que presta Gorabide, considerados de carácter público, han sido conveniados con instituciones públicas, principalmente la Diputación Foral de Bizkaia, y entidades privadas como BBK. Además, varios ayuntamientos ceden locales o aportan subvenciones, junto con la institución foral, el Gobierno Vasco y organismos estatales.

convenios

diputación foral de bizkaia

- Residencias: 356 personas beneficiadas.
- Centros de día: 191 personas beneficiadas.
- Viviendas: 43 personas beneficiadas.
- Servicio de apoyos: 21 personas beneficiadas.
- Residencia de estancias temporales: 347 ingresos.
- Servicio de respiro en fin de semana: 701 ingresos.

bbk / diputación foral de bizkaia

- Servicio SAIOA: 4.507 personas beneficiadas.

cesiones

diputación foral de bizkaia

- 5 centros de día.
- 6 residencias.

bbk (centro ola bbk)

- Residencia de Estancias Temporales Ola.
- Oficinas del Servicio SAIOA.



cesiones

ayuntamiento de portugalete

- 2 centros de día.

ayuntamiento de barakaldo

- 1 centro de día.

ayuntamiento de erandio

- 1 centro de día.

gobierno vasco

- 1 centro de día.

tesorería de la seguridad social

- 1 centro de ocio y tiempo libre.

ayuntamiento de santurtzi

- 1 vivienda.

subvenciones

inversiones en centros

BBK, Fundación Once y EVE.

servicio saioa

BBK.

voluntariado | educación especial

Gobierno Vasco.

ocio y tiempo libre | activ. asociativa

Diputación Foral de Bizkaia, ayuntamientos de Arrieta, Basauri, Bilbao, Derio, Durango, Ermua, Fruiz, Gatika, Gernika, Getxo, Iurreta, Laukiz, Meñaka, Mungia y Portugalete; e Imsero.

actividades en el municipio

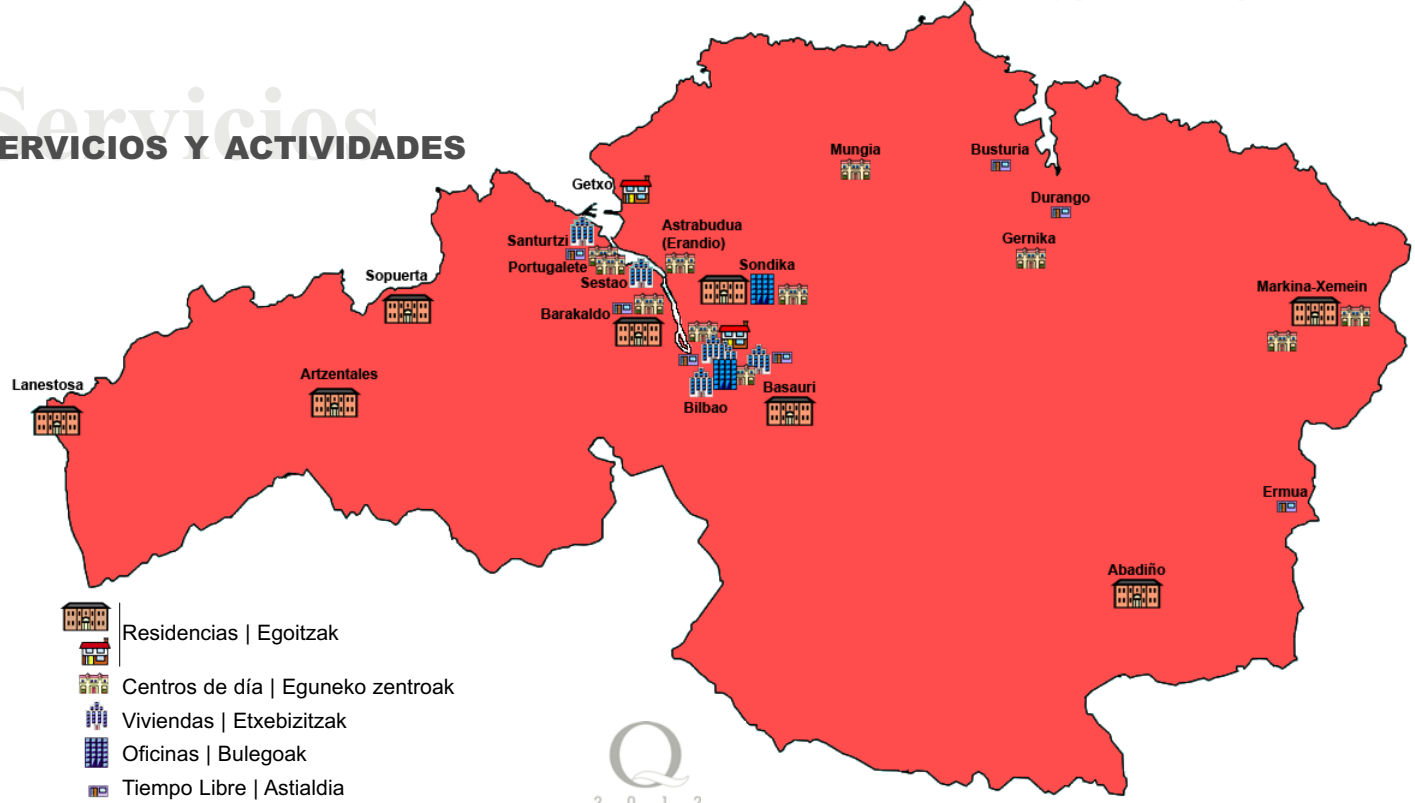
Ayuntamiento de Iurreta.






Zerbitzuak

ZERBITZU ETA JARDUERAK

Servicios

SERVICIOS Y ACTIVIDADES



-  Residencias | Egoitzak
-  Centros de día | Eguneko zentroak
-  Viviendas | Etxebizitzak
-  Oficinas | Bulegoak
-  Tiempo Libre | Aisialdia

	Usuarios/as Erabiltzaileak	Centros Zentruak
Residencias Egoitzak	357	9
Viviendas Etxebizitzak	43	8
Apoyos para la vida independiente Norbere kasa bizitzeko laguntzak	21	-
Residencia de estancias temporales Aldi baterako egotaldietarako egoitza	347 ingresos* sarrera	1
Acogida, información, orientación y apoyo Harrera, informazio, orientazio eta laguntza	4.507	1
Centros de día Eguneko zentroak	191	
Respiro en fin de semana Atsedeen asteburuetan		
Atención temprana Laguntza goiztiarra	13	1
Ocio y tiempo libre Aisia eta astialdia	1.331	plazak plazak
Vacaciones Oporrak	433	25 turnos txanda
Formación a familias y participación Familien prestakuntza eta partaidetza	88	6 grupos talde
Grupos autogestores Autogestore-taldeak	68	6 grupos talde

* Cada año, se producen varios ingresos por persona, de entre 15 días y 3 meses. Urtero, pertsona bakoitzak sarrera batzuk egiten ditu. Egonaldiak 15 egunetik 3 hilabetera bitartekoak dira.

Residencias

RESIDENCIAS

En 2012, Gorabide gestiona nueve residencias para personas con discapacidad intelectual, en las que se ofrece alojamiento, manutención, cuidados personales, apoyo en las actividades diarias, asistencia personal, familiar y social, y ocupación activa del tiempo libre y de ocio.

eguzkia / haizea (sopuerta) 76 residentes

acciones destacadas

- Sala de actividad multisensorial para personas con mayor necesidad de apoyo.
- Ponencia “Arte en +” en la jornada #Gorabide2062.
- Desarrollo de un proyecto de comunicación eficaz.
- Mejora de la accesibilidad cognitiva en el Museo de las Encartaciones.

atxarte (abadiño) 69 residentes

acciones destacadas

- Grupos de participación multidisciplinares para analizar y valorar las necesidades de las personas usuarias.
- Análisis y mejora de proyectos de ocio y ocupación.
- Talleres de rehabilitación y de gimnasio.

