



# berriak

ASOCIACIÓN VIZCAÍNA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
ADIMEN EZINTASUNA DUTEN PERTSONEN ALDEKO BIZKAIKO ELKARTEA

Licenciado Poza nº 14, 2ª - 48011 Bilbao | Teléfono: 94 443 12 10 | Fax: 94 421 93 84  
gorabide@gorabide.com | www.gorabide.com

## 10 años de auto-gestores ANIVERSARIO DE AUTOGESTORES



## AUTOGESTOREEN URTEURRENA





# Los grupos de autogestores de Gorabide cumplen 10 años

***Celebraron su primera década con una jornada sobre autogestión, en la que presentaron su nuevo blog y leyeron una declaración***

El décimo aniversario de los autogestores de Gorabide, celebrado el sábado 15 de mayo en Bilbao, tuvo un gran protagonista; y no fue ninguna personalidad famosa ni de prestigio académico. Lo importante de verdad fue la voz de las personas con discapacidad intelectual, que se hizo escuchar a través de una declaración sobre qué significa para ellas ser autogestores. Una voz que se expandirá por internet a través del blog que estrenaron ese día.

Alberto Amboaje fue el encargado de presentar la primera parte del acto, en la que intervino Víctor Iturburu, presidente de Gorabide, que felicitó a los protagonistas del día porque *"el derecho principal de cualquier persona, tenga o no tenga discapacidad, es el de ser protagonista de su propia vida"*. Las palabras del presidente sirvieron de preámbulo a un vídeo con declaraciones de las personas integrantes de los grupos de autogestores.

Después, Ramón Antequera dio paso a Federico Gil y Joseba Alberdi, que explicaron qué son los grupos de autogestores y el funcionamiento del blog, respectivamente. Y Ana María Diego e Iratxe Morán leyeron la declaración, en la que las personas integrantes de los grupos de Gorabide definen a la perfección qué significa ser autogestor.

## Calidad de vida

El resto de la jornada organizada y presentada por los propios autogestores contó con la intervención de Natxo Martínez, profesor de la Universidad de Deusto, e Igone Arostegi, psicóloga. Su conferencia sobre la influencia de los grupos de autogestores en la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual dio pie a un animado intercambio de opiniones.

Por su parte, Pedro Fernández, gerente de Fevas trasladó a los autogestores las felicitaciones de Juan Cid, el

nuevo presidente de Feaps, y aseguró que *"los autogestores de Gorabide habéis dado ejemplo durante diez años, y tenéis que seguir haciéndolo porque, seguramente, os van a copiar y van a mirar qué hacéis, cómo lo hacéis, qué opináis"*.

El fin de fiesta fue una animada comida en la que disfrutar comentando el éxito de la jornada y los planes futuros.



Los grupos de autogestores de Gorabide celebraron 10 años con un encuentro en Bilbao. Presentaron un blog, leyeron una declaración y contaron con las palabras del presidente de Gorabide, de un profesor de la Universidad de Deusto, de una psicóloga y del gerente de Fevas.



# Gorabideko autogestoreen taldeek 10 urte bete dituzte

***Autogestioari buruzko jardunaldi batekin ospatu zuten euren lehenengo hamarkada, blog berri bat aurkeztu eta adierazpen bat irakurri zuten***

Maiatzaren 15ean, Bilbon, Gorabideko autogestoreen hamargarren urteurrenak protagonista handi bat izan zuten; eta ez zen izan persona famatu bat edo ospe akademiko handia duen norbait. Adimen ezintasuna duten pertsonen ahotsa izan zen benetako garrantzia izan zuena eta autogestorea izateak zer esan nahi duen azaldu zuten adierazpen baten bidez entzun zen. Ahots hori, gainera, interneten ere za-

balduko da egun horretan estreinatu zuten blogaren bitartez.

Alberto Amboajek aurkeztu zuen ekitaldiaren lehenengo zatia. Zati horretan Victor Iturburu Gorabideko presidentea hartu zuen parte eta eguneko protagonistak zoriondu zituen, izan ere *"bere bizitzaren protagonista izatea da edozein pertsonaren eskubide nagusia, ezgaitasunen bat eduki zein ez eduki"*. Presidentearen berben ostean, autogestore taldeetako kideen adierazpenak etorri ziren bideo batean.

