

GORABIDE



ASOCIACIÓN VIZCAINA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
ADIMEN DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN
ALDEKO BIZKAIKO ELKARTEA

MEMORIA 2022



2022 TXOSTENA



Adimen desgaitasunaren ezaugarria hala adimen-funtzionamenduan nola egokitzapenezko portaeran mugaadierazgarriak izatea, eta trebetasun kontzeptual, sozial eta praktikotanagertzen da.

Desgaitasun hori 18 urteak bete aurretik sortzen da.

Adimen Ezintasunaren Amerikar Elkartaren (AAIDD) definizioa

La discapacidad intelectual se caracteriza por limitaciones significativas tanto en el funcionamiento intelectual como en el comportamiento adaptativo, que abarca muchas habilidades sociales y prácticas cotidianas.

Esta discapacidad se origina antes de los 22 años.

Definición de la Asociación Americana sobre Discapacidad Intelectual (AAIDD)

GORABIDE



ASOCIACIÓN VIZCAÍNA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
ADIMEN DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ALDEKO BIZKAIKO ELKARTEA

Licenciado Poza 14, 2
48011 Bilbao
Tel. 94 443 12 10
Fax 94 421 93 84

✉ gorabide@gorabide.com
f facebook.com/gorabide
t twitter.com/gorabide
y youtube.com/gorabide
i instagram.com/gorabide
g gorabide.com

ENTIDAD PROMOTORA DE



-REN ENTITATE SUSTATZAILEA

MIEMBRO DE

FEVAS



-KO KIDEA



AURKIBIDEA

Zer da Gorabide Misioa, ikuspegia eta balioak	4
Zuzendaritza Batzordea eta organigrama	5
Laburpen exekutiboa	6
Plan Estrategikoaren helburuak	8
Hitzarmenak eta diru-laguntzak	10
Zentroak eta zerbitzuak	12
BBK SAIOA GORABIDE	16
Familientzako atsedeen zerbitzuak	18
Hurgazteentzako orientazioa	19
Laguntza teknikoa	20
Partaidetza asoziatiboa	22
Gizarte eraldaketa	24
Aisia eta astialdia	26
Boluntarioria	27
Gizartean parte hartzea	28
Kudeaketa aurreratua eta berrikuntza	30
Zabalkundea eta sensibilizazioa	32
Jakintzaren kudeaketa	34
Profesionalak	35
60. urteurrena	36
Txosten ekonomikoa	38
Lankideak	39

ÍNDICE

Qué es Gorabide Misión, visión y valores	4
Junta Directiva y organigrama	5
Resumen ejecutivo	7
Objetivos del Plan Estratégico	9
Convenios y subvenciones	11
Centros y servicios	12
BBK SAIOA GORABIDE	17
Respiro familiar	18
Orientación infantojuvenil	19
Apoyo técnico	21
Participación asociativa	23
Transformación social	25
Ocio y tiempo libre	26
Voluntariado	27
Participación en la sociedad	29
Gestión avanzada e innovación	31
Divulgación y sensibilización	33
Gestión del conocimiento	34
Profesionales	35
60 aniversario	36
Informe económico	38
Entidades colaboradoras	39

ZER DA GORABIDE

Gorabide irabazi-asmorik gabeko elkarte da, Bizkaiko adimen desgaitasuna duten pertsoneri eta haien familiei edo tutorei laguntzera bideratua.

misioa

Laguntza ematea adimen desgaitasuna duten emakume eta gizon bizkaitarrei eta haien familiei, bizitzako asmoak garatu ditzaten, erantzunetan laguntza eta berrikuntza eskainiz ikuspegi etikotik eta gizarte bidezkoago eta solidarioagoan inklusioa sustatuz.

ikuspegia

Elkarte mugimendu bateratua, bikaina eta ingurukoekin konprometitua, gizarteko erreferentea eta teknikoki berritzailea, malgua eta jasangarria, adimen desgaitasuna duten emakume eta gizonen eta haien familien zerbitzura dagoena.

balioak

Adimen edo garapen desgaitasuna duen pertsona eta haren familia ardatz izatea; profesionaltasuna; berdintasuna; lankidetzaz; erreibindikazioa; berrikuntza; gardentasuna; azkartasuna eta konpromiso etikoa.

QUÉ ES GORABIDE

Gorabide es una asociación sin ánimo de lucro formada por familias de personas con discapacidad intelectual de Bizkaia, orientada a dar apoyo a ese colectivo, sus familias y personas o entidades tutoras.

misión

Contribuir a que las mujeres y los hombres con discapacidad intelectual de Bizkaia y sus familias puedan desarrollar sus aspiraciones vitales, ofreciendo apoyos e innovación en las respuestas desde una perspectiva ética y promoviendo su inclusión en una sociedad más justa y solidaria.

visión

Un movimiento asociativo cohesionado, excelente y comprometido con su entorno, referente social y técnicamente, innovador, flexible y sostenible, al servicio de las mujeres y los hombres con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

valores

Orientación a la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia; profesionalidad; igualdad; cooperación; reivindicación; innovación; transparencia; agilidad; y compromiso ético.

ZUZENDARITZA BATZORDEA JUNTA DIRECTIVA

Presidentea | Presidenta

Susana Gorbeña Etxebarria

Presidente ordea | Vicepresidente

Fernando López de Eguilaz Munsuri

Idazkaria | Secretaria

Miren Edurne Luengo Gaztelu

Diruzaina | Tesorera

Ana María Etxebarria Ocerín

Bokalak | Vocales

Enrique Vicente Gómez

Hugo Baroja Fernández

Javier Oña Gómez

José Ramón Aurrecoechea Mendizabal

Luis María Arechederra Otero

Manuel Suárez Morea

María Segura Luzón

Rosa Landeta Castillo

ORGANIGRAMA

Bazkideen Batzar Nagusia | Asamblea General de Socias y Socios

Zuzendaritza Batzordea | Junta Directiva

Kudeaketa-lantaldea | Equipo de Gestión

Estrategia-lantaldea | Equipo de Estrategia

Zuzendaritza | Dirección

Arloak | Áreas

Pertsona eta Garapena | Personas y Desarrollo

- Pertsonen garapena | Desarrollo de personas
- Pertsonai-administratiboa | Administración de personal
- Lan-harremanak | Relaciones laborales
- Prebentzio-zerbitzua | Servicio de prevención

Administrazioa eta Sistemak | Administración y Sistemas

- Administrazioa | Administración
- Finantzak | Finanzas
- Informazio-sistemak | Sistemas de información

Komunikazioa | Comunicación

- Argitalpenak, web eta sare sozialak | Publicaciones, web y redes sociales
- Komunikazioa | Comunicación
- Interes-taldeekiko harremanak | Relaciones con grupos de interés

Orientazioa eta Laguntza Teknikoa | Orientación y Apoyo Técnico

- Harrera, informazioa, orientazioa eta laguntza | Acogida, información, orientación y apoyo (BBK SAIOA GORABIDE)
- Haur-gazteentzako orientazioa | Orientación infantojuvenil
- Laguntza tekniko eta kudeaketa-sistemak | Apoyo técnico y sistemas de gestión
- Elkarte-partaidetza | Participación asociativa
- Erabileentzako arreta | Atención a la persona usuaria

Laguntzen Plangintza eta Kudeaketa | Planificación y Gestión de Apoyos

- Egoitzak | Residencias
- Etxebizitzak | Viviendas
- Aldi baterako egonaldiak | Estancias temporales
- Eguneko zentroak | Centros de día

Aisia eta Astialdia | Ocio y Tiempo Libre

- Klubak | Clubes
- Aisia-zentroak | Centros de ocio
- Oporretako programak | Programas de vacaciones
- Eguneroko eta asteburuko jarduenak | Actividades diarias y de finde semana

LABURPEN EXEKUTIBOA

2022. urtean hiru gertakari nagusi izan ziren: gure 60. urteurrena; zentro eta zerbitzuetako jarduerak nolabaiteko normaltasuna berreskuratzea; eta emaitzetan eragin izan zuen energiaren eta beste hornikuntza erosketa batzuen gaitzespenak, eta pandemiak eragindakoak. Ondorioz, gainahalegin emozionalak eta kudeaketakoa mantendu behar izan zen. Zentzu horretan, gure profesionalen taldearen inplikazio handiaren garrantzia azpimarratu eta eskertu behar dugu, gure hitzarmen propioa negoziatzen ari garen testuinguru honetan.

