



INFORMACIÓN
BBK SAIOA
GORABIDE
INFORMAZIOA

Apoyo continuo
y proactivo
Laguntza etengabe
eta proaktiboa
pg. 4 or.



Sentencia
favorable del TC
Konstituzionalaren
epai onuragarria
pg. 6 or.



Estancias tempo-
rales en verano
Aldi baterako
egonaldiak udan
pg. 7 or.

Pertsona irisgarriak

*Proiektu bat aurkeztu dugu
BBKrekin, jokabide inklusiboak
sustatzeko*

Personas accesibles

Presentamos un proyecto con BBK, para fomentar actitudes inclusivas



**Animamos a las familias
a tomar parte en nuestro
proceso de dinamización
asociativa.**

[pg. 5. or.]

**Familiei animatzen ditugu
gure elkartearen dinamizazio
prozesuan parte hartzeko.**



Fomentamos actitudes accesibles en la atención al público, con BBK

En el proyecto Personas Accesibles colaboran Gobierno Vasco, Diputación Foral de Bizkaia, Ayuntamiento de Bilbao, Museo Guggenheim Bilbao, Museo Marítimo Ría de Bilbao, Metro Bilbao, Kutxabank y Euskaltel

“A las personas con discapacidad intelectual nos gusta hacernos preguntas, y una de ellas ha sido ¿Cómo es una persona accesible? ¿Qué cualidades tiene?”, con esa premisa, explicó César Castañeda, usuario de nuestra asociación, cómo se fraguó el proyecto Personas Accesibles con el que BBK y Gorabide pretendemos que las personas que atienden al público en entidades y empresas referentes en Bizkaia adquieran competencias técnicas, afectivas y actitudinales que favorezcan la accesibilidad cognitiva de la información que ofrecen en sus puestos de trabajo.

En esta primera fase, diez personas con discapacidad intelectual de Gorabide ofrecerán sesiones interactivas de sensibilización a personal del Gobierno Vasco, la Diputación Foral de Bizkaia, el Ayuntamiento de Bilbao, el Museo Guggenheim, el Museo Marítimo Ría de Bilbao, Metro Bilbao, Kutxabank y Euskaltel. El principal resultado será el fomento de actitudes personales que favorezcan el uso de servicios a cualquier persona, independientemente de sus capacidades. Pero también se conseguirá aumentar las competencias y la autonomía de las personas con discapacidad intelectual mediante su participación activa, con lo que mejorará su calidad de vida y la de sus familias. Además, lograremos una evolución y un incremento en las

competencias profesionales del personal de atención al público que participe en el proyecto; y también se generarán mejores resultados en las entidades en las que trabajan.

La primera piedra, en 2013

Cristina San Salvador, portavoz de la Fundación BBK, explicó que Gorabide “es un socio estratégico, y por eso hemos decidido trabajar con esta asociación en el proyecto Personas Accesibles” una iniciativa que tildó de “interesante, solidaria y bonita” que espera que se pueda “sistematizar y hacerla extensible a otras organizaciones”, porque “queremos ayudar a las personas que trabajan de cara al público a que sean más accesibles cuando una persona con discapacidad intelectual vaya a demandar algún servicio”.

Por su parte, nuestro gerente Pablo González, recordó que “la primera piedra la pusimos en 2013, con un trabajo que hicimos en el Museo de las Encartaciones, gracias a un convenio de colaboración con las Juntas Generales de Bizkaia”, y explicó que, en el tiempo que llevamos trabajando para “hacer fácilmente comprensibles cosas que nos rodean”, hemos detectado que “las dificultades de comprensión tienen que ver básicamente con dos grandes barreras: por un lado, están las barreras físicas o ambientales, pero también hay



otras barreras que tienen que ver con la actitud de las personas”. Y en ese plano actuará el proyecto Personas Accesibles porque, como también explicó César, “la manera de relacionarte conmigo depende de cómo ves, y no tanto de cómo soy”.