Egoitzak

EGOITZAK

2012 urtean, Gorabidek adimen ezintasuna duten pertsonentzako bederatzia egoitza kudeatzen ditu. Egoitza horietan zerbitzu hauek ematen dira: ostatua, mantenua, zainketa pertsonalak, eguneroko gauzak egiteko laguntza, pertsona, familia eta gizarte-laguntza, eta astialdiko eta aisiako jarduerak.

eguzkia / haizea (sopuerta) 76 bizilagun ekintza aipagarriak

- Zentzumen anitzeko jarduera gela, laguntza premia handia duten pertsonentzat.
- “Artea +an” hitzaldia, #Gorabide2062 jardunaldian.
- Komunikazio eraginkorreko proiektuaren garapena.
- Irisgarritasun kognitiboaren hobekuntza Enkarterrietako Museoan.

atxarte (abadiño) 69 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Erabiltzaileen premiak aztertze eta baloratze-ko diziplina anitzeko partaidetza taldeak.
- Aisia eta lanbide proiektuen analisia eta hobekuntza.
- Errehabilitazio eta gimnasio lantegiak.

arteagoiti (basauri) 45 residentes

acciones destacadas

- Diseño de una sala de ocio con la participación de las personas residentes.
- Diseño de un nuevo proyecto de ocio y ocupación.
- Implantación del proyecto de centro en una de las unidades de convivencia.

ibarreta-zuloko (barakaldo) 60 residentes

acciones destacadas

- Exposición de trabajos manuales en la entrada del Teatro Barakaldo.
- Discoteca en la residencia cada 15 días.
- Mejoras de varias infraestructuras del centro.

isasti (lanestosa) 25 residentes

acciones destacadas

- Participación de residentes en la residencia.
- Participación en actividades del municipio (Feria Medieval, fiestas de San Roque, pilates...).
- Estudio y valoración de los resultados de las encuestas de satisfacción y psicosocial.

artzentales 25 residentes

acciones destacadas

- Elaboración y presentación de perfiles iniciales.
- Participación de residentes en la residencia.
- Actividades ocupacionales y de ocio que conjuguen la vida residencial y el uso del entorno.



arteagoiti (basauri) 45 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Aisia gela baten diseinua, erabiltzaileen partaidetzarekin.
- Aisia eta lan proiektu berriaren diseinua.
- Zentroko proiektua bizikidetzaren unitateetako batean ezartzea.

ibarreta-zuloko (barakaldo) 60 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Eskularen erakusketa Barakaldoko Antzokian.
- Diskoteka egoitzan hamabostean behin.
- Zentroko azpiegitura batzuen hobekuntzak.

isasti (lanestosa) 25 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Erabiltzaileen partaidetza egoitzan.
- Partaidetza udalerriko jardueretan (Erdi Aroko Azoka, San Roke jaiak, pilates...).
- Gogobetetasun galde sorta eta galde sorta psikosoziala aztertu eta baloratzea.

artzentales 25 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Hasierako profilak egin eta aurkeztea.
- Erabiltzaileen partaidetza egoitzan.
- Egoitza bizitza eta ingurunearen erabilera bateratzen dituen lanbide eta aisiako jarduerak.

dolaretxe (bilbao)

18 residentes

acciones destacadas

- Mayor implicación en el consumo responsable de luz, agua y calefacción, y en la separación de residuos.
- Actividades de ocio enfocadas al ejercicio físico (yoga, gimnasia, monte y paseos).
- Plan de autonomía en la gestión del dinero habitual.
- Reorganización de espacios comunes para hacerlos más acogedores y funcionales.

plazakola (markina)

18 residentes

acciones destacadas

- Reuniones mensuales del grupo de participación de residentes para tratar temas y tomar decisiones.
- Participación en la comunidad (fiestas, biblioteca...).
- Exposición de cuadros de un usuario en Berriatua.
- Reorganización de la distribución de las habitaciones.

sta. eugenia (getxo)

20 residentes

acciones destacadas

- Creación de desayunos más saludables y variados.
- Mayor independencia de cada planta, evolucionando hacia la creación de un piso autónomo en cada una.
- Organización de salidas a demanda de residentes.
- Mayor peso de cada persona usuaria en la toma de decisiones.

dolaretxe (bilbo)

18 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Inplikazio handiagoa argi, ur eta berogailuaren kontsumo arduratsuan eta hondakinen bereizketan.
- Ariketa fisikoa egiteko aisia jarduerak (yoga, gimnasia, mendia eta paseoak).
- Autonomia plana ohiko diruaren kudeaketan.
- Espazio komunak erosoago eta funtzionalago egiteko.

plazakola (markina)

18 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Erabiltzaileen partaidetza taldearen hileroko bilera, gaiak lantzeko eta erabakiak hartzeko.
- Komunitateko partaidetza (jaiak, liburutegia...).
- Erabiltzaile baten koadroen erakusketa Berriatuan.
- Gelen berrantolaketa.

sta. eugenia (getxo)

20 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Gosari osasungarriagoak eta era askotakoak egitea.
- Solairu bakoitzaren independentzia handiagoa, bakoitzean pisu autonomo bat sortzeko.
- Irteeren antolaketa, erabiltzaileek hala eskatuta.
- Erabiltzaile bakoitzaren partaidetza handiagoa erabakiak hartzean.

Viviendas

VIVIENDAS

En 2012, Gorabide dispone de ocho viviendas para personas con discapacidad intelectual que necesitan apoyos. Son pequeñas unidades residenciales de tipo comunitario, centradas en potenciar la convivencia y el reparto de tareas, así como el uso del entorno para el desarrollo personal.

general salazar (bilbao) 14 residentes

acciones destacadas

- Incremento de las actividades exteriores.
- Incorporación de dos nuevas personas usuarias a la vivienda y acogida temporal de otra.
- Adaptación de rutinas al nuevo grupo de convivencia, y a las nuevas relaciones que han ido surgiendo.
- Puesta en marcha de un proyecto de vida en pareja.

deusto 1 (bilbao) 8 residentes

acciones destacadas

- Estabilidad del grupo de convivencia, logrando un ambiente más relajado y participativo.
- Debates sobre la carta de derechos y deberes, en los espacios de participación semanal.
- Planes de trabajo compartidos con cada residente y su familia o persona tutora.