Urtearen amaieran, kudeaketa-planaren %90,57 eginda gure edo egiten ari ginen, eta helburuen %72,7 lortu genituen proposatutako adierazleetan. Pandemiak hor jarraitzen bazuen ere, jarduera estrategikoak hedatu genituen, pixkanaka normaltasuna berreskuratzeko asmoz, eta hala lortu gure hori guztia.

Arlo operatiboan, sare sozialen erabilera desagokiari aurre egiteko ekintzak jarri genituen martxan, eta haurren-gazteen inguruko gure orientazio-baliabidea erabiltzen duten gurasoek konpetentziak hobetzeko plan bat diseinatu gure. Horrez gain, eguneko arretarako eta autonomia pertsonala sustatzeko zentro berri baten

kudeaketaren ardura hartu gure Muskizen, gure zentroetako eta zerbitzuetako azpiegiturak hobetzeko inbertsio-plan bat onartzeko ahalegina egin gure, eta beharrezko eraldaketa digitala egiten hasteko diagnostiko bat egin gure.

Era berean, 2022an, profesionalen zuzendutako prestakuntza-plan berri bat jarri gure martxan, gure hirugarren berdintasun-plana aurkeztu gure, eta 70 lanpostu mugagabe berri deitu genituen, behin-behinekotasuna murrizteko eta gure langileei egonkortasun handiagoa emateko. Halaber, pertsonalizatutako lanaldi-murrizketak mantendu eta indartu genituen, kontziliatorako neurri gisa.

Azkenik, diru-sarreraren eta gastuen arteko aldeari berriz ere eragin zioten bi zirkunstantzia gertatu ziren. Batetik, pandemiaren iraunkortasunaren ondorioz, administrazio publiko eskudunek adierazitako antolaketa-neurriak mantendu behar izan genituen, eta horrek gaitzespenak eragin zituen, covid-a zuten profesionalak ordezkatu behar izan genituelako. Eta, bestetik, gaitzespen handiak sortu ziren kudeatzen ditugun egoitza, etxebizitza eta eguneko zentroetako elektrizitateari eta gasari dagokienez.



RESUMEN EJECUTIVO

El año 2022 se caracterizó por tres claves: nuestro 60 aniversario, la recuperación de cierta normalidad en las actividades de los centros y servicios, así como un resultado afectado por sobrecostes energéticos y de otros suministros y compras, y por una persistencia pandémica que también obligó a mantener el sobreesfuerzo emocional y de gestión. En ese sentido, hay que continuar poniendo en valor y agradeciendo la gran implicación de nuestro colectivo de profesional, en un contexto de negociación del convenio propio.

Finalizamos el año con el 90,57% del plan de gestión realizado o en curso, y alcanzamos el 72,7% de los objetivos en los indicadores planteados. Todo ello, a pesar de la convivencia de la persistencia pandémica con el despliegue de actividades estratégicas y la pretensión de avanzar hacia una paulatina recuperación de la normalidad.

En el plano operativo, desplegamos acciones frente al uso inadecuado de redes sociales, y diseñamos un plan para mejorar las competencias de madres y padres de nuestro recurso de orientación infantojuvenil. También asumimos la gestión de un nuevo centro de día

y promoción de la autonomía personal en Muskiz, hicimos el esfuerzo de aprobar un plan de inversiones para mejorar las infraestructuras de centros y servicios, y realizamos un diagnóstico para iniciar la necesaria transformación digital.

Igualmente, en 2022, pusimos en marcha un nuevo plan de formación para profesionales, acordamos lanzar nuestro tercer plan de igualdad, convocamos 70 nuevos puestos de trabajo indefinidos, para reducir la temporalidad y dotar de mayor estabilidad a nuestra plantilla, y mantuvimos y consolidamos las reducciones de jornada personalizadas como medida de conciliación.

Por último, también se produjeron dos circunstancias que afectaron nuevamente a la diferencia entre ingresos y gastos. Por un lado, la persistencia de la pandemia obligó a mantener las medidas organizativas indicadas por las administraciones públicas competentes y generó sobrecostes en sustituciones de profesionales por covid. Y, por otro lado, se generaron importantes sobrepagos en la electricidad y el gas de las residencias, las viviendas y los centros de día que gestionamos.



PLAN ESTRATEGIKOAREN HELBURUAK

Gorabideren bosgarren Plan Estrategikoak (2021-2023) Garapen Iraunkorrerako Helburuen (GIH) ikuspegia txertatu du hausnarketa estrategikoaren prozesuan. Horrela izanik, 2023ra arte garatuko ditugun 61 estrategiak GIH batera edo batzuetara bideratuta daude. Hausnarketa prozesu horretan 42 pertsonak parte hartu zuten, zuzendaritza batzorde, familia, erabiltzaile, langile eta boluntarioen artean, baita Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Saileko ordezkariak ere.

Covid-19aren pandemiaren ondoriozko gertakari eta errekerimenduak kudeatzea

Gizarte ekintzaren marjina handitzea

- Erantzukizun publikoko zerbitzuez haragoko esku-hartzea (sensibilizazioa, boluntarioritza, Gorakide bereizgarria...).

Nortasun-sendotzea

- Gure elkarte kideen taldea sendotzea
- Gure balioen zabalkundea
- Gizarte sentsibilizazioa..

Eskaintzen ditugun gizarte zerbitzuei balio erantsi handiagoa ematea

- Pertsonengan zentratutako plangintza.
- Erabiltzaile eta senideen parte-hartzea.
- Berrikuntza.

Gizarte eraldaketa

- Aliantzak eta lankidetzak-esparruak garatu eta sendotzea.
- Gizarte-erlaketarako proiektuetan adimen desgaitasuna duten pertsonen ahalduntzea eta lidergoa garatzea.
- Ingurumena zaintzen laguntzea.

Adimen desgaitasuna duten pertsonen eta beren senideen beharriaz erantzuna ematea

- Gure zentro eta zerbitzuetan identifikatutako beharriaz erantzutea.
- Erabiltzaile profil berrien beharriaz aldarrikatu edota erantzuna ematea.

Elkarte izaera sendotzea eta adimen desgaitasuna duten pertsonak ahalduntzea

- Gorabideko familiei laguntzea eta elkartearen partzesentiarazten lortzea.
- Adimen desgaitasuna duten pertsonen ahalduntzea eta lidergoa garatzea.

Langileak gure Xede, Ikuspegi, Balio eta antolakuntza-proiektuekin bat etortzea

- Estrategia berriarekin lerrokatutako prestakuntza eta gaikuntza ildoak garatzea eta konpetentzien proiektua orientatzea.
- Erakundeko liderren belaunaldi-aldaketa bermatzea.

Sortzen dugun ezagutza eta berrikuntzaren ekarpena egitea

- Sortutako ezagutza zabaltzea.
- Beste erakunde batzuekin lankidetzak-esparruak garatu eta finkatzea.

Kudeaketa sistema eta araudiaren betekizunak bermatzea

- Araudia betetzen dela bermatzea, araudiaren kudeaketa sistema integratu bat garatuz.
- Eraginkortasun eta iraunkortasun ekonomikoa.
- Kudeaketa Aurreratua Ereduen, Binklusio eta Calidad Plena ereduen bidezko erakunde-garapena.

OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO

El quinto Plan Estratégico de Gorabide (2021-2023) integra la perspectiva de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a su proceso de reflexión estratégica. De este modo, las 61 estrategias a desarrollar hasta 2023 están orientadas a uno o varios ODS. En ese proceso de reflexión, participaron 42 personas, de la junta directiva, familias, personas usuarias, profesionales y voluntariado, así como representantes del Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia.

Gestionar las incidencias y requerimientos derivados de la pandemia por covid-19

Incremento del margen de acción social

- Intervención más allá de los servicios de responsabilidad pública (sensibilización, voluntariado, reconocimiento Gorakide...).

Fortalecimiento de identidad

- Fortalecimiento de nuestra masa asociativa.
- Divulgación de nuestros valores.
- Sensibilización social.

Incremento del valor añadido que aportamos a los servicios sociales que prestamos

- Planificación centrada en la persona.
- Participación de las personas usuarias y familias.
- Innovación.

Transformación social

- Desarrollar y fortalecer alianzas y marcos de colaboración.
- Empoderamiento y liderazgo de las personas con discapacidad intelectual en proyectos de transformación social.
- Contribuir al cuidado del medio ambiente.