Gero, Ramón Antequerak Federico Gil eta Joseba Alberdiri eman zien hitza eta hauek, hurrenez hurren, argi azaldu zuten zer diren autogestore taldeak eta zelan funtzionatzen duen blogak. Azkenik, Ana María Diegok eta Iratxe Moránek adierazpena irakurri zuten. Bertan, Gorabideko taldeetako kideek ezin argiago definitu dute zer esan nahi duen autogestorea izateak.

Bizi-kalitatea

Hortik aurrera, autogestoreek eurek antolatatu eta aurkeztutako jardunaldi honetan, Natxo Martínez Deustuko Unibertsitateko irakasleak eta Igone Arostegi psikologoak egin zuten berba. Hitzaldian, autogestore taldeek adimen ezintasuna duten pertsonen bizi-kalitatean zelako eragina duten azaldu zuten eta hortik iritzi-truke interesgarria sortu zen.

Bestalde, Pedro Fernández Fevaseko kudeatzaileak autogestoreak zoriondu zituen Juan Cid Feapseko presidente berriaren partez. Bere esanetan, *"Gorabideko autogestoreok eredu izan zarete hamar urteotan eta eredu izaten jarraitu behar duzue, ze, seguruenik, kopia eta begiratu egingo dizuete zer egiten duzuen, zelan egiten duzuen, zer uste duzuen"*.

Jaia bazkari alai batekin amaitu zen eta ez ziren faltan egon jardunaldiaren go-raipamenak eta etorkizunerako planak.



Gorabideko autogestore taldeek 10. urteurrena ospatu zuten Bilbon. Blog baten aurkezpenak, adierazpen batek, eta Gorabideko presidentearen, Deustuko Unibertsitateko irakasle baten, psikologo baten eta Fevaseko kudeatzailearen berbaldiek osatu zuten ospakizuna.

# Relevo en la presidencia

**Hugo Baroja sucede a Víctor Iturburu en la presidencia de Gorabide, tras la aprobación de la Asamblea. Ambos conversan sobre el trabajo realizado y el futuro de la asociación**

En la última Asamblea de socios y socias, se renovó la Junta Directiva. Tras seis años de mandato, Víctor Iturburu cede las riendas de la asociación a Hugo Baroja, miembro de la última directiva y con

larga trayectoria en la Agrupación de Mungia. En el horizonte, el objetivo de mantener la gestión de los servicios y la representatividad social de las familias, y las perspectivas que abre Toledo 10.

**Víctor Iturburu:** Mis trece años en la Junta, los seis últimos como presidente, han sido muy gratificantes. Un gran acierto que hemos tenido ha sido dejar trabajar a los profesionales, cuya labor valoro mucho. Como el protagonismo del voluntariado, que ha sido muy importante durante estos años.

**Hugo Baroja:** Y también destaca el trabajo de Víctor con la Administración; ha logrado aumentar los servicios de la asociación y equilibrar los resultados económicos. Además, ha dado estabilidad; nos deja una Junta con buen talante y que ha trabajado con gran sintonía.

**Víctor Iturburu:** Una prueba de esa sintonía es que siempre se ha decidido todo por unanimidad. Trabajar así ha sido una satisfacción, como hacerlo con Hugo, que siempre se ha mostrado ponderado y muy claro en sus planteamientos.

**Hugo Baroja:** Tenemos la misma visión de asociación, que hay que mantener, teniendo en cuenta el actual contexto económico adverso: mejorando los servicios, aumentando la calidad de la gestión y reivindicando nuestro espacio.

**Víctor Iturburu:** Hemos conseguido una gran experiencia en la gestión de unos servicios que conocemos desde dentro, como usuarios. Y la asociación puede acreditar una larguísima trayectoria, de casi 50 años, en la representación social de las familias de personas con discapacidad intelectual.