Etxebizitzak

ETXEBIZITZAK

2012 urtean, Gorabidek zortzi etxebizitza dauzka laguntzak behar dituzten adimen urriko pertsonentzat. Etxe komunitario txikiak dira, eta bertan bizi-kidetza, lanen banaketa eta inguruaren erabilera bultzatzen dira, norberaren garapenaren mesedetan.

salazar jenerala (bilbo) 14 bizilagun

- Kanpo jardueren hazkuntza.
- Erabiltzaile berri bi etxebizitzan eta beste baten harreara, aldi baterako.
- Ohiturak bizikidetza talde berrira egokitzea, bai eta gertatzen joan diren harreman berrietara ere.
- Bikoteko bizi proiektua martxan jartzea.

deusto 1 (bilbo) 8 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Bizikidetza taldearen egonkortasuna, giro atsegina goarekin eta parte hartzaileagoarekin.
- Eskubideak eta zereginak gutunari buruz eztabaidak, asteko partaidetza espazioetan.
- Erabiltzaile bakoitzarekin eta bere familia edo tutorea-rekin partekatutako lan planak. gongela berritzea (pintura, sofak eta alfonbra erostea).

deustu 2 (bilbao)

4 residentes

acciones destacadas

- Cambio de imagen y mejora del autocuidado personal de las cuatro personas usuarias de la vivienda.
- Alimentación más saludable y variada.
- Tratamiento del respeto y la convivencia en los espacios de participación semanal.
- Planes de trabajo compartidos con cada residente y su familia o persona tutora.

sestao

4 residentes

acciones destacadas

- Mejora de la alimentación, con menús más naturales.
- Potenciación de actividades exteriores e interiores.
- Aumento de los espacios de atención individualizada.
- Planes de trabajo compartidos con cada residente y su familia o persona tutora.

santutxu (bilbao)

4 residentes

acciones destacadas

- Análisis y organización de la información de salud.
- Mejora de la alimentación, con menús más naturales.
- Participación de dos residentes en labores de apoyo en el campo de fútbol de Mallona.
- Planes de trabajo compartidos con cada residente y su familia o persona tutora.

deustu 2 (bilbo)

4 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Etxebizitzako lau pertsonen irudi aldaketa eta norberaren zaintzaren hobekuntza.
- Elikadura osasungarriagoa eta era askotakoa.
- Errespetuaren eta bizikidetzaren tratamendua asteko partaidetza espazioetan.
- Erabiltzaile bakoitzarekin eta bere familia edo tutorearekin partekatutako lan planak.

sestao

4 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Jatekoa hobetzea, menu naturalagoekin.
- Kanpoko eta barruko jarduerak sustatzea.
- Banakako arreta epazioak areagotzea.
- Erabiltzaile bakoitzarekin eta bere familia edo tutorearekin partekatutako lan planak.

santutxu (bilbo)

4 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Osasun informazioa aztertzea eta antolatzea.
- Jatekoa hobetzea, menu naturalagoekin eta prekozinatuak alde batera utzita.
- Bi erabiltzailearen partaidetza Mallinako futbol zelaiko laguntza lanetan.
- Erabiltzaile bakoitzarekin eta bere familia edo tutorearekin partekatutako lan planak.

deustu 3 (bilbao)

3 residentes

acciones destacadas

- Análisis y organización de la información de salud.
- Potenciación de la autonomía de cada residente.
- Mejora de la alimentación, con menús más naturales.
- Planes de trabajo compartidos con cada residente y su familia o persona tutora.

deustu 4 (bilbao)

2 residentes

acciones destacadas

- Potenciación del autocuidado personal: peluquería, cambios de ropa de temporada, etc.
- Mayor peso en buscar alternativas de ocio formal.
- Aprendizaje en el uso del ordenador de las residentes.
- Planes de trabajo compartidos con cada residente y su familia o persona tutora.

santurtzi

4 residentes

acciones destacadas

- Potenciación de la autonomía de la vida en el hogar, con nuevos aprendizajes con respecto a las tareas.
- Fomento de la vida de hogar, las relaciones del grupo de convivencia y las actividades de ocio formal.
- Planes de trabajo compartidos con cada residente y su familia o persona tutora.

deustu 3 (bilbo)

3 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Osasun informazioa aztertzea eta antolatzea.
- Erabiltzaile bakoitzaren autonomia sustatzea.
- Jatekoa hobetzea, menu naturalagoekin.
- Erabiltzaile bakoitzarekin eta bere familia edo tutorearekin partekatutako lan planak.

deustu 4 (bilbo)

2 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Norberaren zaintza sustatzea: ile apaindegia, denboraldiko arropa lekuz aldatzea, etab.
- Aisia formalerako alternatibak bilatzeko pisu handiagoa.
- Erabiltzaileen ordenagailua erabiltzen ikastea.
- Erabiltzaile bakoitzarekin eta bere familia edo tutorearekin partekatutako lan planak.

santurtzi

4 bizilagun

ekintza aipagarriak

- Etxeko bizitzan autonomia sustatzea, zereginekin lotutako ikaskuntza berrieekin.
- Etxeko bizitzaren, bizikidetzaren taldeko harremanen eta aisia formaleko jardueren sustapena.
- Erabiltzaile bakoitzarekin eta bere familia edo tutorearekin partekatutako lan planak.

APOYOS PARA LA VIDA INDEPENDIENTE

Gorabide proporciona cobertura a trece personas con discapacidad intelectual que viven en diez viviendas propias y precisan apoyo puntual para cuestiones como gestión y organización de gastos, detección de necesidades, uso de servicios comunitarios, mantenimiento de la vivienda o fomento de la autonomía personal.

LAGUNTZAK

NOR BERE KASA BIZITZEKO LAGUNTZAK

Gorabidek laguntza ematen die beren etxean beren kasa bizi diren adimen urriko hamalau pertsoneri. Hamaika etxebizitzatan laguntzen du gastuen kudeaketan eta antolaketan, etxearen mantentze-lanetan, zein beharizan dituzten antzemanaz, zerbitzu komunitarioak eskura jarriz eta norberaren bizitzaren gidaritza bultzatuz.

POBLACIÓN HERRIALDEA	PERSONAS USUARIAS ERABILTZAILAK
Bilbao-Bilbo	1 (en 1 viviendas 1 etxetan)
Durango	6 (en 3 viviendas 3 etxetan)
Balmaseda	1
Erandio	1
Las Arenas-Areeta	1
Sestao	1
Barakaldo	1
Lekeitio	1

SAIOA

SERVICIO SAIOA

El Servicio de Acogida, Información, Orientación y Apoyo de Gorabide, ubicado en el Centro Ola BBK de Sondika, proporciona un servicio integral a las personas con discapacidad intelectual (actuales o potenciales) de Bizkaia, a sus familias o a las personas y entidades tutoras, en todas las etapas del desarrollo evolutivo. Busca soluciones teniendo en cuenta las particularidades de cada caso concreto.

Personas usuarias adscritas al área	4.507	Arloari atxikitako erabiltzaileak
Altas producidas en el último año	72	Azken urteko altak
Bajas producidas en el último año	60	Azken urteko bajak
Casos estudiados y no registrados	12	Aztertutako eta erregistratu gabeko kasuak
Solicitudes de servicios tramitadas	945	Izapidetutako zerbitzu-eskariak
- Valoraciones de dependencia	13	- Menpekotasun-baliospenak
- Servicios de atención residencial	44	- Egoitza-zerbitzuak
- Servicios de atención diurna	19	- Eguneko zerbitzuak
- Atención residencial temporal	730	- Aldi baterako egoitza-zerbitzuak
- Servicio de atención temprana	15	- Laguntza goiztiarreko zerbitzuak
- Programas de ocio de Gorabide	120	- Gorabideko aisiako programak
- Centros de recursos de ocio	4	- Aisiarako baliabide-zentroak

SAIOA

SAIOA ZERBITZUA

Gorabideko Harrera, Informazio, Orientazio eta Laguntza Zerbitzua Sondikako Ola BBK zentroan dago, eta zerbitzu integrala eskaintzen die Adimen ezintasuna duten/izan dezaketen bizkaitarrei eta euren familiei edo euren tutoretza duten pertsoneri zein erakundeiei, pertsona horien garapenaren etapa guztietan. Irtenbideak bilatzen laguntzen du, kasu bakoitzaren berezitasunak kontuan hartuta.