Respuesta a las necesidades de personas con discapacidad intelectual y sus familias

- Abordar las necesidades identificadas en centros y servicios.
- Reivindicar y/o abordar necesidades de nuevos perfiles de personas usuarias.

Fortalecimiento asociativo y empoderamiento de personas con discapacidad intelectual

- Apoyar a las familias y conseguir que se sientan parte de la asociación.
- Empoderamiento y liderazgo de las personas con discapacidad intelectual.

Alineación de profesionales con nuestra Misión, Visión y Valores, y proyecto organizacional

- Orientar el proyecto de competencias y desarrollar líneas de capacitación y formación alineadas con la estrategia.
- Garantizar el relevo generacional de las personas líderes de la organización.

Aportación de conocimiento e innovación que generamos

- Difundir el conocimiento generado.
- Desarrollar y consolidar los marcos de colaboración con otras entidades.

Aseguramiento de los sistemas de gestión y requerimientos normativos

- Desarrollar un sistema de gestión normativa integrado que asegure que cumplimos todas las normas obligatorias.
- Eficiencia y sostenibilidad económica.
- Desarrollo organizacional, a través de los modelos de Gestión Avanzada, Binklusión y Calidad Plena.



HITZARMEN ETA DIRU-LAGUNTZAK

Gorabidek ematen dituen zerbitzu asko izaera publikokotzat jotzen dira eta erakunde publikoekin hitzartu dira, batez ere Bizkaiko Foru Aldundiarekin, baita gizartean parte-hartze handia duten erakunde pribatuekin ere, batik bat BBKrekin. Bestalde, hainbat udalek lokalak lagatzen dizkiote elkarteari eta diru-laguntzak ematen dizkiote, foru erakundearekin, Eusko Jauriaritzarekin eta zenbait erakunderekin batera.

HITZARMENAK

Bizkaiko Foru Aldundia

- Egoitzak.
- Eguneko zentroak.
- Etxebizitzak.
- Laguntzeko zerbitzu espezializatuak.
- Aldi baterako egoitza.
- Asteburuetan atseden zerbitzua.

BBK Fundazioa

- BBK SAIOA GORABIDE.

Deustuko Unibertsitatea

- Ongizate Programa.

Once Fundazioa

- Plataforma digitalen bidez balioa sortzea.

“la Caixa” Fundazioa

- Redes de Participaci-ON. Bizi-kalitaterako elkar laguntza.

DIRU-LAGUNTZAK

Aisia eta astialdia

Elkartegintza:

Bizkaiko Foru Aldundia; Basauriko, Bilboko, Ermuako, Fruizko, Gatikako, Laukizko, Meñakako eta Mungiako udalak.

Boluntariorata:

Eusko Jauriaritza.

Laguntza espezializatuak:

Bizkaiko Foru Aldundia.

Etxebizitzak:

Eusko Jauriaritza.

Kontziliazioa:

Lanbide.

LAGAPENAK

Bizkaiko Foru Aldundiak

- 8 egoitza.
- 5 eguneko zentro.
- 1 etxebizitza.

BBK (Ola BBK Zentroa)

- Aldi baterako Ola Egoitza
- BBK SAIOA GORABIDE taldeko bulegoak.
- Ola Eguneko Zentroa.

Eguneko zentroak

Eusko Jauriaritza, Barakaldo, Erandio, Portugalete (2) udalek eta Busturialdeko Mankomunitatea.

Etxebizitza

Santurtziko Udala.

Aisia eta astialdiko zentroa

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza.

CONVENIOS Y SUBVENCIONES

Buena parte de los servicios que presta Gorabide, considerados de responsabilidad pública, han sido conveniados con instituciones públicas, principalmente la Diputación Foral de Bizkaia, y entidades privadas como BBK. Además, varios ayuntamientos ceden locales o aportan subvenciones, junto con la institución foral, el Gobierno Vasco y otros organismos.

CONVENIOS

Diputación Foral de Bizkaia

- Residencias.
- Centros de día.
- Viviendas.
- Servicio de apoyos especializados.
- Residencia de estancias temporales.
- Servicio de respiro en fin de semana.

Fundación BBK

- BBK SAIOA GORABIDE.

Universidad de Deusto

- Programa Ongizate.

Fundación Once

- Generación de valor a través de plataformas digitales.

Fundación “la Caixa”

- Redes de Participaci-ON. Apoyo mutuo para la calidad de vida.

SUBVENCIONES

Ocio y tiempo libre

Actividad asociativa:

Diputación Foral de Bizkaia; ayuntamientos de Basauri, Bilbao, Ermua, Fruiz, Gatika, Laukiz, Meñaka y Mungia.

Voluntariado:

Gobierno Vasco.

Apoyos especializados:

Diputación Foral de Bizkaia.

Viviendas:

Gobierno Vasco.

Conciliación:

Lanbide.

CESIONES

Diputación Foral de Bizkaia

- 8 residencias.
- 5 centros de día.
- 1 vivienda.

BBK (Centro Ola BBK)

- Residencia de Estancias Temporales Ola.
- Oficinas del equipo BBK SAIOA GORABIDE.
- Centro de Día Ola.

Centros de día

Gobierno Vasco, ayuntamientos de Barakaldo, Erandio, Portugalete (2) y Mancomunidad de Busturialdea.

Vivienda

Ayuntamiento de Santurtzi.

Centro de ocio y tiempo libre

Tesorería de la Seguridad Social.

ZENTRO ETA ZERBITZUAK CENTROS Y SERVICIOS



-  Egoitzak | Residencias
-  Etxebizitzak | Viviendas
-  Bulegoak | Oficinas
-  Astialdia | Tiempo Libre
-  Eguneko zentroak | Centros de día

	Zentruak Centros	Plazak Plazas
Egoitzak Residencias	12	407
Etxebizitzak Viviendas	10	56
Norbere kasa bizitzeko laguntzak Apoyos para la vida independiente	-	11
Aldi baterako egotaldiarako egoitza Residencia de estancias temporales	1	330
Harrera, informazio, orientazio eta laguntza Acogida, información, orientación y apoyo	1	6.408
Eguneko zentroak Centros de día	12	243
Eguneko arreta egoitzetan Atención diurna en residencias	2	5
Atseden asteburuetan Respiro en fin de semana	1	957
Haur-gazteentzako orientazioa Orientación Infantojuvenil	1	193
Aisia eta astialdia Ocio y tiempo libre	6	1.075
Partaidetza asoziatiboa Participación asociativa	-	323



EGOITZAK

Gorabidek hamabi egoitza kudeatzen ditu adimen desgaitasuna dutenentzako eta hainbat zerbitzu eskaintzen da haietan: egoitza, janaria, zainketa pertsonala, eguneroko eginkizunetarako laguntza, zaintza pertsonala, familiarra eta soziala eta aisialdirako jarduerak.

Ekintza aipagarriak

- Covid-19tik eratorritako egoerak kudeatzen jarraitzea, urte osoan zehar indarrean dauden eskakizunen arabera.
- Familien Asebetetze Inkestatik eratorritako planak diseinatu eta hedatzea.
- Jarduerak erabiltzaileen proposamenetara egokitzea, bere POPTik eratorritako lan-planetan.
- Erreferentziatzko familien edo pertsonen parte-hartzea sustatzea erabiltzaileen bizitzako garapen-planetan eta komunikazio arina izatea haiekin.
- Arlo emozionaleko, sexu-afektiboko, gizarte-harremantako edo bizitzaren amaierako laguntzarako beharrei erantzutea.
- Osasun-datuaren kudeaketa hobetzea eta jarraipena egitea.
- Zentroetako antolaketa-egiturak optimizatzea.
- Instalazioen mantentze-lanak eta hobekuntza egitea.

RESIDENCIAS

Gorabide gestiona doce residencias para personas con discapacidad intelectual, en las que se ofrece alojamiento, alimentación, cuidados personales, apoyo en las actividades diarias, asistencia personal, familiar y social, y ocupación activa del tiempo libre.

Acciones destacadas

- Seguir gestionando las situaciones derivadas del covid-19, según los requerimientos vigentes durante todo el año.
- Diseñar y desplegar los planes derivados de la Encuesta de Satisfacción de Familias.
- Adaptar las actividades, a las propuestas de las personas usuarias en los planes de trabajo derivados de su PCP.
- Favorecer la participación de familias o personas de referencia en los planes de desarrollo vital de las personas usuarias, y mantener comunicación fluida con ellas.
- Atender necesidades en los ámbitos emocional, afectivo-sexual, redes sociales o acompañamiento al final de la vida.
- Mejorar y hacer seguimiento de la gestión de los datos de salud.
- Optimizar las estructuras organizativas de centros.
- Realizar el mantenimiento y mejora de instalaciones.