Hemos empezado un proyecto con BBK, para conseguir que la gente ayude a las personas con discapacidad intelectual a entender la información que necesitan. El proyecto se llama Personas Accesibles, y van a participar profesionales de entidades y empresas importantes de Bizkaia, con 10 personas usuarias de Gorabide.

Jendurreko arretan jokabide irisgarriak sustatzen ditugu, BBKrekin

Pertsona Irisgarriak projektuko laguntzaileak Eusko Jaurlaritzza, Bizkaiko Foru Aldundia, Bilboko Udala, Guggenheim Bilbao Museoa, Bilboko Itsasadarra Itsas Museoa, Metro Bilbao, Kutxabank eta Euskaltel dira



Proiektu bat hasi dugu BBKrekin, lortu nahi dugu jendeak laguntzea adimen

desgaitasuna dutenei behar duten informazioa ulertzen. Proiektuaren izena Pertsona Irisgarriak da, eta Bizkaiko erakunde eta enpresa garrantzitsuetako profesionalek hartuko dute parte, Gorabideko 10 erabiltzaileekin batera.

saio interaktiboak eskainiko dizkiete erakunde hauetako langileei: Eusko Jaurlaritzza, Bizkaiko Foru Aldundia, Bilboko Udala, Guggenheim Bilbao Museoa, Bilboko Itsasadarra Itsas Museoa, Metro Bilbao, Kutxabank eta Euskaltel. Emaizari garrantzitsuen izango da jokabide pertsonalak sustatzea zerbitzuen erabilera pertsona guztiei errazteko, edozein delarik gaitasuna. Baina adimen desgaitasuna dutenen gaitasunak eta autonomia hobetzea ere lortuko da, euren parte hartze aktiboarekin, eta horrekin euren bizi kalitatea eta familia hobetuko da. Gainera, proiektuan parte hartzen duten jendurreko arretako langileen gaitasun profesionaletan eboluzioa eta hobekuntza lortuko ditugu; eta eurek lan egiten duten erakundeetan ere emaitza hobekuntza lortuko dituzte.

Lehenengo harria, 2013an

Cristina San Salvador BBK Fundazioeko bozemaleak adierazi zuen Gorabide "bazkide estrategikoa da, eta horregatik erabaki dugu lan egitea elkarte honekin Pertsona Irisgarriak proiektuan", izan ere ekimen hori "interesgarria, solidarioa eta polita" da eta espero du "sistematizatzea eta beste erakunde batzuetara zabaltzea", "jendurrean lan egiten dutenei lagundu nahi diegu, irisgarriagoak izan daitezzen adimen desgaitasuna duen pertsona bat zerbitzuren bat eskatzera doanean".

Bestalde, gure gerente Pablo Gonzálezek gogora ekarri zuen "lehenengo harria 2013an jarri genuen, Enkarterrietako Museoan egin genuen lan batekin, Bizkaiko Legebiltzarrarekin genuen lankidetzaren hitzarmenari esker", eta azaldu zuen, "inguruan ditugun gauzak erraz ulertzeko" lan egiten daramagun denboran, konturatu gara "ulermen zailtasunak lotuta daudela bereziki bi oztoporekin: batetik, oztopo fisikoak edo inguruneak, baina beste oztopo batzuek zerikusia dute pertsonen jokabidearekin". Plano horretan arituko da Pertsona Irisgarriak proiektua, izan ere, Cesarrek azaldu zuen bezala "tratatzen nauzun, kontuan izaten duzu zelan ikusten nauzun, eta ez hainbeste zelakoa naizen".

"Adimen desgaitasuna dugunoi galderak egitea gustatzen zaigu, eta horietako bat hau izan da: Zelakoa da pertsona irisgarria? Zein ezaugarri dauka?". Premisa horrekin azaldu zuen zelan sortu zen Pertsona Irisgarriak proiektua César Castañeda gure elkarteko erabiltzaileak. Proiektu horren bidez, BBK-k eta Gorabidek lortu nahi dute Bizkaiko erakunde eta enpresa garrantzitsuetan jendurreko arreta eskaintzen duten pertsonen gaitasun tekniko, afektibo eta jokabidezkoak eskuratzea, euren lanpostuetan eskaintzen duten informazioa irisgarria izan dadin.