Estancias

RESIDENCIA DE ESTANCIAS TEMPORALES OLA

La Residencia de Estancias Temporales Ola, ubicada en el Centro Ola BBK de Sondika, permite a las personas con discapacidad intelectual convivir en un entorno distinto al habitual, y facilita un descanso a sus familias para que puedan continuar con su cuidado el resto del año. Dispone de 28 plazas, para estancias de entre 15 días y tres meses.

acciones destacadas

- Diseño de un formato de reuniones para fomentar la participación del colectivo de profesionales de atención directa en la organización de la residencia.
- Revisión y actualización de los diferentes protocolos, según las propuestas de los grupos transversales.
- Información a las familias sobre hábitos alimenticios para favorecer la acogida de las personas usuarias.
- Impulso a la concienciación de imagen social de las personas de la residencia, con actividades de exterior.
- Diseño de actividad física y sensorial.

Egotaldiak

OLA ALDI BATERAKO EGOTALDIETARAKO EGOITZA

Sondikako Ola BBK Zentroan dagoen Aldi Baterako Egotaldietarako Ola Egoitza, adimen ezintasuna duten pertsonenek ohiko bizitokitik kanpoko elkarbizitza-esperientzia bat bizitzeko aukera dute, eta familiek atsedendaldi bat hartzeko modua daukate, urteko gainerako egunetan senitartekoa zaintzen jarraitu ahal izateko. 28 leku ditu eta egonaldiak 15 egunetik hiru hilabetera bitartekoak dira.

ekintza aipagarriak

- Bileren formatua diseinatzea, egoitzaren antolaketa zuzeneko profesionalen kolektiboaren partaidetza sustatzeko.
- Protokoloak berrikusi eta eguneratzea, zeharkako taldeen proposamenen arabera.
- Familiei elikatzeko ohiturei buruzko informazioa ematea, erabiltzaileen harrera hobea izateko.
- Egoitzako pertsonen irudi sozialaren kontzientziazioa sustatzea, kanpo jardueren bidez.
- Jarduera fisiko eta sentsoialaren diseinua.

Centros de día

CENTROS DE DÍA

Gorabide gestiona diez centros de día, que prestan servicios para potenciar, mantener, incrementar u optimizar habilidades de autocuidado personal, desarrollo físico y emocional, socialización, comunicación y aptitudes pre u ocupacionales.

guztiona (bilbao) 18 personas usuarias

acciones destacadas

- Mejora en las relaciones interpersonales, incrementando las oportunidades de comunicación y respetando las necesidades individuales.
- Creación de momentos y materiales que motiven a las personas usuarias para realizar distintas actividades.
- Taller de cocina fácil y elaboración de un recetario.

egintza (portugalete) 24 personas usuarias

acciones destacadas

- Nuevas actividades de ocio, más variadas y atractivas.
- Talleres de manualidades organizados por el Ayuntamiento de Portugalete y el Museo Rialia.
- Manualidades con materiales reciclados.



Eguneko EGUNeko ZENTROAK

Gorabidek hamar eguneko zentro kudeatzen ditu. Zentro hauek hainbat zerbitzu eskaintzen dituzte norberaren burua zaintzeko trebetasunak, garapen fisiko eta emozionala, gizarteratzea, komunikazioa eta lanerako gaitasunak garatzeko, mantentzeko, areagotzeko eta hobetzeko.

guztiona (bilbao) 18 erabiltzaile

ekintza aipagarriak

- Pertsonen arteko harremanak hobetzea, komunikatorako aukerak gehituz eta bakoitzaren beharizanak errespetatuz.
- Erabiltzaileak hainbat jarduera egiteko motibatuko dituen uneak eta materialak sortzea.
- Sukaldaritza errazeko lantegia eta errezeta-liburu bat prestatzea.

egintza (portugalete) 24 erabiltzaile

ekintza aipagarriak

- Aisiako jarduera berri, askotariko eta erakargarriak.
- Eskulanen lantegiak, Portugaleteko Udalak eta Rialia Museoak antolatuta.
- Eskulanak, material birziklatuak erabiliz.

astrabudua (erandio) 16 personas usuarias

acciones destacadas

- Nuevos talleres según los diferentes gustos e intereses.
- Informática como actividad de ocio y ocupación.
- Preparación y realización de una obra de teatro.

eretza (barakaldo) 28 personas usuarias

acciones destacadas

- Fomento de momentos grupales y e interacción.
- Taller de fotografía en clave de comunicación.

ibaigane (portugaletre) 12 personas usuarias

acciones destacadas

- Danza y canto a sugerencia de las personas usuarias.
- Talleres de manualidades organizados por el Ayuntamiento de Portugaleta y el Museo Rialia.

txurdinaga (bilbao) 26 personas usuarias

acciones destacadas

- Optimización de tiempos y espacios, según los gustos.
- Toma de decisiones para planificar las actividades.
- Preparación y realización de una obra de teatro.

astrabudua (erandio) 16 erabiltzaile

ekintza aipagarriak

- Lantegi berriak, gustu eta interesen arabera.
- Informatika aisiako jarduera eta zeregin moduan.
- Antzerki lan bat prestatzea eta antzeztea.

eretza (barakaldo) 28 erabiltzaile

ekintza aipagarriak

- Taldeko eta elkarreragineko uneak bultzatzea.
- Argazki lantegia, komunikaziora begira.

ibaigane (portugaletre) 12 erabiltzaile

ekintza aipagarriak

- Dantza eta kantua, erabiltzaileek iradokita.
- Eskulanen lantegiak, Portugaleteko Udalak eta Rialia Museoak antolatuta.

txurdinaga (bilbao) 26 erabiltzaile

ekintza aipagarriak

- Denbora eta espazioak optimizatzea, gustuen arabera.
- Erabakiak hartzea, jarduerak planifikatzeko.
- Antzerki lan bat prestatzea eta antzeztea.

atxurizubi (mungia) 14 personas usuarias

acciones destacadas

- Actividades con caballos del Clup Hípico de Mungia.
- Talleres de cocina, jardinería y manualidades.
- Actividades de estimulación y circuitos con obstáculos.

markina-xemein 15 personas usuarias

acciones destacadas

- Ejercicio físico estructurado según las necesidades de cada persona y optimizando las oportunidades.
- Creación de un espacio de lectura y juegos de mesa.

gernika 15 personas usuarias

acciones destacadas

- Actividades en el entorno comunitario para fomentar la autodeterminación.
- Mejora de la autoestima a través del reconocimiento propio en situaciones cotidianas.
- Exposición fotográfica sobre las actividades del año.

ola (sondika) 22 personas usuarias

acciones destacadas

- Optimización de los beneficios del entorno teniendo en cuenta los gustos e intereses de cada persona.
- Participación en tareas y responsabilidades del centro.

servicio de respiro en fin de semana:

703 entradas.

atxurizubi (mungia) 14 erabiltzaile

ekintza aipagarriak

- Jarduerak Mungiaiko Hipika Klubeko zaldiekin.
- Sukaldaritza, lorezaintza eta eskulanean lantegiak.
- Estimulazioko jarduerak eta oztopodun zirkuituak.

markina-xemein 15 erabiltzaile

ekintza aipagarriak

- Ariketa fisiko egituratua, pertsona bakoitzaren beharizanen arabera eta aukerak optimizatuz.
- Irakurtzeko eta mahai-jolasetarako espazio bat.

gernika 15 erabiltzaile

ekintza aipagarriak

- Inguru komunitarioko jarduerak, autodeterminazioa sustatzeko.
- Autoestimua hobetzea, norbere burua eguneroko egoeretan ezagutzuz.
- Argazkien erakusketa, urteko jardueri buruz.

ola (sondika) 22 erabiltzaile

ekintza aipagarriak

- Inguruko onuren optimizazioa, pertsona bakoitzaren gustuak eta interesak kontuan harturik.
- Zentroko zeregin eta arduetan parte hartzea.

asteburuan atsedean hartzeko

zerbitzua: 703 sarrera.