ETXEBIZITZAK

Gorabidek hamar etxebizitza dauzka, laguntzak behar dituzten adimen desgaitasuna duten pertsonentzat. Egoitza-unitate komunitarioak dira, helburu nagusia dutenak elkarbizitza eta etxeko lanen banaketa sustatzea eta ingurumena garapen pertsonalerako erabiltzea.

Ekintza aipagarriak

- Covid-19ari buruzko araudia aplikatzea, etxebizitza bakoitzaren ezaugarrien arabera.
- Komunitateko jarduerarik gustukoena pixkanaka txertatzea.
- Behar emozionaleri, ezinegon pertsonalei edo osasun fisikoari arreta jartzea.
- Elkarbizitzarako, gatazkak konpontzeko, antolaketarako eta garbiketarako estrategiak jorratzea.
- Osasun-arloaren jarraipena, dagozkien osasun-zentroekin koordinazioan.
- POPen kudeaketa, berrikuspena eta jarraipena, ikuspegi berria oinarri hartuta.

BIZITZA INDEPENDENTERAKO LAGUNTZAK

Adimen desgaitasuna duten 11 pertsonari estaldura ematea, zortzi etxebizitza propiotan bizi direnak eta eguneroko bizitzan intentsitate txikiagoko laguntzak behar dituztenak.

VIVIENDAS

Gorabide dispone de diez viviendas para personas con discapacidad intelectual que necesitan apoyos. Son unidades residenciales de tipo comunitario, centradas en potenciar la convivencia y el reparto de tareas, así como el uso del entorno para el desarrollo personal.

Acciones destacadas

- Aplicar la normativa sobre covid-19, según las particularidades de cada vivienda.
- Incorporar de manera paulatina las actividades comunitarias preferidas.
- Prestar atención a necesidades emocionales, inquietudes personales o salud física.
- Abordar estrategias de convivencia, resolución de conflictos, orden y limpieza.
- Seguimiento del área de salud, en coordinación con los centros sanitarios correspondientes.
- Gestión, revisión y seguimiento de las PCP, en base al nuevo enfoque.

APOYOS PARA LA VIDA INDEPENDIENTE

Cobertura a 11 personas con discapacidad intelectual que viven en ocho viviendas propias y precisan apoyos de menor intensidad en su vida diaria.



EGUNEROKO ZENTROAK

Gorabidek hamabi eguneko zentro eta autonomia pertsonala sustatzeko zentro bat kudeatzen ditu, sustatzeko, mantentzeko, hobetzeko eta egokitzeko erabiltzaileen zainketa pertsonala, garapen fisiko eta emozionala, sozializazioa, komunikazioa eta aurre-okupazioko gaitasunak.

Ekintza aipagarriak

- Eguneko zentroaren eta autonomia pertsonala sustatzeko zentroaren baliabide berriaren irekiera kudeatzea, Muskizen.
- Pandemiaren testuingurua kudeatzeko behar diren jarduketan hedapena bermatzen jarraitzea.
- Familien Asebetetze Inkestari lotutako hobekuntza-planak hedatzea.
- Erabiltzaileen parte-hartzea sustatzea zentroan.
- Hornitzaileen instalazioak eta zerbitzuak hobetzea.
- Osasunaren prebentziarako behar diren ekintzak kudeatzea.

CENTROS DE DÍA

Gorabide gestiona doce centros de día y un centro de promoción de la autonomía personal, orientados a potenciar, mantener, incrementar u optimizar habilidades de autocuidado personal, desarrollo físico y emocional, socialización, comunicación y aptitudes pre-ocupacionales de las personas usuarias.

Acciones destacadas

- Gestionar la apertura de un nuevo recurso de centro de día y centro de promoción de la autonomía personal, en Muskiz.
- Seguir garantizando el despliegue de las actuaciones requeridas para gestionar el contexto de la pandemia.
- Desplegar los planes de mejora vinculados a la Encuesta de Satisfacción de Familias.
- Gestionar las acciones requeridas para la prevención de salud en el área de centros de día.
- Fomentar la participación de las personas usuarias en el centro.
- Mejorar las instalaciones y servicios de proveedores.



BBK SAIOA GORABIDE ZERBITZUA

Gorabideren Harrera, Informazioa, Orientazioa eta Laguntza Zerbitzuak, Sondikako Ola BBK Zentroan kokatutakoak, Bizkaiko adimen desgaitasuna duten pertsonen (gaurko edo potentzialak) zerbitzu osoa ematen die beren garapen ebolutiboaren etapa guztietan, baita familiei edo tutoretza duten pertsona ala entitateei ere. Kasu zehatz bakoitzaren berezitasunak kontuan hartuta bilatzen ditu konponbideak.

Arloari atxikitako erabiltzaileak: 4.964.

Azken urtean izandako altak: 103.

Azken urtean izandako bajak: 72.

Aztertutako eta erregistratu gabeko kasuak: 22.

Informatzeko, orientatzeko eta laguntzeko ekintzak: 6.408.

- Informazioa, orientazioa eta laguntza: 1.404.
- Informazioa eta orientazioa: 66.
- Informazioa eta laguntza: 96.
- Orientazioa eta laguntza: 41.
- Informazioa: 211.
- Orientazioa: 6.
- Laguntza: 4.584.

Izapidetutako zerbitzu-eskaerak: 1.049.

- Egoitzako arreta iraunkorreko zerbitzuak: 42.
- Eguneko arreta iraunkorreko zerbitzuak: 35.
- Aldi baterako egoitzako arreta: 850.
- Aldi baterako eguneko arreta: 0 (covidagatik).
- Familiarteko atsedena asteburuan: 21.
- Gorabideko aisialdi-programak: 101.

SERVICIO BBK SAIOA GORABIDE

El Servicio de Acogida, Información, Orientación y Apoyo de Gorabide, ubicado en el Centro Ola BBK de Sondika, proporciona un servicio integral a las personas con discapacidad intelectual (actuales o potenciales) de Bizkaia, a sus familias y a las personas y entidades tutoras, en todas las etapas del desarrollo evolutivo. Busca soluciones teniendo en cuenta las particularidades de cada caso concreto.

Personas usuarias adscritas al área: 4.964.

Altas producidas en el último año: 103.

Bajas producidas en el último año: 72.

Casos estudiados y no registrados: 22.

Acciones de información, orientación y apoyo: 6.408.

- Información, orientación y apoyo: 1.404.
- Información y orientación: 66.
- Información y apoyo: 96.
- Orientación y apoyo: 41.
- Información: 211.
- Orientación: 6.
- Apoyo: 4.584.

Solicitudes de servicios tramitadas: 1.049.

- Servicios de atención residencial permanente: 42.
- Servicios de atención diurna permanente: 35.
- Atención residencial temporal: 850.
- Atención diurna temporal: 0 (por covid).
- Respiro familiar en fin de semana: 21.
- Programas de ocio de Gorabide: 101.



FAMILIENTZAKO ATSEDEN ZERBITZUAK

Gorabidek bi aukera eskaintzen die familiei behar duten momentuetan atsedeen hartzeko: Aldi Baterako Egonaldi-tarako Ola Egoitza, aukera ematen die erabiltzaileei betiko ingurunetik kanpo bizitzeko eta familiei atsedeen hartzeko; eta asteburuan atsedeen hartzeko zerbitzua, horren bidez adimen desgaitasuna duten pertsonen larunbat eta igandeetan arreta ematen zaie, haien ohiko zaintzaileek ere astia izan dezaten. Zerbitzu biak daude Sondikako BBK Ola Zentroan.

Aldi baterako egoitza

15 egun eta hiru hilabete bitartean

- Plaza kopurua: 28.
- Erabiltzaileak: 169.
- Egindako egonaldiak: 330.

Asteburuetan atsedeen zerbitzua

Larunbata eta igandea guztietan

- Plaza kopurua: 10 egunean.
- Erabiltzaileak: 72.
- Egindako sarrerak: 957.