Lehenengo fase honetan, Gorabideko adimen desgaitasuna duten 10 pertsonak sensibiltzatzeko

**información **bbk** SAIOA GORABIDE informazioa****Trabajo proactivo para asegurar el apoyo continuado a nuestras 4.700 familias registradas**

El equipo de nuestro Servicio BBK SAIOA GORABIDE trabaja para anticiparse en la información, orientación y apoyo a todas las personas con discapacidad intelectual y familias registradas en Gorabide. Para ello, identifica necesidades que pueden surgir en momentos concretos, etapas de transición a lo largo del ciclo vital de este colectivo, y estudia la normativa que regula los recursos disponibles. También envía cartas personalizadas a cada familia afectada por las situaciones identificadas, con el objetivo de informarles, sensibilizarles y orientarles al respecto. Y presta atención personal e individualizada a todas aquellas familias que se sientan identificadas con la información recibida.

Para 2018, nuestro servicio BBK SAIOA GORABIDE ha articulado 6 planes que aseguren esa anticipación:

- Plan 55, dirigido a quienes cumplen 55 años, una etapa de cambios en lo que se refiere al acceso a servicios, jubilación, situación de orfandad, etc.
- Plan 17, dirigido a quienes cumplen 17 años, con lo que supone de cambios en la etapa final de la escolarización, expectativas de vida futura, en el acceso a servicios y prestaciones, revisión o actualización de diagnóstico, etc.
- Plan Dependencia, para quienes no hayan solicitado la valoración de dependencia de su familiar con discapacidad intelectual.
- Plan Diagnósticos, para realizar un estudio interno y detallado de los diagnósticos de las personas registradas, de cara a orientarles a una revisión de manera individualizada.
- Plan Precio Público, para actualizar la situación económica y personal de quienes tienen adjudicada una plaza foral en centro y abonar un precio público.
- Plan Solicitudes, para actualizar la situación de personas solicitantes de residencia o centro día que se encuentran en lista de espera.

Erregistraturik ditugun 4.700 familiei etengabeko laguntza ziurtatzeko lan proaktiboa

BBK SAIOA GORABIDE zerbitzuan dugun taldeak etengabe egiten du lan alde zure emateko informazioa, orientazioa eta laguntza Gorabiden erregistraturik dauden adimen desgaitasuna dutenei eta euren familiei. Horretarako, identifikatu egiten ditu une zehatzetan sor daitezkeen beharrak, kolektibo horren bizi-zikloko trantsizio faseak, eta baliabide erabilgarri berruzko araudia aztertzen du. Identifikatutako egoerek ukitzen duten familia bakoitzari gutun pertsonalizatuak bidaltzen dizkio, informatzeko, sentsibilizatzeko eta gaiaren inguruan orientatzeko. Eta arreta pertsonalizatua eta indibidualizatua ematen die jasotako informazioarekin identifikaturik sentitzen diren familiei.

Gure BBK SAIOA GORABIDE zerbitzuak, 2018rako, sei plan eratu ditu aurrerapen hori ziurtatzeko:

- 55 Plana, 55 urte betetzen dituztenentzat, aldaketa garaia delako: zerbitzuak eskuratzeko, erretiroa, umezurtasun egoera etab.
- 17 Plana, 17 urte betetzen dituztenentzat, aldaketa asko gertatzen direlako: eskolatzaren amaiera, etorkizuneko bizitzarako aukerak, zerbitzuak eta prestazioak eskuratzeko, diagnostikoa berrikusi edo eguneratzeko, etab.
- Mendekotasun Plana, familian adimen desgaitasuna duenaren mendekotasunaren balorazioa eskatu ez dutenentzat.
- Diagnostikoen Plana, erregistratutako pertsonen diagnostikoen barne azterketa zehatza egiteko, berrikusketarako orientazioa emateko modu indibidualizatuan.
- Prezio Publikoa Plana, zentro batean foru aldundiko plaza izanik prezio publikoa ordaintzen dutenen egoera ekonomikoa eta pertsonala eguneratzeko.
- Eskerak Plana, egoitza edo egunekeko zentroa eskatuta izanik itxaron zerrendan dauden egoera eguneratzeko.