**Hugo Baroja:** Actualmente, nuestro trabajo es estabilizar los servicios que se han conseguido, mejorarlos y ha-

cerlo con el valor añadido que aporta el tercer sector. Hemos luchado mucho para llegar a donde estamos, y no queremos que los servicios que hemos conseguido entre familias, instituciones, profesionales y voluntariado puedan correr el riesgo de mercantilizarse.

**Víctor Iturburu:** Nuestra misión es la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, y debemos hacerlo como asociación gestora de servicios y promotora de modelos de atención basados en las personas. Por eso, las familias tenemos que estar alerta ante cualquier cambio de esa situación.

**Hugo Baroja:** De hecho, las directrices que se han derivado del proceso Toledo 10 refuerzan esa idea.

**Víctor Iturburu:** Y nos abren nuevas



Hugo Baroja (izquierda) toma el relevo de Víctor Iturburu

expectativas que, desde la familia, deben fomentar la apertura de la Junta a la ciudadanía, a otros grupos de interés.

**Hugo Baroja:** Ya hemos creado alianzas con otras entidades, como Fevas, y debemos ahondar en ese ejercicio.

## La Asamblea aprueba la gestión de 2009 y los planes de 2010

El 26 de mayo, la Asamblea General de socios y socias de Gorabide aprobó la gestión y el estado financiero de 2009, así como los planes y el presupuesto de 2010, y la actualización de cuotas para el año 2011.

De 2009, el presidente Víctor Iturburu destacó los positivos resultados de la Encuesta de satisfacción de familias, la subvención nominativa de los programas de verano o las inversiones en centros y servicios. Y para 2010, marcó la prioridad de mante-

ner, consolidar y mejorar la actividad, incluso con más aperturas; controlar el presupuesto; y atender a los desarrollos normativos con espíritu de colaboración.

**Cuotas para 2011**  
Las cuotas de 2011 serán de 62,80, tras aplicar un incremento semejante al IPC, según el índice de 2009.



# Aldaketa presidentetzan

**Hugo Barojak hartu du Víctor Iturburuk utzitako lehendakari kargua, Batzarrak onartu ostean Hona hemen bien berbak egindako lanaz eta elkar-tearen etorkizunaz**

Bazkideen azken Batzarrean Zuzendaritza Batzordea berritu zen. Presidente karguan sei urte eman ondoren, Víctor Iturburuk Hugo Barojaren eskuetan utzi du elkar-tearen gidaritzia. Presidente berria azken Zuzendaritza

Batzordeko kidea izan da eta ibilbide luzea egin du Mungia-ko Elkartearen. Asmo sendoen artean, zerbitzuen kudeaketari eta familien ordezkariari eustea eta Toledo 10 Biltzarrak zabaldu dituen bideak urratzea.



Hugo Barojak (ezkerrean) Víctor Iturbururen lekua hartu du

**Hugo Baroja:** *Bestalde, azpimarratzekoa da Víctorrek Administrazioa-gaz egin duen lana; elkar-tearen zerbitzuak gehitzea lortu du, baita emaitza ekonomikoak orekatzea ere. Gainera, egonkortasuna eman dio elkar-teari; jarrera eta gogo oneko Zuzendaritza Batzordea utzi digu, sintonia handiaz lan egiten jakin duena.*

**Víctor Iturburu:** *Sintonia horren erakusgarri bat da aho batez hartu direla beti erabakiak. Horrela behar egitea pozgarria izan da, baita Hugorekin lan egitea ere, beti erakutsi du eta gizon zuhurra eta planteamendu argikoa dela.*

**Hugo Baroja:** *Elkar-tearen ikuspegi berdina daukagu, eta eutsi egin behar zaio, gaurko egoera ekonomiko latza gorabehera: zerbitzuak hobetuz, kudeaketaren kalitatea handituz*

*eta gure lekua aldarrikatuz.*

**Víctor Iturburu:** *Eskarmentu handia lortu dugu zerbitzuen kudeaketan; erabiltzaile garen aldetik, barrubarrutik ezagutzen ditugu eta. Eta elkar-teak ibilbide luze-luzea egin du, ia 50 urtekoa, adimen-urritasuna duten pertsonen familiak gizartearen ordezkatzeko.*