SERVICIOS DE RESPIRO FAMILIAR

Gorabide ofrece a las familias dos opciones para el necesario descanso que puedan precisar en determinados momentos: la Residencia de Estancias Temporales Ola permite a las personas usuarias convivir en un entorno distinto al habitual y facilita una pausa a sus familiares; y el servicio de respiro en fin de semana presta atención a las personas con discapacidad intelectual los sábados y domingos, para que sus personas cuidadoras habituales puedan disfrutar de tiempo para ellas. Ambos servicios están ubicados en el Centro Ola BBK de Sondika.

Residencia de estancias temporales

De 15 días a tres meses

- Plazas disponibles: 28.
- Personas usuarias: 169.
- Estancias realizadas: 330.

Respiro familiar en fin de semana

Todos los sábados y domingos

- Plazas disponibles: 10 por día.
- Personas usuarias: 72.
- Entradas realizadas: 957.



HAURGAZTEENTZAKO ORIENTAZIOA

Hamasei urte arte adimen desgaitasuna duten umeko familientzako zerbitzua. Orientazioa ematen die diagnostiko, laguntza, prestazio eta baliabide ekonomiko eta materialei buruz, adimen desgaitasuna duten seme-alabak euskarri egokia eduki dezan garapenik onena izateko

Erabiltzaileak: 96.

Egindako esku-hartzeak: 193.

- Lehenengo kontsulta: 4.
- Balorazio diagnostikoa: 14.
- Kasuaren koordinazioa: 18.
- Jarraipena: 155.
- Bestelakoak: 9.

ORIENTACIÓN INFANTOJUVENIL

Servicio para familias de menores con discapacidad intelectual de 0 a 16 años. Ofrece orientación sobre los diagnósticos, apoyos, prestaciones y recursos económicos y materiales necesarios para que cada menor con discapacidad intelectual tenga un soporte adecuado para su mejor desarrollo.

Personas usuarias: 96.

Intervenciones realizadas: 193.

- Primera consulta: 4.
- Valoración diagnóstica: 14.
- Coordinación de caso: 18.
- Seguimiento: 155.
- Otras: 9.



LAGUNTZA TEKNIKOA

Gorabiden, lau psikologok, hiru fisioterapeutak, psikiatra batek eta mediku batek osatutako talde batek ematen du laguntza teknikoak. Dagokion espezialitatearen barruan, profesional bakoitzak laguntza espezializatua ematen die elkartearen zerbitzuak erabiltzen dituzten adimen desgaitasuna duten pertsonen eta familiei; batez ere egoitzak, etxebizitzak, eguneko zentroak eta BBK SAIOA GORABIDE erabiltzen dituztenei.

Ekintza aipagarriak

- 'Fisioteka' sortzea, zentroetako erabiltzaileentzako jarduera osasungarrien programa (fisioterapia-taldea).
- 'Emozioak mugimenduan' taldeko eta bizipenen tailerra, adimen desgaitasuna duten pertsonen beren gorputzeko adimena eta emozionala hobetu ahal izateko (laguntza psikologikorako taldea).
- Adimen desgaitasunaren balorazioa eta diagnostikoa.
- Txosten teknikoak.
- Fisioterapiako tratamenduen eta tratamendu psikiatriko eta psikologikoen preskripzioa.
- Egoera konplexuetarako diziplina anitzeko lanketa, bai zerbitzuetan, bai familia-ingurunean.



APOYO TÉCNICO

En Gorabide, el apoyo técnico lo presta un equipo formado por dos psicólogas, dos psicólogos, una psiquiatra, tres fisioterapeutas y una médica. Dentro de la especialidad correspondiente, cada profesional interviene prestando apoyos especializados a las personas con discapacidad intelectual y a las familias que hacen uso de los diferentes servicios de la asociación, principalmente residencias, viviendas, centros de día y BBK SAIOA GORABIDE.

Acciones destacadas

- Creación de 'La Fisioteka', un programa de actividades saludables, para personas usuarias de centros (equipo de fisioterapia).
- Taller grupal y vivencial 'Emociones en movimiento', dirigido a crear un espacio en el que jóvenes con discapacidad intelectual puedan mejorar su inteligencia corporal y emocional (equipo de apoyo psicológico).
- Valoración y diagnóstico de la discapacidad intelectual.
- Informes técnicos.
- Prescripción de tratamientos de fisioterapia, psiquiátricos y psicológicos.
- Abordaje multidisciplinar en situaciones complejas, tanto en servicios como en el entorno familiar.

PARTAIDETZA ASOZIATIBOA

Gorabidek partaidetza asoziatiboa sustatzen du, elkarteko familiei bizitzaren etapa desberdinekin laguntzeko, familia kide guztien osotasun gisa ulertuz. Familian zentratutako ikuspegiarekin, laguntza-sare natural gisa, familien kezkei erantzun nahi zaie, eta familia-bizitzaren kalitatea eta kide bakoitzaren ongizatea sustatzen dituzten laguntzak eman nahi zaizkie.

Egindako jarduerak: 40.

Partaideak: 323 pertsona.

Ekintza aipagarriak

- Zurekin programa birtuala: 14 web-hitzaldi.
- Ondo pasa familian: 6 jarduera.
- Lau tailer monografiko familientzat.
- 'Hariez harago ehuntzen' senideek elkarri babesa emateko programa.

- Familien aurrez aurreko taldeak Bilbon, Barakaldon eta Basaurin.
- Familientzako laguntza individualizatua: telefono bidezkoa eta aurrez aurrekoa.
- Kafeak kide artean, elkar laguntzeko hiru talde.
- Familientzako informazio-saioa Etxetic-i buruz.
- Ongizate, garapen eta ongizate pertsonalerako programaren bi edizio, Deustuko Unibertsitatearekin



PARTICIPACIÓN ASOCIATIVA

Gorabide fomenta la participación asociativa, con el objetivo de acompañar a las familias de la asociación en su camino por las diferentes etapas de la vida, entendiendo la familia como el conjunto de todos sus miembros. Con un enfoque centrado en las familias como red natural de apoyo, se busca dar respuesta a sus preocupaciones y facilitar apoyos que potencien la calidad de vida familiar y el bienestar de cada integrante.

Actividades realizadas: 40.

Participantes: 323 personas.

Acciones destacadas

- Programa Contigo virtual: 14 charlas web.
- Diviértete en familia: 6 actividades.
- Cuatro talleres monográficos para familias.
- Programa de apoyo mutuo para familias 'Tejiendo más allá de los hilos'.

- Grupos de familias presenciales en Bilbao, Barakaldo y Basauri.
- Acompañamiento individualizado a familias: telefónico y presencial.
- Cafés en compañía, tres grupos de apoyo mutuo.
- Sesión informativa para familias sobre Etxetic.
- Dos ediciones del programa Ongizate de desarrollo y bienestar personal, con la Universidad de Deusto.

GIZARTE-ERALDAKETA

Adimen desgaitasuna duten pertsonak aldaketa soziala sortzen duten eragile gisa kokatzea, esperientziagatik adituak diren pertsonen roletik.

Goratu Programa

5 saio, 116 parte-hartzaileekin

- Unibertsitateko ikasleak: 50 parte-hartzaile.
- Boluntarioak: 30 parte-hartzaile.
- Lanbide Heziketako eta Bigarren Hezkuntzako ikasleak: 19 parte-hartzaile.
- Lehen Hezkuntza: 12 parte-hartzaile.
- Hezkuntza-arloko profesionalak: 5 parte-hartzaile.

Pertsona Irisgarriak Programa

3 saio, 109 parte-hartzaileekin

- Osasuna: 35 parte-hartzaile.
- Hezkuntza: 30 parte-hartzaile.
- Zerbitzuak: 24 parte-hartzaile.
- Soziosanitarioa: 20 parte-hartzaile.

Oztopoak Hausten Programa

52 saio, 1.474 parte-hartzaileekin

- Lanbide Heziketako eta Bigarren Hezkuntzako ikasleak: 676 parte-hartzaile.
- Lehen Hezkuntza: 604 parte-hartzaile.
- Unibertsitateko ikasleak: 109 parte-hartzaile.
- Profesionalak: 55 parte-hartzaile.
- Boluntarioak: 30 parte-hartzaile.

Beste ekintza aipagarriak

- Informazioaren azterketa eta arreta irisgarria Bilboko Udaleko zerbitzuetan.
- EHUko 'Dibertsitatea eta Hiriko Mugikortasuna' azterketan parte hartzea.
- Gorabideren Plan Estrategikoa irakurketa errazean onartzea.



TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Programas y acciones que sitúan a las personas con discapacidad intelectual como agentes que generan cambios sociales, desde su rol de expertas por experiencia.