**Servicio
BBK SAIOA GORABIDE
Zerbitzua
Tel. 94 453 90 86**

Hacia una asociación más participativa

Animamos a las familias a tomar parte en el proceso de dinamización asociativa, con el que pretendemos promover la cohesión y el sentimiento de pertenencia a Gorabide

En el Año de las Familias en Plena Inclusión, continuamos desarrollando el proceso abierto en 2017 para explorar nuevos canales de participación en la vida asociativa, proporcionando fórmulas nuevas e ilusionantes que motiven a las familias a tomar parte activa en la asociación.

El proceso de dinamización asociativa iniciado el año pasado se sustenta sobre dos grupos, orientados a promover acciones que revitalicen nuestro movimiento asociativo y a reformular la oferta de formación, apoyo y relación que ofrecemos, respectivamente. Y, en ambos casos, están abiertos a las ideas, propuestas y ganas de participar de cualquier familia que sea socia.

El primer grupo ha definido qué entendemos en Gorabide por dinamización asociativa, ha revisado la situación actual y ha estudiado buenas prácticas, de cara a valorar la viabilidad de nuevas opciones y qué procesos pueden contribuir a una mayor participación en nuestra asociación. Al otro grupo, le corresponde la tarea de generar y desplegar nuevas propuestas “de familias para familias”, que respondan a las necesidades de acogida, compartir, aprender, darse apoyo mutuo, divertirse, y relacionarse.

Más información y participación:
Diana Cabezas. Tel. 94 443 12 10
dianacabezas@gorabide.com



Elkarte parte hartzaileago baterantz

Familiak animatu nahi ditugu parte har dezaten elkarte dinamizatzeko prozesuan, helburua da sustatzea kohesioa eta Gorabideko kide izatearen sentimendua

Plena Inklusióneko Familien Urtean, jarraitu egiten dugu 2017an elkarteko bizitzan parte hartzeko bide berriak aztertzeko ireki genuen prozesua garatzen, formula berriak eta ilusionagarriak eskainiz familiek elkartean modu aktiboan parte har dezaten.

Joan den urtean elkartean hasitako dinamizazio prozesuak bi talde ditu oinarri, batetik gure elkarte mugimendua biziberritzeko ekimenak egitera bideratutakoa eta, bestea, prestakuntza, laguntza, eta harremanetako eskaintza berraztertzea bideratua. Bietan daude irekita bazkide diren familien ideiak eta proposamenak eta parte hartzea jasotzera.

Lehenengo taldeak definitu egin du zer den Gorabiderentzat elkartearen dinamizazioa, egungo egoera berrikusi du eta jardunbide egokiak aztertu ditu, ebaluatzeko nolako bideragarritasuna duten aukera berriek eta zein prozesuk lagundu dezaketen gure elkartean parte hartze handiagoa egoten. Beste taldeari, beste eginkizun bat dagokio “familientzako familien” proposamen berriak sortu eta zabaltzea, hainbat behar betetzeko: harrera egin, partekatu, ikasi, elkarri lagundu, dibertitu eta harremanak izan.