Técnicos

DEPARTAMENTO TÉCNICO

El Departamento Técnico de Gorabide proporciona el apoyo especializado que necesiten las personas con discapacidad intelectual que estén bajo su responsabilidad, y asesora al resto de y servicios de la asociación y a las familias. Está formado por psicólogos, un psiquiatra y personal médico que diseñan las estrategias de intervención y/o tratamientos adecuados a cada caso concreto, y participan en reuniones de equipo con miembros de otros servicios.

RESUMEN DE ACTIVIDAD

Perfiles y planes de apoyo
Resolución de problemas de conducta
Respuestas a consultas
Diagnósticos y evaluaciones
Informes técnicos
Tratamientos prescritos

Teknikariak

SAIL TEKNIKOA

Gorabideko sail teknikoak bere erantzukizunpean dauden adimen-desgaitasuna duten pertsonen behar duten laguntza ematen du eta gainerako profesionalen eta elkarteko zerbitzuei aholkularitza ematen die, bai eta familiei ere. Kasu zehatz bakoitzera egokituta, esku hartzeko estrategiak eta/edo tratamenduak diseinatzen dituzten psikologoek, psikiatra batek eta medikuek osatzen dute, eta taldeko bileretan parte hartzen dute, beste zerbitzu batzuetako kideekin.

JARDUERAREN LABURPENA

Laguntzarako profil eta planak
Jokabide-arazoak konponketa
Kontsulten erantzunak
Diagnostikoak eta ebaluazioak
Txosten teknikoak
Preskribatu diren tratamenduak

Temprana

ATENCIÓN TEMPRANA

El Servicio de Atención Temprana está concebido como un conjunto de actuaciones dirigidas a niños y niñas con discapacidad intelectual o alteraciones congénitas que conlleven alta probabilidad de convertirse en discapacidad intelectual. Se trabajan las áreas socio-comunicativa, motora y cognitiva, para lo que se elabora un plan personal con acciones funcionales y significativas, que también incluye apoyo humano y técnico a la familia.

TRATAMIENTOS | TRATAMENDUAK

Tratamientos globales de seguimiento Jarraipeneko tratamendu globalak	1
Tratamientos globales intensivos Tratamendu global intentsiboak	6
Tratamientos globales intensivos con fisioterapia Tratamendu global intentsiboak eta fisioterapia	5
Fisioterapia	1

Goiztiarra

LAGUNTZA GOIZTIARRA

Laguntza Goiztiarreko Zerbitzuak adimen ezintasuna duten edo adimen ezintasun bihur daitezkeen sortzetiko arazoak dituzten umeei zuzendutako ekintzak egiten ditu. Gizarteko harremanen eta komunikazioaren arloa, mugimena eta adimenarena lantzen dira eta, horretarako, bakoitzarentzako plana egiten da, ekintza funtzional eta esanguratsuekin, familiarentzako giza laguntza eta laguntza teknikoa barne.



Tiempo libre

OCIO Y TIEMPO LIBRE

El Servicio de Tiempo Libre de Gorabide responde a las necesidades de divertimento y autoexpresión de las personas con discapacidad intelectual, y fomenta el desarrollo de sus capacidades e intereses, con un uso divertido y satisfactorio del tiempo de ocio y su integración en actividades comunitarias.

programas de invierno

centros de recursos de ocio

36 personas usuarias y 42 personas voluntarias.

actividades destacadas

- Taller con la Orquesta Sinfónica de Euskadi.
- Excursiones y salidas a lugares de interés.
- Visita a la casa del Olentzero.
- Barbacoas.

centros de ocio de fin de semana

329 personas usuarias y 109 personas voluntarias.

actividades destacadas

- Viajes en el Txinbito por la Ría (Bilbao-Portugalete).
- Visita al Aeropuerto con Aviación Sin Fronteras.
- Salidas a spas y balnearios.
- Actividades medioambientales.
- ABAO Txiki.

Astiaaldia

AISIA ETA ASTIALDIA

Gorabideko Astiaaldiko Zerbitzuak Adimen ezintasuna duten pertsonen jolas eta adierazpen premiei erantzuten die eta gaitasunen eta zaletasunen garapena sustatzen du, astiaaldia modu dibertigarri eta pozgarrian emateko eta jolas-ekintza komunitarioetan parte hartzeko aukera eskainiz.

neguko programak

aisiarako baliabide-zentroak

36 erabiltzaile eta 42 boluntario.

ekintza aipagarriak

- Euskadiko Orkestra Sinfonikoarekin tailerra.
- Ibilaldiak eta irteerak intereseko lekuetara.
- Olentzeroren etxera bisita egitea.
- Barbakoak.

asteburuko aisia-zentroak

329 erabiltzaile eta 109 boluntario.

ekintza aipagarriak

- Bidaiak Txinbitoan, Bilboko itsasadarrean zehar.
- Aireportua bisitatzea, Mugarik Gabeko Abiazioarekin.
- Spa eta bainuetxeetara irteerak.
- Ingurumen-jarduerak.
- OLBE Txiki.

centros de ocio de entre semana

115 personas usuarias y 138 personas voluntarias.

actividades destacadas

- Talleres de cocina, manualidades, etc.
- Salidas a tomar algo en zonas de ocio.
- Fiestas y meriendas.

salidas de fin de semana

216 personas usuarias y 30 personas voluntarias.

destinos destacados

- Gernika. • Lekeitio. • Orduña. • Mundaka.
- Zarauz. • Noja. • Laredo. • Balnearios.
- Salidas de día al PIN y a Torre Madariaga.
- Visitas a Kutxaespacio (Donostia).
- Partido del Bilbao Basket en Valladolid con la Peña Turín09.

deporte y actividad física

34 personas usuarias y 6 personas voluntarias.

actividades destacadas

- Fútbol. • Gimnasia. • Relajación.
- Quinto Encuentro Multideporte de Euskadi.

cultura y conocimiento

43 personas usuarias.

actividades destacadas

- Informática. • Bailes de salón.
- Expresión artística. • Música (tres grupos).

astegunetako aisia-zentroak

115 erabiltzaile eta 138 boluntario.

ekintza aipagarriak

- Sukaldaritza, esku-langintza, etab.
- Irteerak asia-lekuetara zerbait hartzeko.
- Jaiak eta meriendak.

asteburuko irteerak

216 erabiltzaile eta 30 boluntario.

leku aipagarriak

- Gernika. • Lekeitio. • Orduña. • Mundaka.
- Zarauz. • Noja. • Laredo. • Bainuetxeak.
- Eguneko irteerak PINera eta Madariaga Dorrera.
- Kutxaespaciara bisitaldiak (Donostia).
- Bilbao Basketen partidua Valladoliden, Peña Turín09rekin.

kirola eta ariketa fisikoak

34 erabiltzaile eta 6 boluntario.

ekintza aipagarriak

- Fútbol. • Gimnasia. • Erlajazioa.
- Euskadiko Bostgarren Multikirol Topaketa.

kultura eta jakintza

43 erabiltzaile.

ekintza aipagarriak

- Informatika. • Areto-dantzak.
- Arte-adierazpena. • Musika (hiru talde).

programas de verano

vacaciones

433 personas usuarias y 144 personas voluntarias.

provincias de destino

- Navarra.
- Asturias.
- Gipuzkoa.
- Burgos.
- Huesca.
- La Rioja.
- Bizkaia.

integración

7 personas usuarias y 5 personas voluntarias.

udaleku (diputación foral de bizkaia)

- Segura (Gipuzkoa).
- Zarrantz (Navarra).

udagaztea (diputación foral de bizkaia)

- Amaiur (Navarra).

campos de trabajo (gobierno vasco)

- Estíbaliz (Álava).

imerso

112 personas usuarias y 28 personas voluntarias.

provincias de destino

- Lanzarote.
- Tenerife.
- Salou.
- Benidorm.
- Gijón.

udako programak

oporrak

433 erabiltzaile eta 144 boluntario.

lekuak

- Nafarroa.
- Asturias.
- Gipuzkoa.
- Burgos.
- Huesca.
- Errioxa.
- Bizkaia.

gizarteratzea

7 erabiltzaile eta 5 boluntario.

udaleku (bizkaiko foru aldundia)

- Segura (Gipuzkoa).
- Zarrantz (Navarra)

udagaztea (bizkaiko foru aldundia)

- Amaiur (Nafarroa).

auzo-landegiak (eusko jaurlaritza)

- Estibaliz (Araba).

imerso

112 erabiltzaile eta 28 boluntario.

lekuak

- Lanzarote.
- Tenerife.
- Salou.
- Benidorm.
- Gijón.