Programa Goratu

5 sesiones, con 116 participantes

- Alumnado universitario: 50 participantes.
- Voluntariado: 30 participantes.
- Alumnado de Formación Profesional y Educación Secundaria: 19 participantes
- Educación Primaria: 12 participantes.
- Profesionales del ámbito educativo: 5 participantes.

Programa Personas Accesibles

3 sesiones, con 109 participantes

- Sanidad: 35 participantes.
- Educación: 30 participantes.
- Servicios: 24 participantes.
- Sociosanitario: 20 participantes.

Programa Rompiendo Barreras

52 sesiones, con 1.474 participantes

- Alumnado de Formación Profesional y Educación Secundaria: 676 participantes
- Educación Primaria: 604 participantes.
- Alumnado universitario: 109 participantes.
- Profesionales: 55 participantes.
- Voluntariado: 30 participantes.

Otras acciones destacadas

- Análisis de la información y la atención accesible en los servicios del Ayuntamiento de Bilbao.
- Participación en el estudio 'Diversidad y Movilidad Urbana' de la UPV/EHU.
- Validación del Plan Estratégico de Gorabide en lectura fácil.

AISIA ETA ASTIALDIA

Gorabidek adimen desgaitasuna duten pertsonen entretenimendu eta autoadierazpen beharrei erantzuten die, eta haien gaitasunen eta interesen garapena sustatzen du, aisialdiaren erabilera dibertigarria eta egokia eginez eta komunitate-jardueretan parte hartuz.

Neguko programak

- Aisiarako baliabide-zentroak: 25 plazak.
- Aisia-zentroak (astegunetan): 128 plazak.
- Kirola eta ariketa fisikoa: 97 plazak.
- Formakuntza eta kultura-jarduerak: 14 plazak.
- Aisia-zentroak (asteburuetan): 234 plazak.
- Denontzat Programa: 15 plazak.
- Eguneko irteerak: 313 eskainitako plazak.

Udako programak

- Astebeteko egonaldiak: 170 plazak.
- Eguneko txangoak: 78 plazak.
- Inklusio programak: 1 plaza.

OCIO Y TIEMPO LIBRE

Gorabide responde a las necesidades de entretenimiento y autoexpresión de las personas con discapacidad intelectual, y fomenta el desarrollo de sus capacidades e intereses, con un uso divertido y satisfactorio del tiempo de ocio y su inclusión en actividades comunitarias.

Programas de invierno

- Centros de recursos de ocio: 25 plazas.
- Centros de ocio (entre semana): 128 plazas.
- Deporte y actividad física: 97 plazas.
- Actividades formativas y culturales: 14 plazas.
- Centros de ocio (fin de semana): 234 plazas.
- Programa Denontzat: 15 plazas.
- Salidas de día: 313 plazas ofertadas.

Programas de verano

- Estancias semanales: 170 plazas.
- Salidas de día: 78 plazas.
- Programas de inclusión: 1 plaza.



BOLUNTARIOTZA

2022. urtean, 192 pertsona boluntariok egin zuten bat Gorabiderek, eta 276 lankidetzak egin zituzten.

Egindako lankidetzak

- Aisiarako baliabide-zentroetan: 17 lankidetzak.
- Eguneko aisiako zentroetan: 47 lankidetzak.
- Kirol eta fisiko jardueretan: 13 lankidetzak.
- Asteburuko aisiako zentroetan: 61 lankidetzak.
- Asteburuko irteeretan: 35 lankidetzak.
- Oporretako programetan: 103 lankidetzak.

Elkartean parte hartzea

- Europako Elkartasun Gorputzean Euskadiko erakundeek parte hartzeko foroa.
- Boluntariotzaren Euskal Kontseilua.
- BizkaiaGarako Boluntariotza Erakundearen Foroa.
- Boluntarioen azokak (Deustu eta EHU).
- Deustuko Unibertsitateko Enplegu Foroa.
- Hedapen-hitzaldiak prestakuntza-zentroetan.

VOLUNTARIADO

En el año 2022, se vincularon a Gorabide 192 personas voluntarias, que realizaron un total de 276 colaboraciones.

Colaboraciones realizadas

- Centros de recursos de ocio: 17 colaboraciones.
- Centros de ocio diarios: 47 colaboraciones.
- Actividades físicas y deportivas: 13 colaboraciones.
- Centros de ocio de fin de semana: 61 colaboraciones.
- Salidas de fin de semana: 35 colaboraciones.
- Programas de vacaciones: 103 colaboraciones.

Participación en la asociación

- Foro para organizaciones del Cuerpo Europeo de Solidaridad de Euskadi.
- Consejo Vasco del Voluntariado.
- Foro de Entidades de Voluntariado de BizkaiaGara.
- Ferias de Voluntariado (Deusto y UPV/EHU).
- Foro de Empleo de la Universidad de Deusto.
- Charlas de difusión en centros formativos.

GIZARTEAN PARTE HARTZEA

Gorabidek komunitatean parte hartzeko plana sortu du, adimen desgaitasuna duten pertsonen inklusioa gehitzeko eta haien zentroek inguruarekin lotura hobea izan dezaten.

Ekintza aipagarriak

- Kirol Anitzetako Triatloieren Europako Txapelketako dominak hornitzea eta ematea.
- Bizkaiko Elikagaien Bankuarekin lankidetzan aritzea.
- Basauriko Udaleko Hiri Mugikortasun Jasangarriaren Plana egiteko prozesua.

- Txupinazoa eta zapiak banatzea Sondikako San Joan jaietan.
- San Joan jaietan lankidetzan aritzea Durangoko Herria auzo-elkarterekin.
- Merkatu solidarioa Síndrome de Angelman elkartereantzat, Murueta Torre elkarterekin.
- Miranda Fundazioarekin lankidetzan aritzea Barakaldoko Aste Nagusiko azpiegituran.
- Lanestosako datu meteorologikoak neurtzea Aemetentzat, udalarekin partekatuta.
- Bilboko Triatloiko hornikuntza.
- Deustuko Unibertsitateko Hiri Lagunkoien proiektua, Berrio-Otxoa Ikastolarekin.
- Lankidetzan aritzea Korrikarekin Ondarroatik igarotzean.

PARTICIPACIÓN EN LA SOCIEDAD

Gorabide ha creado un plan de participación en la comunidad, que aumente la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual y que potencie la relación de sus centros con el entorno en el que se ubican.

Acciones destacadas

- Avituallamiento y entrega de medallas en el Campeonato de Europa de Triatlón Multideporte.
- Colaboración con el Banco de Alimentos de Bizkaia.
- Proceso para la elaboración del Plan de Movilidad Urbana Sostenible del Ayuntamiento de Basauri.
- Txupinazo y reparto de pañuelos en las fiestas de San Juan de Sondika.
- Colaboración en las Fiestas de San Juan, con la asociación vecinal Herria de Durango.
- Mercadillo solidario para la Asociación Síndrome de Angelman, con la asociación Murueta Torre.

- Colaboración con la Fundación Miranda en la infraestructura de la Semana Santa de Barakaldo.
- Medición de datos meteorológicos de Lanestosa para Aemet, compartidos con el Ayuntamiento.
- Colaboración en la Korrika a su paso por Ondarroa.
- Avituallamiento en el Bilbao Triathlon.
- Proyecto Ciudades Amigables de la Universidad de Deusto, con Berrio-Otxoa Ikastola.



KUDEAKETA AURRERATUA ETA BERRIKUNTZA

Gorabiden kudeaketa aurreratuko sistema ezartzeko lana Orientazio eta Laguntza Tekniko arloaren esku dago. Erabateko Kalitate Ereduaren eta Kudeaketa Aurreratuaren barneko zuzentza araberak, elkarrekin ebaluazio bat egiten du aldiari-aldian, estrategiaren ondoriozko erronei erantzuna emateko gaitasuna hobetzeko eta berrikuntza agenda etengabeko hobekuntzaren arabera garatzeko.

Ekintza aipagarriak

- Erabateko Kalitate Ereduarekin, Erabateko Gizarteratzekoarekin, lotutako adierazleen aginte-koadroa egiteko parte-hartzea.
- Erabateko Kalitatearen ereduaren gida-dokumentua egiteko lankidetzak.
- Lankidetzak Erabateko Kalitatearen Ebaluazio Taldearen prestakuntza-plana diseinatzeko.
- Gorabideko profesional batek eta desgaitasuna duen pertsona batek Erabateko Gizarteratzeko kanpoko erakundearen ebaluazio-prozesuetan parte hartzea.
- Lankidetzak Erabateko Gizarteratzearen plataforma informatikoan, erakundearen ebaluazio eta autoebaluazio prozesuak kudeatzeko.
- Euskaliteko Kudeaketa Aurreratuaren Taldeko topaketetan parte hartzea.