Informazio gehiago eta parte hartzeko:

Diana Cabezas
dianacabezas@gorabide.com
Tel. 94 443 12 10

Plena inclusión celebra la sentencia favorable a una persona con discapacidad intelectual a la que habían adjudicado plaza en una residencia de mayores

El Tribunal Constitucional ha estimado el recurso de amparo de un hombre al que, pese a tener reconocida discapacidad intelectual del 65% y grado 1 de dependencia, la Comunidad de Madrid le había negado el ingreso en un centro especializado en atención de personas con discapacidad, y le había dado plaza en una residencia de la tercera edad por tener más de 65 años, lo que impedía que pudiera recibir apoyos específicos para su discapacidad. La resolución deja sentada claramente la doctrina de que las limitaciones o restricciones basadas en la edad para poder acceder a una prestación social son discriminatorias, pues a la persona se le deniega disfrutar del recurso más adecuado a sus circunstancias, en este caso, una residencia especializada para personas con discapacidad intelectual, por una mera cuestión cronológica, derivándola a una residencia genérica de personas mayores, cuya orientación no se corresponde específicamente con el tipo de discapacidad que tiene esta persona.

Hace varios años, desde Plena inclusión ya advertimos de que en varias comunidades autónomas se pretendía otorgar plazas en residencias de mayores a personas con discapacidad intelectual, lo que vulneraba sus derechos. Por eso, junto a las organizaciones de discapacidad agrupadas en el Cermi, nos congratulamos de esta sentencia que sienta jurisprudencia en las administraciones públicas, y esperamos que sirva de ejemplo para que adapten su legislación de manera que sea tenida en cuenta la opinión de las personas con discapacidad intelectual mayores de 60 años y tengan la opción de que se les reconozca el servicio de atención residencial especializada en discapacidad intelectual, en el marco del Programa Individual de Atención recogido en la Ley de Dependencia. Y solicitamos un acuerdo en el marco del Consejo Territorial de Servicios Sociales, para que todas las comunidades autónomas procedan a la modificación.

Plena inclusión celebra la sentencia favorable a una persona con discapacidad intelectual a la que habían adjudicado plaza en una residencia de mayores

Auzitegi Konstituzionalak gizon baten aldeko babes errekurtsua baietsi du, izan ere %65eko adimen desgaitasuna eta mendekotasuneko 1. gradua aitortua izan arren, Madrilgo komunitateak ukatu egin zion adimen desgaitasuna dutenen arretarako zentro espezializatu batean sartzea, eta hirugarren adineko pertsonentzako egoitzan eman zioten plaza, 65 urte baino gehiago izateagatik, eta horrela galerazi egiten zitzaion bere desgaitasunerako laguntza espezifikoak jasotzea. Ebazpenak argi ezarrita utzi du diskriminatzaileak direla prestazio soziala jaso ahal izateko adinagatik mugak eta murrizketak; izan ere pertsonari ukatu egiten zaio bere egoerarako egokiena den baliabidea erabili ahal izatea, kasu honetan, adimen desgaitasuna duten pertsonentzako espezializatua dagoen egoitza. Arrazoi kronologikoa erabilita, adinekoentzako egoitzara eraman dute, baina hango baliabideak ez daude bideratuta pertsona horrek duen desgaitasun motarako.

*Orain dela urte batzuk, Plena inclusiónetik jakinarazi genizuen autonomia erkidego batzuetan adimen desgaitasuna dutenei adinekoentzako egoitzetan plazak emateko asmoa zutela, eta horrek eskubideak urratzen zituen. Horregatik, Cermi-ko kide diren desgaitasunen elkarteekin batera, poztu egin gara epai horrek jurisprudenzia ezartzen duelako administrazio publikoetan, eta espero dugu eredu izatea araudia egokitu dezaten eta 60 urtetik gorako adimen desgaitasuna dutenen iritzia kontuan izatea, aukera izan dezaten adimen desgaitasunean espezializatutako egoitzetan zerbitzua jasotzeko, Mendekotasun Legean jasotako Arreta eskaintzeko Banan-banango Programaren esparruan. Eta erabaki bat eskatzen dugu Gizarte Zerbitzuen Lurralde Kontseilua-
ren barruan, autonomia erkidego guztiek egin dezaten aldaketa.*