Partaidetza

PRESTAKUNTZA ETA PARTAIDETZA

Familei prestakuntza emateko eta parte hartzeko zerbitzuak babestu egiten ditu desgaitasunak dituzten pertsonen familiak. Hileroko eta hiruhileroko bilerak antolatzen ditu eta autogestoreen taldeak koordinatzen ditu (adimen desgaitasunak izan eta erabakiak hartzeko eta autonomo izateko gaitasunak hobetu nahi dituzten pertsonak).

familiantzako programak

- Helduen familiak: 15 partaide.
- Eskola-umeen familiak: 21 partaide.
- Nerabeen familiak: 15 partaide.
- Gazteen familiak: 12 partaide.
- Neba-arreben taldeak: 11 partaide.
- Rett sindromea duten pertsonen familiak: 19 part.
- Prestakuntzako 3 hitzaldi eta mintegi.

autogestore-taldeak: 6 (68 partaide)

- Telebilbaoko programa bat hilean behin aurkeztea beste batzuekin.
- Fevas Autogestoreen 8. Topaketa Guggenheimen.
- Pathways II proiektua, irakurketa errazari buruz.
- Feaps Autogestoreen Estatuko topaketa (Cadiz).
- Boluntariotzako Estatuko XV. Biltzarra BECen.
- Ostatu-emaileak Lizarrako Anfasen aterpetxean.
- Zilarrezko Q-a jasotzea, Kursaal Jauregian.

Participación

FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN

El servicio de Formación a Familias y Participación apoya a las familias de personas con discapacidad a través de reuniones mensuales o trimestrales, y coordina grupos de autogestores (personas con discapacidad intelectual interesadas en mejorar sus capacidades de toma de decisiones y autonomía).

programas para familias (103 participantes)

- Familias de personas adultas: 15 participantes.
- Familias de escolares: 21 participantes.
- Familias de adolescentes: 15 participantes.
- Familias de jóvenes: 12 participantes.
- Grupos de hermanos y hermanas: 11 participantes.
- Familias de personas con síndrome de Rett: 19 particip.
- 3 charlas y seminarios formativos.

grupos de autogestores: 6 (68 participantes)

- Copresentación mensual de un programa en Telebilbao.
- 8º Encuentro de Autogestores Fevas, en el Guggenheim.
- Proyecto Pathways II sobre Lectura Fácil
- Encuentro Nacional de Autogestores Feaps, en Cádiz.
- XV Congreso Estatal de Voluntariado, en el BEC.
- Hospitaleros en el Albergue de Anfas en Estella.
- Recogida de la Q de Plata, en el Kursaal.

Sensibilización

DIVULGACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

A través de ponencias en foros especializados y de acciones de comunicación, se persigue el doble objetivo de divulgar la experiencia de Gorabide en el apoyo a las personas con discapacidad intelectual y de sensibilizar sobre sus capacidades, normalizando su presencia en la sociedad.

participación en foros como ponentes

(entre otras)

- Seminario sobre el modelo de calidad Feaps, en la Universidad de Deusto.
- Formación al Colegio Oficial de Psicólogos de Bizkaia.
- Curso sobre Ética y Servicios Sociales organizado por el Comité de Ética de la Diputación Foral de Bizkaia.
- Encuentro de Buenas Prácticas de Feaps Extremadura.
- Foro de Innovación Social de Ampros, en Santander.
- Seminario sobre necesidades educativas especiales, en la Universidad de Mondragón.
- Semana de sensibilización de Ondarroa.
- Taller sobre gestión de la información en organizaciones no lucrativas, organizado por el Observatorio del Tercer Sector en Bizkaia.
- Curso de formadores en ética, organizado por Feaps.
- Seminario sobre atención temprana en Udako Euskal Unibertsitatea.

organización de foros

- Jornada #Gorabide2062 sobre nuevos modelos sociales más inclusivos, con ponencias del presidente de la Plataforma Social Europea, el presidente de la Asociación Americana sobre Discapacidad Intelectual y del Desarrollo y el director de The Rix Centre (Inglaterra), así como ponencias propias.
- Presentación de nuestro proyecto de cooperación con la asociación Adisa de Guatemala, con la presencia de una de las responsables de esa entidad.

comunicación

- 215 apariciones en medios de comunicación.
 - 63 en prensa. - 67 en radio.
 - 15 en televisión. - 70 en internet.
- 87,44% de las apariciones, orientadas a sensibilizar sobre discapacidad intelectual.

acciones destacadas

- Desayuno informativo con periodistas.
- Despliegue de los actos del 50 aniversario.
- Creación del perfil de Gorabide en Twitter.

Sentsibilizazioa

ZABALKUNDEA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Foro espezializatueta ponentziak aurkeztuz eta komunikazio-ekintzak eginez, helburu bi lortu nahi dira: batetik, Gorabidek adimen ezintasuna duten pertsoneri laguntzen daukan esperientziaren berri zabaltzea eta, bestetik, jendea pertsona horien gaitasunen gainean sentiberatzea eta gizartean haien presentzia normalizatzea.

foroetan hizlari moduan izandako parte-hartzeak

(besteak beste)

- Feaps kalitate ereduari buruzko mintegia, Deustuko Unibertsitatean.
- Bizkaiko Psikologoaren Elkarte Ofizialaren formazioa.
- Etika eta Gizarte Zerbitzuei buruzko ikastaroa, Bizkaiko Foru Aldundiko Etika Batzordeak antolatuta.
- Feapsen jardunbide egokien topaketa, Extremaduran.
- Amprosen Gizarte Berrikuntzako Foroa, Santanderren.
- Hezkuntza-premia bereziei buruzko mintegia, Mondragon Unibertsitatean.
- Sentsibilizazio Astea, Ondarroan.
- Irabazi asmorik gabeko erakundeetako informazioaren kudeaketari buruzko lantegia, Bizkaiko Hirugarren Sektoreko Behatokiak antolatuta.
- Etikako prestatzaileen ikastaroa, Feapsek antolatuta.
- Laguntza goiztiarrari buruzko mintegia Udako Euskal Unibertsitatean.

foroan antolaketa

- #Gorabide2062 Jardunaldia, gizarte eredu berri inklusiboagoi buruz. Europar Plataforma Sozialeko presidentearen, Adimen Desgaitasuneko eta Garapeneko Amerikar Elkarteko presidentearen, eta The Rix Centreko (Ingalaterra) zuzendariaren ponentziak, baita ponentzia propioak ere.
- Guatemalako Adisa elkartearekin daukagun lankidetzaren proiektuaren aurkezpena, erakunde horretako arduraduna bertan dela.

komunikazioa

- 215 agerraldi komunikabideetan.
 - 63 prentsan.
 - 67 irratan.
 - 15 telebistan.
 - 70 en interneten.
- agertutako aldien %87,44 adimen desgaitasunaren gainean sentsibilizatzeko.

ekintza aipagarriak

- Informazioko gosaria kazetariekin.
- 50. urteurrenako ekitaldien zabalkundea.
- Gorabideko Twitterren perfila sortzea.