GESTIÓN AVANZADA E INNOVACIÓN

La implantación de un sistema de gestión avanzada en Gorabide depende del Área de Orientación y Apoyo Técnico. Siguiendo las directrices del Modelo de Gestión Avanzada y del Modelo de Calidad Plena, la asociación se evalúa periódicamente, para mejorar su capacidad de respuesta a los retos derivados de la estrategia, y desarrolla su agenda de innovación en base a la mejora continua.

Acciones destacadas

- Participación en la elaboración del cuadro de mando de indicadores vinculados al Modelo de Calidad Plena, de Plena Inclusión.
- Colaboración en la elaboración del documento guía del Modelo de Calidad Plena.
- Colaboración en el diseño del plan de formación para el Club de Evaluación de Calidad Plena.
- Participación, por parte de un profesional y una persona con discapacidad de Gorabide en procesos de evaluación externa de entidades de Plena Inclusión.
- Colaboración en el diseño de la plataforma informática de Plena Inclusión para gestionar procesos de evaluación y autoevaluación de las entidades.
- Participación en los encuentros del Club de Gestión Avanzada de Euskaliti.

ZABALKUNDEA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Foroen antolaketa

- Gorabide eguna: Erakundeak gizarte-zerbitzuei egiten dien ekarpenari buruzko jardunaldia.
- Erabateko Kalitatearen Eredu berriaren aurkezpenaren antolaketa Febas eta Erabateko Gizarteratzearekin, Euskalitek koordinatutako Europako Astean.
- Compartir Sarearen jarduketa onen topaketa.
- 60. urteurreneko ekitaldien barruan, lau jardunaldi: erabiltzaileei, familiei, profesionalen eta boluntarioei bideratuta, hurrenez hurren.

Prestakuntza-ekintzak

- Pertsonan oinarritutako plangintzari eta laguntza-behar handia duten pertsonen zahartzte aktiboari buruzko saioa, Aida Europako proiektuan.
- Irisgarritasun kognitiboari eta pertsona irisgarri buruzko prestakuntza-jardunaldia, Best Buddies Kolonbiako erakunde aliatuentzat.
- Pertsonan oinarritutako plangintzari buruzko prestakuntza-saioak Ifasen, Marcelo Gangoiiti Egoitzan eta Mundakako Laguntza Zentroan.
- Mondragon Unibertsitateko arreta goiztiarreko tailerra.
- European & International Business Management masterreko saioa (Deustuko Unibertsitatea).

Foroetan hitzaldi nabariak

- Ikerketako Nazioarteko 11. Jardunaldi Zientifikoak (Inico).
- Gizarteratze Sozial eta Hezitzailearen 4. Nazioarteko Kongresua (Ciise).
- Familia Terapiaren 5. Kongresu Iberiarra.
- Desgaitasunaren jarduketa juridikoei buruzko espezializazio-saioak (Deustuko Unibertsitatea).
- Enpresen eta hirugarren sektoreak Agenda 2030en arloan duten lankidetzari buruzko mintegia (Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialaren Behatokia).

Artikuluak argitaratzea argitalpen hauetan:

- 'Experiencias pedagógicas e innovación educativa' liburuan (Innovagogía eta Afoe Formación).
- Revista Complutense de Educación aldizkarian.
- Bilboko REPS Kongresuaren akten liburuan.
- Síndrome de Down: Vida Adulta aldizkarian.

Komunikazioa

- Prentsa, irratia, telebista eta internet: 302 ageraldi.
- Sare sozialetako jarraipena: 10.058 profil.

Aitorpen aipagarriak

- Radio Bilbao Bikaintasunaren Saria, Inpaktu Soziala kategorian (Cadena SER).
- Iraupen luzeko zainketetan arreta pertsonalizatuko jardunbide egokien aitortpena (Bizkaiko Foru Aldundia).
- Sari Solidarioa Pablo González Gutiérrez (Once Gizarte Taldea).
- Indautxu Saria (Bilbao Centro).
- Personaje Silencioso Villa de Bilbao, Conchi Basabe Bolívar (La Gota de Leche Elkarte).
- Publikoaren saria Kudeaketa Laburrean lehiaketan (Euskalit).

DIVULGACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Organización de foros

- Día Gorabide: Jornada sobre la contribución de la asociación al sistema de servicios sociales.
- Coorganización de la presentación del nuevo Modelo de Calidad Plena, con Fevas y Plena Inclusión, en la Semana Europea coordinada por Euskalit.
- Encuentro de buenas prácticas de la Red Compartir
- Cuatro jornadas, dentro de los actos del 60 aniversario, dedicadas a personas usuarias, familias, profesionales y voluntariado, respectivamente.

Acciones formativas

- Sesión sobre planificación centrada en la persona y envejecimiento activo en personas con grandes necesidades de apoyo, en el proyecto europeo Aida
- Jornada de capacitación sobre accesibilidad cognitiva y personas accesibles para entidades aliadas de Best Buddies Colombia.

- Sesiones de formación sobre planificación centrada en la persona en el Ifas, la Residencia Marcelo Gangoiiti y el Centro Asistencial Mundaka.
- Taller de atención temprana en Mondragon Unibertsitatea.
- Sesión en el Máster European & International Business Management (Universidad de Deusto).

Ponencias destacadas en foros

- 11^{as} Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre personas con discapacidad (Inico).
- 4^o Congreso Internacional en Inclusión Social y Educativa (Ciise).
- 5^o Congreso Ibérico de Terapia Familiar (FEATF).
- Sesiones de especialización sobre la práctica jurídica de la discapacidad (Universidad de Deusto).
- Seminario sobre colaboración entre empresas y tercer sector en la Agenda 2030 (Observatorio Vasco del Tercer Sector Social).

Publicación de artículos en:

- Libro 'Experiencias pedagógicas e innovación educativa' de Innovagogía y Afoe Formación.
- Revista Complutense de Educación.
- Libro de actas del Congreso REPS Bilbao.
- Revista Síndrome de Down: Vida Adulta.

Comunicación

- Prensa, radio, TV e internet: 302 apariciones.
- Seguimiento en redes sociales: 10.058 perfiles.

Reconocimientos destacados

- Premio Radio Bilbao a la Excelencia en Impacto Social (Cadena SER).
- Reconocimiento a las buenas prácticas en atención personalizada en los cuidados de larga duración (Diputación Foral de Bizkaia).
- Premio Solidario a Pablo González Gutiérrez (Grupo Social Once).
- Premio Indautxu (Bilbao Centro).
- Personaje Silencioso Villa de Bilbao de Leche, a Conchi Basabe Bolívar (La Gota de Leche).
- Premio del Público en el concurso Gestión en Corto (Euskalit).



JAKINTZAREN KUDEAKETA

Gorabidek bere esperientzia eta praktika onak partekatzen ditu beste erakunde batzuekin, eta laguntza ematen du erakunde publiko eta pribatuetan, gizarte zerbitzuak hobetzeko.

Ekintza aipagarriak

- Kolonbiako Salazar eta Herrera Unibertsitate Erakundearekin lankidetzan aritzea Hezkuntza Kredituaren eta Kanpoko Azterketa Teknikoen Kolonbiako Institutuko (Icetex) Nazioarteko Mugikortasunaren proiektuan.
- Pertsona oinarri duen plangintzarako gure miPlan tresna Innobasqueko Berrikuntza Bankuan sartu da.
- Asturiasko Fraternidad elkartearen bisita Arangoitiko Egoitzara eta Gueñeseko Etxebizitzara.
- Bizkaiko Foru Aldundiaren Bizkaiko Desgaitasuna duten Pertsonen Parte Hartzerako eta Bizi Kalitaterako Planari (2021-2023) buruzko lan-mahaietan parte hartzea.
- Compartir Sareko adierazleen trukea eta azterketa.

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Gorabide comparte su experiencia y buenas prácticas con otras entidades, y colabora con instituciones públicas y privadas, con el objetivo de mejorar los servicios sociales.