**Hugo Barojak:** *Gaur egun, lortu diren zerbitzuak finkatzea da gure lana, zerbitzu horiek hobetzea hirugarren sektoreak ematen duen balio erantsiarekin. Gogor borrokatu gara gauden lekura heltzeko, eta ez dugu nahi familien, erakundeen, profesionalen eta boluntarioen artean lortu ditugun zerbitzuak merkantilizatzeko arriskuan egoterik.*

**Víctor Iturburu:** *Gure zeregina da adimen-urritasuna duten pertsonen eta euren familien bizi-kalitatea hobetzea, eta elkar-teak zerbitzuak kudeatuz eta pertsonengan oinarritutako arreta-eremuak sustatuz bete behar du zeregin hori. Horregatik, familiok adi egon behar dugu, egoera hori aldatu ez dadin.*

**Hugo Barojak:** *Izan ere, Toledo 10 prozesutik datozen jarraibideak uste hori sendotzera datoz.*

**Víctor Iturburu:** *Eta bide berriak zabalitzen dizkigute, familiarik hasita, herritarrei eta beste interes-talde batzuei irekitzeko.*

**Hugo Barojak:** *Beste erakunde batzuekiko loturak sortu ditugu, Fevasekin esaterako, eta gehiago sakondu behar dugu bide horretan.*

**Víctor Iturburu:** *Zuzendaritzan egin ditudan 13 urteak, azkenak presidentetzan, oso atseginak izan dira. Ondo egin dugun gauza bat izan da profesionalei lan egiten uztea. Asko baloratzen dut euren lana. Boluntarioen protagonismoa ere garrantzi handikoa izan da.*



## Batzar Nagusiak 2009ko kudeaketa eta 2010eko egitasmoak onartu ditu

Maiatzaren 26an, Gorabideko bazkideen Batzar Nagusiak

2009ko kudeaketa eta finantza-egoera onartu zituen, baita 2010erako egitasmoak eta aurrekontua, eta 2011ko kuoten eguneratzea ere.

2009. urtea dela eta, Víctor Iturburu lehendakariak familien gogobetetasun-inkestaren emaitza onak, udako

programetakoentzako diru-laguntzak eta zentro eta zerbitzuetan egindako inbertsioak azpimarratu zituen. Eta 2010erako lehentasun batzuk ezarri zituen: jarduerari eustea, sendotzea eta hobetzea, ahal dela zerbitzu gehiago zabalduz; aurrekontua kontrolatzea; eta arauak garatzea elkarlanean.

2011rako kuotak 2011ko kuotak 62,80 eurokoak izango dira, 2009ko KPIrena besteko egoera aplikatuta.

# No dejarlo para más adelante

**Las personas con discapacidad intelectual nacidas en 1951 deberían regularizar y planificar las cuestiones que serán importantes al alcanzar la Tercera Edad**

Antes de cumplir los 60 años, es fundamental que las personas con discapacidad intelectual y sus familias o personas tutoras tengan en cuenta todas aquellas situaciones que puedan darse al rebasar esa edad. Por eso, el Servicio SAIOA de Gorabide

recomienda mantener un contacto personal e individualizado con la trabajadora social de referencia, para obtener información, orientación y apoyo en todo lo referente a este importante momento en la vida de una persona con discapacidad intelectual.

Tal y como están reglamentados y configurados los Servicios Sociales Especializados en Bizkaia, los 60 años son un momento clave y frontero para las personas con discapacidad intelectual. Por esa razón, el Servicio SAIOA de Gorabide recomienda no dejarlo para más adelante, y anima a las familias que tengan familiares de 58 ó 59 años a que planifiquen aquellas cuestiones fundamentales que permitirán realizar un tránsito adecuado y sin sobresaltos a las situaciones que puedan darse con la entrada en la Tercera Edad.

En casos de necesidad, de ausencia o de cambio de circunstancias personales o familiares, es básico tener en orden, o por lo menos pensadas, cuestiones como valoración de la dependencia, reconocimiento y calificación de minusvalía, proceso de incapacidad jurídica, futuro de los apoyos, de vivienda y vida residencial, prestaciones económicas, etc.

para conocer las necesidades y expectativas actuales, y poder colaborar en el impulso y planificación de los servicios y las prestaciones adecuadas.