Enrique Galván Lamet

Director de Plena inclusión | Plena inclusióneko zuzendaria



Estancias de verano en la Ola

Las solicitudes para acceder a una estancia temporal en la Residencia Ola durante el próximo verano deben realizarse antes de que queden dos meses para la fecha de inicio de la estancia, según establece el decreto foral que regula la tramitación y la adjudicación de plazas. Por eso, nuestro servicio BBK SAIOA GORABIDE advierte: *“Realizar la solicitud antes de esos dos meses, aunque no asegura contar con una plaza, evita quedar fuera de plazo y no tener opción en la adjudicación que realiza la Diputación Foral de Bizkaia”*. Algo que



LECTURA FÁCIL


Ya se puede pedir plaza para pasar unos días en la Residencia Ola en verano. Si se pide ahora, no asegura la plaza, pero evita quedarse fuera de plazo y no poder ir.

ocurre en períodos como verano, en los que suele haber más solicitudes que plazas disponibles.

Servicio BBK SAIOA Gorabide
 administracionsaioa@gorabide.com
 Tel. 94 453 90 86

Udako egonaldiak Ola Egoitzan

Datorren urteko udan Ola Egoitzan aldi baterako egonaldia egiteko eskabideak egonaldia hasi baino bi hilabete lehenago aurkeztu behar dira, plazan izapide eta esleipena arautzen duen foru dekretuak ezartzen duenaren arabera. Horregatik, gure BBK SAIOA GORABIDE zerbitzutik hauxe jakinarazi dute: *“Bi hilabete horiek baino lehenago eskaera eginez gero, plaza ez da ziurtatzen, baina epez kanpo geratu eta, Bizkaiko Foru Aldundiko esleipenetan aukerarik ez izatea ekiditen da”*. Horrelakoak udan eta



IRAKURKETA ERRAZA

Dagoeneko, Ola Egoitzan udan egun batzuk pasatzeko egonaldiak eska daitezke. Sasoiz ibiliz gero, plaza segurua izan ez arren, aukeratik gabe geratzea sahiesten du.

gertatzen dira, plaza izateko eskara gehien egoten den sasoietan.

BBK SAIOA Gorabide zerbitzua
 administracionsaioa@gorabide.com
 Tel. 94 453 90 86

LABURRAK BREVES

Compartimos innovación

En el mes de marzo, vamos a participar en las Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre Personas con Discapacidad del Inico, en Salamanca, así como en el Congreso Anual de la AAIDD que se celebra en Bélgica. Divulgaremos el trabajo que realizamos en la Red Compartir y nuestra guía miPlan sobre planificación centrada en la persona, respectivamente.

Berrikuntza partekatzen dugu

Martxoan, Inicoren Desgaitasuna dutenei buruzko Ikerketaren Nazioarteko Jardunaldi Zientifikoetan hartuko dugu parte Salamankan, baita AAIDDko Urteroko Kongresua Belgikan egingo duen ere. Red Compartirren egiten dugun lanari eta pertsona ardatz duen gure miPlan gidari zabalduko dugu, hurrenez hurren.

Fe de erratas

En el artículo sobre las vacaciones subvencionadas por el Imserso publicado en la revista nº 264 de noviembre de 2017, debía haber aparecido el logotipo de ese organismo.



Hutsen zuzenketa
 Imersok diruz lagundutako oporrei buruzko artikuluan, 264 aldizkarian argitaratuan, erakunde horren logotipoa agertu beharko zen.



Gorabide es una asociación sin ánimo de lucro orientada a contribuir a que las personas con discapacidad intelectual de Bizkaia y sus familias puedan desarrollar sus aspiraciones vitales, ofreciendo apoyos e innovación en las respuestas, desde una perspectiva ética y promoviendo su inclusión en una sociedad más justa y solidaria. Entidad promotora de Lantegi Batuak (1983) y de Futubide (1991).