AGRUPACIONES

Gorabide cuenta con nueve agrupaciones de familias de personas con discapacidad intelectual, en Arratia, Busturialdea, Deusto-San Ignacio (Bilbao), Durangaldea, Galdakao, Ermua, Lea-Artibai, Mungialdea y Santurtzi. Mantienen viva la llama del asociacionismo, velan por la calidad de los servicios y hacen oír la voz del colectivo al que representan.

actividades destacadas

- Programa Musikarte de la Agrupación de Durangaldea.
- Asamblea de la Agrupación de Lea-Artibai.
- Programa de tiempo libre de la Agrupación de Ermua.
- Curso de pintura y exposición de la Agrupación de Mungialdea.
- Lunch navideño de la Agrupación de Durangaldea.

Elkartek

ELKARTEAK

Gorabidek adimen ezintasuna duten pertsonen familien hamar elkarte ditu Arratian, Busturialdean, Deustu-San Ignacion (Bilbo), Durangaldean, Galdakaoan, Ermuan, Lea-Artibain, Mungialdean eta Santurtzin. Elkartegintza bizirik matentzen dute, zerbitzuen kalitatea jagoten dute eta ordezkatzten duten jendearen ahotsa entzunarazten dute.

ekintza aipagarriak

- Durangaldeko taldearen Musikarte Programa.
- Lea-Artibaiko taldearen bilera.
- Ermuko taldearen astialdi-programa.
- Mungialdeko taldearen pintura-ikastaroa eta erakusketa.
- Durangaldeko taldearen Gabonetako luncha.

Profesionales

PROFESIONALES

En 2012, Gorabide contó con una plantilla formada por 425 personas.

acciones destacadas

- Encuesta de satisfacción de personas.
- Evaluación de riesgo psicosocial.
- Comienzo de la evaluación competencial de la plantilla indefinida.
- Evaluación 360° de las coordinaciones de atención directa.

formación

4.827 horas

- Mejora del servicio: 2.000,5 horas.
- Prevención: 1.036 horas.
- Modelos de calidad EFQM y Feaps: 552 horas.
- Divulgación de derechos y obligaciones de las personas usuarias y en ética: 435 horas.
- Competencias: 363 horas.
- Requerimientos normativos: 306,5 horas.
- Liderazgo: 134 horas.



Profesionalak

PROFESIONALAK

2012an, Gorabidek 425 pertsonako langile-taldea izan zuen.

ekintza aipagarriak

- Pertsonen gogobetetasun-inkesta.
- Arrisku psicosozialen ebaluazioa.
- Mugagabeko langileen gaitasunen ebaluazioari hasiera ematea.
- Arreta Zuzeneko koordinazioen 360°ko ebaluazioa.

prestakuntza

4.827 ordu

- Zerbitzua hobetzea: 2.000,5 ordu.
- Prebentzioa: 1.036 ordu.
- EFQM eta Feaps kalitate ereduak: 552 ordu.
- Erabiltzaileen eskubide eta betebeharren zabalkundea eta etika: 435 ordu.
- Gaitasunak: 363 ordu.
- Araudiaren gutxieneko eskakizunak: 306,5 ordu.
- Lidergoa: 134 ordu.

Voluntariado

VOLUNTARIADO

En 2012, se vincularon a Gorabide 354 personas voluntarias, que realizaron un total de 440 colaboraciones.

acciones destacadas

- Proyecto de participación #Gorabide2062.
- Congreso Estatal de Voluntariado en el BEC.
- Participación en el Consejo Vasco del Voluntariado.
- Coordinación de la Comisión de Voluntariado de Fevas.
- Foro de Responsables de Voluntariado de Bolunta.
- Foro de Empleo de la Universidad de Deusto.
- Formación a cargo de personas usuarias.
- Índice de satisfacción general de 8,28 sobre 10.

colaboraciones realizadas

- Centros de recursos de ocio: 42 colaboraciones.
- Centros de ocio (diarios o fin de semana): 185 colaboraciones.
- Salidas de fin de semana: 30 colaboraciones.
- Actividades deportivas: 6 colaboraciones.
- Programas de vacaciones: 177 colaboraciones.

Boluntariotza

BOLUNTARIOTZA

2012an, 354 pertsona boluntariok egin zuten bat Gorabiderekin, eta 440 laguntzako lan egin zituzten.

ekintza aipagarriak

- #Gorabide2062 partaidetza proiektua.
- Boluntariotzako Estatuko Biltzarra BECen.
- Boluntariotzako Euskal Kontseiluan parte hartzea.
- Fevasen Boluntariotzako Batzordearen koordinazioa.
- Boluntario Boluntarioen Arduradunen Foroa.
- Deustuko Unibertsitateko Enplegu Foroa.
- Prestakuntza erabiltzaileen eskutik.
- 10en gaineko 8,28rekiko gogobetetasun orokorraren indizea.

lankidetzak

- Aisiarako baliabide-zentroetan: 42 lankidetzak.
- Aisiako zentroetan (astegunetakoetan zein as-
teburuetakoetan): 185 lankidetzak.
- Asteburuko irteeretan: 30 lankidetzak.
- Kirol jardueretan: 6 lankidetzak.
- Oporretako programetan: 177 lankidetzak.

50 ANIVERSARIO

En 2012, se celebró el 50 aniversario de Gorabide con un programa de actividades que sirvió para aumentar la presencia social de las personas con discapacidad intelectual, mostrar la trayectoria de la asociación y los logros conseguidos, y reforzar la implicación de personas usuarias, familias, profesionales, voluntariado e instituciones.

acciones realizadas

- Flashmob en la Estación Abando de Bilbao.
- Exposición 'Las caras de la discapacidad intelectual' itinerante por 20 ubicaciones.
- Documental sobre la trayectoria de Gorabide.
- Jornada multideporte en San Ignacio (Bilbao).
- Invitación al palco de San Mamés y a Miribilla.
- Participación en el avituallamiento del Bilbao Triathlon.
- Encuentro de autogestores en el Museo Guggenheim.
- Revista especial sobre nuestros 50 años.
- Jornada técnica en la Universidad de Deusto.
- Paneles en seis estaciones de Metro Bilbao y pantalla en todas las expendedoras de billetes.
- Sobres de azúcar de Café Baqué.
- Vídeo de felicitaciones del mundo.
- Acto institucional en Alhóndiga Bilbao.
- Concurso de dibujo escolar.
- Ciclo de cine sobre discapacidad intelectual.
- Fiesta de Gorabide en el BEC.



50. URTEURRENA

2012an, Gorabidek 50 urte bete zituen. Jarduera programa zabala izan zuen. Eta adimen desgaitasuna duten pertsonen presentzia gizartean areagotzeko; elkartearen ibilbidea eta lorpenak erakusteko; eta erabiltzaileen, familien, profesionalen, boluntarioen eta erakundeen inplikazioa sendotzeko balio izan zuen.

egindako ekintzak

- Flashmoba Bilboko Abandoko geltokian.
- 'Adimen-desgaitasunaren aurpegiak' izeneko erakusketa ibiltaria, 20 tokitan.
- Gorabideren ibilbideari buruzko dokumentala.
- Multikiroleko jardunaldia San Inazio (Bilbon).
- San Mameseko eta Miribillako palkorako gonbitea.
- Bilbao Triathlonen janari-edarien anoan parte hartzea.
- Autogestoreen topaketa Guggenheim Museoa.
- 50. urteurrenari buruzko aldizkari berezia.
- Jardunaldi teknikoa Deustuko Unibertsitatean.
- Metro Bilbaoko sei geltokitako panelak eta pantaila, txartelak erosteko makina guztietan.
- Café Baquéren azukre poltsatxoak.
- Munduko zorion agurren bideoa.
- Ekitaldi instituzionala Alhóndiga Bilbaon.
- Eskolako marrazki lehiaketa.
- Adimen desgaitasunari buruzko zine-zikloa.
- Gorabideren jaia BECen.