Para ambas cuestiones, cada familia puede contactar con su trabajadora social de referencia, en el teléfono del Servicio SAIOA: 94 453 90 86.

## Actualización de datos

También es muy importante actualizar los datos que Gorabide dispone de las personas usuarias, entre otras cosas,



Si tienes 58 ó 59 años, es importante planificar las necesidades que tendrás al cumplir 60.

# Ez utzi geroko gerotan

**1951n jaiotako adimen urrikoek hirugarren adinera heltzean garrantzizkoak izango diren kontuak bideratu eta planifikatu beharko lituzkete**

60 urte bete aurretik, behar-beharrezkoa da Adimen ezintasuna duten pertsonen eta haien familiariek edo tutoreek adin horretatik gora etor daitezkeen egoerak kontuan hartzea. Horregatik, Gorabideko SAIOA zerbitzuak erreferentziako gi-

zarte-langilearekin bana-banako harremanak edukitzea gomendatzen du, informazioa, orientazioa eta laguntza hartzeko, adimen ezintasuna duen pertsonaren bizitzako une garrantzitsu horretan.

Bizkaiko gizarte-zerbitzu espezializatuak araututa eta eratuta dauden moduan, 60 urteko adina muga garrantzitsua da Adimen ezintasuna duten pertsonentzat. Horregatik, Gorabideko SAIOA Zerbitzuak geroko ez uztea gomendatzen du eta 58 edo 59 urteko adimen urriko senitartekoak dituzten familiei behar diren kontu guztiak planifikatzeko deia egiten die, hirugarren adinean sartzean gerta daitezkeen egoerei lasai eta behar den moduan aurre egiteko.

koa aldatuz gero, funtsezkoa da kontu batzuk eratuta, edo pentsatuta behintzat, edukitzea, besteak beste: dependentziaren balorazioa, minusbalotasunaren aitortpena eta kalifikazioa, ezintasun juridikoa lortzeko prozesua, etorkizuneko laguntzak eta bitokia, laguntza ekonomikoak, etab.

diren zerbitzuak eta prestazioak bultzatzeko eta planifikatzeko.

Baterako zein besterako, familia bakoitzak dagokion gizarte-langilearekin hitz egin behar du SAIOA Zerbitzuko telefonoaren bidez: 94 453 90 86.

## Datuak eguneratzea

Bestalde, garrantzi handikoa da Gorabidek bere zerbitzuen erabilzaileen datuak eguneratuta edukitzea, besteak beste, dauden beharrianak ezagutzeko eta, horretan oinarrituta, behar



58 edo 59 urte badituzu, garrantzi handikoa da 60 urte betetzen dituzunean edukiko dituzun beharrianak planifikatzea.

# Futubide crea un nuevo Servicio de Pretutela

Muchas familias tutoras de personas con discapacidad intelectual comienzan a tener cierta preocupación por el futuro de su familiar. Por eso, desde Futubide –Fundación Tutelar Gorabide–, han creído conveniente dar una respuesta a esta inquietud y anticiparse a los acontecimientos, con el fin de dar confianza a todas estas familias. Así, ha nacido su Servicio de Pretutela.

Este servicio permite a las familias designar a Futubide para que se haga cargo de la persona con discapacidad intelectual cuando ellas no estén en condiciones de hacerlo. Por eso, es conveniente anticiparse a cualquier situación que pudiera darse en ese sentido. Se puede encontrar más información sobre este servicio en el folleto que acompaña a este *Berriak*.



**futubide**

Somos tutores... ¿y ahora qué?

**SERVICIO DE PRETUTELA**

94 424 55 62  
www.futubide.org

# Futubidek Aurre-tutoretzako Zerbitzu berri bat sortu du



**futubide**

Tutore gara, eta orain zer?

**AURRE-TUTORETZAKO ZERBITZUA**

94 424 55 62  
www.futubide.org

Adimen ezintasuna duten pertsonen tutoretza duten familia asko hasi dira halako kezka bat sentitzen, euren senidearen etorkizuna dela eta. Horregatik, Futubiden –Gorabideko Tutoretza Fundazioan– egoki ikusi dute kezka horri erantzutea eta gertaerei aurrea hartzea, familia horiei konfiantza emateko. Horrelaxe, sortu da bere Aurre-tutoretzako Zerbitzua.