Acciones destacadas

- Colaboración con la Institución Universitaria Salazar y Herrera de Colombia en el proyecto de Movilidad Internacional del Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior (Icetex).
- Nuestra herramienta miPlan de planificación centrada en la persona, ha sido incluida en el Banco de Innovación de Innobasque.
- Visita de la Asociación Fraternidad de Asturias a nuestra residencia Arangoiti y vivienda Güeñes.
- Participación en las mesas de trabajo sobre el Plan para la Participación y Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad en Bizkaia, 2021-2023, de la Diputación Foral de Bizkaia.
- Intercambio y análisis de indicadores en la Red Compartir.



PROFESIONALAK

2022an, Gorabidek 473 lanpostu izan zituen, guztiak mugagabeak.

Ekintza aipagarriak

- Laneko arriskuak covid-19ari buruzko arau-eskakizunetarako egokitzea.
- Lanaldi-murrizketa pertsonalizatuak mantendu eta indartzea kontziliaziorako neurri gisa.
- Gorabideren Berdintasunerako Hirugarren Plana egitea, onartzea eta erregistratzea.
- Profesionalen prestakuntza-beharren eskaera.
- Enplegu egonkorra eta kalitatezkoa kontratatzea, langile mugagabeak ordezkatzeko.
- Konpetentzien ebaluazio-prozesua ebaluatu eta berregokitzea.

PROFESIONALES

En 2022, Gorabide contó con 473 puestos de trabajo, todos ellos de carácter indefinido.

Acciones destacadas

- Adecuación de la prevención de riesgos laborales a los requerimientos normativos sobre covid-19.
- Mantenimiento y consolidación de las reducciones de jornada personalizadas como medida de conciliación.
- Elaboración, aprobación y registro del Tercer Plan de igualdad de Gorabide.
- Petición de necesidades formativas de profesionales.
- Contratación de empleo estable y de calidad, para la sustitución de la plantilla indefinida.
- Evaluación y reajuste del proceso de evaluación competencial.

60. URTEURRENA

'Gorabide 6.0' lelopean, 2022an gure 60. urteurrena ospatu genuen, gure ibilbideari eta gure erakundearen etorkizunari balioa emanez. Hamarkada bakoitza Gorabideren ekosistema osatzen duten kolektiboetako bakoitzarekin (adimen-desgaitasuna duten pertsonak, familiak, profesionalak, boluntarioak, erakundeak eta hirugarren sektore soziala) lotzen zuten antolatutako 40 jardueretan 1.763 pertsonak hartu zuten parte. Programa hedatzean, lankidetzarako proposamenak egin ziren Bizkaiko erakunde esanguratsuekin, 60. urteurrena kostu baxuko profilarekin eta ahalik eta intzidentziarik handienarekin egin ahal izateko, zuzendaritza-batzordeko bi familiak, adimen desgaitasuna duen pertsona batek, profesional batek eta boluntario batek osatutako batzordeak gomendatuta.

Ekintza aipagarriak

- Ekitaldi bat interes-talde bakoitzarentzat, 793 partaiderekin.
- Harrera 17 udaletan, Gernikako Batzar Etxean eta Bizkaiko Foru Aldundian, 507 partaiderekin.
- San Mameseko kanpoaldea gure elkartearen logotipoarekin argizatzea.
- Ikastetxeetako marrazki-lehiaketa, 463 partaiderekin.
- Athletic Clubeko autoritateen palkoan eta Bilbao Basketen Miribillako lehenengo partidaren egotea.
- Informazio kanpainak, Bilboko metroaren, Euskotrenen eta Tranbiaren pantailetan.
- Ikastetxeetako marrazki-lehiaketaren erakusketa BBK Kunan.

60 ANIVERSARIO

Bajo el lema 'Gorabide 6.0', en 2022, celebramos nuestro 60 aniversario, poniendo en valor la trayectoria y el futuro de la asociación. En las **40 actividades** organizadas, que vinculaban cada década con uno de los colectivos que forman el ecosistema Gorabide (personas con discapacidad intelectual, familias, profesionales, voluntariado, instituciones y tercer sector social), participaron **1.763 personas**. El programa se desplegó ideando propuestas colaborativas con entidades significativas de Bizkaia, que permitieran cumplir el objetivo de celebrar el 60 aniversario con un perfil de bajo coste y la más alta incidencia posible, encomendado por la comisión formada por dos familias de la junta directiva, una persona con discapacidad intelectual, un profesional y una voluntaria.

Acciones destacadas

- Un acto por cada uno de los grupos de interés, con 793 participantes.
- Recepciones en 17 ayuntamientos, en la Casa de Juntas de Gernika y en la Diputación Foral de Bizkaia, con 507 participantes.
- Iluminación exterior de San Mamés con el logotipo de nuestra asociación.
- Concurso de dibujo escolar, con 463 participantes.
- Presencia en el palco de autoridades del Athletic Club, y en el primer partido del Bilbao Basket en Miribilla.
- Campaña informativa en pantallas de Metro Bilbao, Euskotren y Tranvía.
- Exposición del concurso de dibujo escolar, en BBK Kuna.



TXOSTEN EKONOMIKOA

2022an, ekitaldia 562.160,96 euroko defizitarekin itxi zen, energiaren gailak eta pandemiaren iraunkortasunak eraginez, eta ondorioz, gainahalegin emozionala eta kudeaketakoa ere mantendu behar izan zen. Diru-sarrerak lankidetzak-hitzarmenetatik eta erakunde publiko eta pribatuak diru-laguntzetatik datoz batik bat. Horien artean, nabarmentzekoak dira Bizkaiko Foru Aldundia eta BBK. Bestalde, inbertsiorik garrantzitsuenak adimen desgaitasuna duten pertsonak artatzen dituzten pertsonen bideratutakoa da. Halaber, esanguratsuenak dira zerbitzuak eskaintzeko eta azpiegiturak mantentzeko dauden gastuak.

INFORME ECONÓMICO

En 2022, el ejercicio se cerró con 562.160,96 euros de déficit, provocado por los sobrecostos energéticos y de compras, así como por los efectos de la persistencia pandémica. Los ingresos provienen principalmente de convenios de colaboración y subvenciones de entidades públicas y privadas, entre las que destacan la Diputación Foral de Bizkaia y BBK. Por su parte, la inversión más importante es la destinada al personal que atiende a las personas con discapacidad intelectual. También son significativos los gastos que se dedican a la prestación de servicios y al mantenimiento de infraestructuras.

GASTUAK 2022 GASTOS	Zenbatekoa Importe	Ehuneko Porcentaje
Kontzeptua Concepto		
Langileak Personal	24.451.352,23 €	70,37%
Erosketak Compras	5.997.907,98 €	17,26%
Kanpoko zerbitzuak Servicios exteriores	3.843.238,30 €	11,06%
Amortizazioak Amortizaciones	294.172,13 €	0,85%
Finantza-gastuak Gastos financieros	105.221,43 €	0,30%
Erakundearen laguntzak Ayudas de la entidad	45.797,42 €	0,13%
Zergak Tributos	7.387,58 €	0,02%
GUZTIRA TOTAL	34.745.077,07 €	100%

DIRU-SARRERAK 2022 INGRESOS	Zenbatekoa Importe	Ehuneko Porcentaje
Kontzeptua Concepto		
Hitzarmenak eta zerbitzuak ematea Convenios y prestación de servicios	32.047.338,18 €	93,75%
Diru-sarrera propioak Ingresos propios	1.741.642,69 €	5,10%
Dirulaguntzak, dohaintzak eta legatuak Subvenciones, donaciones y legados	201.860,17 €	0,59%
Kudeaketako beste sarrera batzuk Otros ingresos de gestión	192.073,46 €	0,56%
Finantza-sarrerak Ingresos financieros	1,61 €	0,00%
GUZTIRA TOTAL	34.182.916,11 €	100%

GURE LANKIDEAK

ENTIDADES COLABORADORAS



GORABIDE



ASOCIACIÓN VIZCAINA EN FAVOR DE LAS
PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
ADIMEN DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN
ALDEKO BIZKAIKO ELKARTEA



Licenciado Poza 14, 2
48011 Bilbao
Tel. 94 443 12 10
Fax 94 421 93 84

✉ gorabide@gorabide.com
f [facebook.com/gorabide](https://www.facebook.com/gorabide)
t twitter.com/gorabide
@ [instagram.com/gorabide](https://www.instagram.com/gorabide)
v [youtube.com/gorabide](https://www.youtube.com/gorabide)
g gorabide.com