Informe

INFORME ECONÓMICO

El informe económico de la actividad de Gorabide durante 2012 arroja un resultado equilibrado, en el que los principales ingresos provienen de convenios de colaboración y de subvenciones, y los gastos más importantes son los destinados al personal que atiende a las personas con discapacidad intelectual, a la prestación de servicios y al mantenimiento de infraestructuras.

INGRESOS | DIRU-SARRERAK

Concepto Kontzeptua	Importe Zenbatekoa
Convenios y subvenciones Hitzarmenak eta diru-laguntzak	25.822.864,79 €
Cuotas de servicios y otros ingresos Zerbitzuko kuotak eta beste diru-sarrerak	1.021.369,29 €
Amortización de subvenciones Diru-laguntzen amortizazioa	279.215,29 €
Cuotas de socios y socias, y donativos Bazkideen kuotak, eta emanak	152.592,47 €
Ingresos financieros Finantza-sarrerak	3.055,86 €
Total Guztira	27.279.097,70 €

Txostena

TXOSTEN EKONOMIKOA

Gorabidek 2012n izandako jardunaren txosten ekonomikoak emaitza orekatua erakusten du. Diru-sarrera nagusiak lankidetzeta-hitzarmenetatik eta diru-laguntzetatik etorri dira, eta gastu nagusiak adimen ezintasuna duten pertsonen laguntzen dieten langileei ordaintzera, zerbitzuetara eta azpiegiturak mantentzera bideratu dira.

GASTOS | GASTUAK

Concepto Kontzeptua	Importe Zenbatekoa
Personal Langileak	19.192.691,25 €
Consumos de explotación (actividades, transporte, alimentación, limpieza...) Ustiapen-kontsumoak (jarduerak, garraioa, janaria, garbiketa...)	4.752.396,05 €
Otros gastos (mantenimiento, seguros, energía, telefonía...) Beste gastu batzuk (mantentze-anak, aseguruak, energia, telefonoa...)	2.767.658,54 €
Amortizaciones de instalaciones Instalazioen amortizazioak	360.909,77 €
Ayudas monetarias (a personas usuarias y voluntariado) Diruko laguntzak (erabiltzaileentzat eta boluntarioentzat)	84.171,05 €
Gastos financieros y similares Finantza-gastuak eta antzekoak	45.099,96 €
Total Guztira	27.202.926,62 €

INFORME DE AUDITORIA DE CUENTAS ANUALES

A la Asamblea General de
GORABIDE, ASOCIACIÓN VIZCAINA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

1. Hemos auditado las cuentas anuales de **GORABIDE, ASOCIACIÓN VIZCAINA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL**, que comprenden el balance al 31 de diciembre de 2012, la cuenta de resultados, y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. La Junta Directiva es la responsable de la formulación de las cuentas anuales de la Asociación, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad (que se identifica en la Nota 2 de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.

2. En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2012 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de **GORABIDE, ASOCIACIÓN VIZCAINA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL** al 31 de diciembre de 2012, así como de los resultados de sus operaciones y de los recursos obtenidos y aplicados durante el ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

3. Sin que afecte a nuestra opinión de auditoría, llamamos la atención respecto de lo señalado en la Nota 2.4 de la memoria adjunta, en la que se detalla que las cuentas anuales del ejercicio 2012 adjuntas son las primeras que la Junta Directiva de la entidad formula aplicando el Real Decreto 1491/2011 de 24 de octubre por el que se aprueban las normas de adaptación del Plan General de Contabilidad a las entidades sin fines lucrativos. La Junta Directiva ha optado, de acuerdo con lo establecido en el apartado 2o) de la Disposición transitoria única del citado Real Decreto, por considerar las presentes cuentas anuales como cuentas anuales iniciales, no habiendo sido objeto de adaptación a los nuevos criterios las cifras comparativas relativas al ejercicio anterior.

SAYMA AUDITORES

[Firma manuscrita]
Fdo: Andoni Arzalluz Mendilluce

San Sebastián, a veintiséis de marzo de dos mil trece.

Calidad

CALIDAD

La implantación de un sistema de calidad en Gorabide depende del Departamento de Sistemas. Siguiendo las directrices EFQM y del Modelo de Calidad Feaps, planifica, implanta, evalúa y mejora las pautas de trabajo, la gestión del conocimiento, el desarrollo de equipos transversales y otras áreas de I+D+i.

acciones destacadas

- Evaluación externa en base al modelo EFQM y consecución de la Q de Plata a la calidad en la gestión.
- Puesta en marcha del Plan Estratégico 2012-2015.
- Estudio sobre la calidad de vida de las personas usuarias de los servicios de Gorabide.
- Despliegue del proyecto de comunicación alternativa y aumentativa liderando el LivingLab de Fevas.
- Equipo de trabajo conjunto con la Universidad de Deusto y la UPV-EHU sobre calidad de vida familiar.
- Proyecto de afectividad y sexualidad en el Servicio de Viviendas.
- Proyecto Tutor: desarrollo de un sistema electrónico portátil de apoyo a la atención de personas dependientes durante actividades en entornos abiertos.



Kalitatea

KALITATEA

Sistemen Sailari dagokio Gorabiden kalitate-sistema bat ezartzea. EFQM eta Feapseko Kalitate Ereduaren ildoak jarraituz, lan-ildoak, jakintzaren kudeaketa, zeharkako lan-taldeen garapena eta beste I+G+b arlo batzuk planifikatu, ezarri, ebaluatu eta hobetzen ditu.

ekintza aipagarriak

- Kanpoko ebaluazioa, EFQM ereduaren oinarrituta, eta Kudeaketaren kalitateko Zilarrezko Q-a eskuratzea.
- 2012-2015 Plan Estrategikoa martxan jartzea.
- Gorabideko zerbitzuen erabiltzaileen bizi kalitateari buruzko ikerketa.
- Komunikazio alternatibo eta handigarriko proiektuaren hedapena, Fevasen LivingLab lideratuz.
- Deustuko Unibertsitatearekiko eta EHUrekiko lan-talde bateratua, familiako bizi kalitateari buruz.
- Afektibitate eta sexualitate proiektua Etxebizitzen Zerbitzuan.
- Tutore proiektua: inguru irekiko jardueretan, mendekotasuna duten pertsonen arretan laguntzeko sistema elektronikoa eramangarri bat garatzea.

Colaboración

EN COLABORACIÓN CON...

Lankideak

GURE LANKIDEAK...



Bizkaiko Foru Aldundia
Diputación Foral de Bizkaia
 Gizarte Ekintza Saila
 Departamento de Acción Social



Fundación ONCE
 para la Cooperación e Inclusión Social
 de Personas con Discapacidad





GORABIDE

Asociación vizcaína en favor de las personas con discapacidad intelectual
Adimen desgaitasuna duten pertsonen aldeko Bizkaiko elkarte

Ldo. Poza nº 14, 2º - 48011 Bilbao | Teléfono 94 443 12 10 | Fax 94 421 93 84 | e-mail: gorabide@gorabide.com
www.gorabide.com | facebook.com/Gorabide.discapacidad.intelectual | twitter.com/Gorabide | youtube.com/Gorabide