Zerbitzu horri esker, familiek Futubide aukeratu dezakete adimen ezintasuna duen pertsonaz arduratzeko, familia zeregin hori egiteko moduan ez dagoenerako. Horregatik, komeni da halako egoerei aurrea hartzea. Zerbitzu horri buruzko argibide gehiago aurkituko duzu *Berriak* honekin batera doan liburuxkan.

## LABURRAK BREVES

**El Club Diario Bilbao, abierto en julio**  
El Programa de Invierno del Servicio de Tiempo Libre concluye este mes, pero el Club Diario de Bilbao permanecerá abierto durante julio, con horario de 17:30 a 21:00. Las personas mayores de 18 años interesadas en hacer uso de este servicio, pueden apuntarse, durante junio, en el teléfono 94 443 12 10.

**Bilboko Astegunetako Kluba, zabalik uztailean**  
Astialdiko Zerbitzuen Neguko Programa hil honetan amaituko da, baina Bilboko Astegunetako Kluba zabalik egongo da uztailean ere, 17:30etik 21:00etara. Zerbitzu hori erabili nahi duten 18 urte gehiagokoek izena eman dezakete, ekainean zehar, 94 443 12 10 telefonoan.

**Jornada sobre ética y derechos humanos**  
Próximamente, el Palacio Euskalduna de Bilbao acogerá la jornada *Ética, discapacidad intelectual y Derechos Humanos*, organizada por Fevas. Se analizará la perspectiva de la ética desde la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, y sus implicaciones éticas en la vida cotidiana, desde tres enfoques: familiar, de atención directa y de gestión.

**Etika eta giza eskubideei buruzko jardunaldia**  
Laster, Bilboko Euskalduna Jauregian, *Etika, adimen ezintasuna eta Giza Eskubideak* jardunaldia izango da, Fevasek antolatuta. Etikaren ikuspegia aztertuko da, Adimen Ezintasuna duten Pertsonen Eskubideei buruzko NBERen Kontentziotik abiatuta, eta zer ondorio etiko dakarren eguneroko bizitzan, hiru ikuspegi gogoan hartuta: familia, arreta zuzena eta kudeaketa.

Gorabide es una asociación sin ánimo de lucro orientada a dar apoyo a las personas con discapacidad intelectual de Bizkaia y a sus familias, contribuyendo así a la mejora de su calidad de vida y a la promoción de una sociedad más justa y cohesionada.

Gorabide irabazi-asmorik gabeko elkarte da, adimen ezintasuna duten bizkaitarrei eta haien familiei laguntzera bideratua, bizi kalitate hobea izan dezaten eta gizartea zuzenagoa eta kohesionatuagoa izan dadin lortzeko.

## Denok zuri gorri

Maiatzaren 13an, osteguna, eguneko zentroetako eta Olako Egoitzako hainbat taldek Athleticen Lezamako instalazioak bisitatu zituzten.

Erabiltzaileak eta profesionalak zenbatuta, 70 pertsonak parte hartu zuten, atertzeko betarik ere hartu ez zuen euripean, eta entrenamendu saioa ikusi zuten. Talderik animatuena, behekoa, ziraz jantzita, eta gehienak harmailetan, aterpean jarrita.

Ondoren, pabilioi estalian, une gogoangarriak bizi izan zituzten jokalariekin, autografo, argazki eta txantxa artean.



## Día en rojiblanco

El jueves 13 de mayo, varios grupos de centros de día y de la Residencia Ola visitaron las instalaciones del Athletic en Lezama.

Entre personas usuarias y profesionales, participaron unas 70 personas que, a pesar de la insistente lluvia, pudieron ver el entrenamiento. El grupo más animado desde abajo, con chubasqueros, y la mayoría a cubierto desde las gradas.

Después, en el pabellón cubierto, compartieron agradables momentos con los jugadores, entre autógrafos, fotos y bromas.