Gorabide irabazi-asmorik gabeko elkarte da, Bizkaiko adimen desgaitasuna duten pertsonen eta haien familiei bizitzako asmoak garatzen laguntzen diena, horretarako laguntza eta berrikuntza eskaintzen die ikuspegi etikotik eta haien inklusioa sustatzen du gizarte bidezkoago eta solidarioago batean. Lantegi Batuak (1983) eta Futubideren (1991) erakunde sustatzailea.

**ARGAZKIA
LA FOTO**



Gure Barakaldoko Ibarreta-Zuloko Egoitzako erabiltzaileak, ETBko 'Atrápame si puedes' lehiaketara joan dira, Luís Briñas Institutuari laguntzeko ikasketa amaierako bidaian.

Personas usuarias de nuestra Residencia Ibarreta-Zuloko de Barakaldo han ido como público al concurso 'Atrápame si puedes' de ETB, para ayudar al Instituto Luis Briñas en su viaje de fin de estudios.



agenda marzo martxoa

más en...
www.gorabide.com/agenda
...gehiago

AGRUPACIONES

- Busturialdea (Comisión):** Miércoles 14, a las 18:30. Kultur Etxea. Foru Plaza (Gernika)
- Deusto-San Ignacio (Junta):** Martes 6 a las 19:00. Club Solas Etxe. Luzarra nº 24 (Deusto).
- Durangaldea:** Programa Goratu Jueves 8, a las 18:00. Pinondo Etxea. Plaza Pinondo nº 1 (Durango).
- Ermua (Junta):** Lunes 5, a las 19:30. Aldapa nº2, bajo A (Ermua).
- Mungialdea (Comisión):** Martes 6, a las 20:00. Atxurizubi nº 12 (Mungia).
- Santurtzi (Comisión):** Miércoles 28, a las 19:00. Sabino Arana nº 20-22 (Santurtzi).

AUTOGESTORES

- Los Nuevos:** Lunes 5, a las 18:00.
- Jóvenes:** Martes 6, a las 18:00.
- Los Veteranos:** Miércoles 7, a las 18:00.
- Grupo de Mujeres (2):** Martes 20, a las 18:00.

FORMACIÓN FAMILIAR

Charla: "Qué esperar de la etapa Infantil y Primaria"
Sábado 17, a las 11:00, en la sala 2 de Bolunta (Bilbao).
Dirigida a familias con niñas y niños de 0 a 12 años.
Imparte: Kepa Martínez, experto en Educación.

ELKARTEAK

- Busturialdea (Komisio):** Asteazkena 14, 18:30. Kultur Etxea. Foru Plaza (Gernika)
- Deusto-San Ignacio (Batzordea):** Asteartea 6, 19:00etan. Club Solas Etxe. Luzarra, 24 (Deustu).
- Durangaldea:** Goratu Programa Osteguna 8, 18:00etan. Pinondo Etxea. Pinondo plaza, 1 (Durango).
- Ermua (Batzordea):** Astelehena 5, 19:30etan. Aldapa nº2, bajo A (Ermua).
- Mungialdea (Komisio):** Asteartea 6, 20:00etan. Atxurizubi, 12 (Mungia).
- Santurtzi (Komisio):** Asteazkena 28, 19:00etan. Sabino Arana, 20-22 (Santurtzi).

AUTOGESTOREAK

- Los Nuevos:** Astelehena 5, 18:00etan.
- Gazteak:** Asteartea 6, 18:00etan.
- Los Veteranos:** Asteazkena 7, 18:00etan.
- Emakumeen Taldea (2):** Asteartea 20, 18:00etan.

FAMILIEN PRESTAKUNTZA

Hitzaldia: "Zer itxaron Haur eta Lehen Hezkuntzan"
Larunbata 17, 11:00etan, Boluntako 2. gelan (Bilbo).
0tik 12 urtera bitarteko umeak dituzten familientzat.
Hizlaria: Kepa Martínez, Hezkuntzan aditua.