# agenda



junio | ekaina

### AGRUPACIONES ELKARTEAK

<b>BUSTURIALDEA</b>	Comisión Komisio
Kultur Etxea. Foru Plaza - Gernika	
<b>Día</b> 9	miércoles
<b>Eguna</b>	asteazkena
<b>Hora</b>	18:30
<b>Ordua</b>	

<b>DEUSTO-SAN IGNACIO</b>	Junta Batzarde
Club Solas-Etxe. Luzarra, 24 - Deusto	
<b>Día</b> 1	martes
<b>Eguna</b>	asteartea
<b>Hora</b>	19:30
<b>Ordua</b>	

<b>DURANGALDEA</b>	Comisión Komisio
Casa Social. Astarloa, 1-3 - Durango	
<b>Día</b> 7	lunes
<b>Eguna</b>	astelehena
<b>Hora</b>	18:00
<b>Ordua</b>	

<b>ERMUA</b>	Junta Batzarde
Aldapa, 2-bajo A/etxabe A - Ermua	
<b>Día</b> 7	lunes
<b>Eguna</b>	astelehena
<b>Hora</b>	19:30
<b>Ordua</b>	

<b>MUNGIALDEA</b>	Comisión Komisio
Atxurizubi, 12 - Mungia	
<b>Días</b>	1, 8, 15,
<b>Egunak</b>	22 y 29
<b>Hora</b>	20:00
<b>Ordua</b>	

<b>SANTURTZI</b>	Comisión Komisio
Sabino Arana, 20-22 - Santurtzi	
<b>Día</b> 30	miércoles
<b>Eguna</b>	asteazkena
<b>Hora</b>	19:00
<b>Ordua</b>	

### AUTOGESTORES AUTOGESTOREAK

<b>JÓVENES   GAZTEAK</b>	
Gorabide - Ldo. Poza, 14-2º (Bilbao)	
<b>Día</b> 1	martes
<b>Eguna</b>	asteartea
<b>Hora</b>	18:00
<b>Ordua</b>	

<b>ADULTOS   HELDUAK</b>	
Gorabide - Ldo. Poza, 14-2º - Bilbao	
<b>Día</b> 2	miércoles
<b>Eguna</b>	asteazkena
<b>Hora</b>	18:00
<b>Ordua</b>	

<b>NUEVOS   BERRIAK</b>	
Gorabide - Ldo. Poza, 14-2º - Bilbao	
<b>Día</b> 28	lunes
<b>Eguna</b>	astelehena
<b>Hora</b>	17:30
<b>Ordua</b>	

### FORMACIÓN FAMILIAR FAMILIEN PRESTAKUNTZA

<b>FAMILIAS DE ESCOLARES ESKOLA-UMEETAKO FAMILIAK</b>	
Gorabide - Ldo. Poza, 14-2º - Bilbao	
<b>Día</b> 15	martes
<b>Eguna</b>	asteartea
<b>Hora</b>	18:30
<b>Ordua</b>	

<b>FAMILIAS DE ADOLESCENTES NERABEETAKO FAMILIAK</b>	
Gorabide - Ldo. Poza, 14-2º - Bilbao	
<b>Día</b> 21	lunes
<b>Eguna</b>	asteazkena
<b>Hora</b>	18:30
<b>Ordua</b>	

<b>FAMILIAS DE JÓVENES GAZTEETAKO FAMILIAK</b>	
Gorabide - Ldo. Poza, 14-2º - Bilbao	
<b>Día</b> 10	jueves
<b>Eguna</b>	osteguna
<b>Hora</b>	18:30
<b>Ordua</b>	

<b>FAMILIAS DE ADULTOS HELDUETAKO FAMILIAK</b>	
Gorabide - Ldo. Poza, 14-2º - Bilbao	
<b>Día</b> 24	jueves
<b>Eguna</b>	osteguna
<b>Hora</b>	18:30
<b>Ordua</b>	

<b>HERMANOS Y HERMANAS ANAI-ARREBAK</b>	
Gorabide - Ldo. Poza, 14-2º - Bilbao	
<b>Día</b> 23	miércoles
<b>Eguna</b>	asteazkena
<b>Hora</b>	18:00
<b>Ordua</b>	