



INFORMACIÓN  
BBK SAIOA  
GORABIDE  
INFORMAZIOA

PCR protokoloa  
egonaldietarako  
Protocolo PCR  
para estancias

pg. 4 or.



Efizientzia  
energetikoa  
Eficiencia  
energética

pg. 6 or.



Sare sozialen  
erabilera  
Uso de redes  
sociales

pg. 7 or.

## Sortzen ari diren premien azterketa

*Gure pertsona erabiltzaileen ezaugarriak zehazten ditugu,  
behar dituzten laguntza motak identifikatzeko*



## Estudio de necesidades emergentes

*Determinamos las características de nuestras personas usuarias,  
con el objetivo de identificar los tipos de apoyos que precisan*



**Desgaitasunari eta tutoretzari  
buruzko lege-erreformaren  
erronkak [ 5. or. ]**

**Retos de la reforma legal  
sobre discapacidad y tutela  
[ pg. 5 ]**

# Estudio de necesidades emergentes

*El último Informe Emerge Plus que hemos realizado nos permite conocer cómo son nuestras personas usuarias, para detectar qué tipo de apoyos precisan*

El Informe Emerge Plus es un análisis de las características y el contexto de nuestras personas usuarias, que realizamos cada año desde 2014 para identificar necesidades emergentes de nuestro colectivo y sus familias. De acuerdo con los últimos datos recogidos, más de la mitad de las 4.860 personas registradas en nuestra asociación son hombres. La edad mayoritaria está entre 46 y 60 años. El principal diagnóstico es discapacidad intelectual ligera, y el grado del 65% por ciento o superior. La mayor parte vive en su entorno familiar, tiene modificada judicialmente la capacidad de obrar, y quienes ejercen su tutela son familiares.

En este estudio, también se percibe que el número de personas con discapacidad intelectual registradas en Gorabide durante la última década sigue una tendencia ascendente. De este modo, ha pasado de 4.439 personas usuarias en 2010 a 4.860 en

el año 2020. Esto supone más del 87% de las 5.584 personas con discapacidad intelectual censadas por la Diputación Foral de Bizkaia.

## Sexo y edad

Del total de personas que están registradas en nuestra asociación, el 57,05% son hombres y el 42,95% mujeres. Un 40,72% se encuentra en la franja de edad de 46 a 60 años; el 23,52% tiene entre 31 y 45; el 18,98%, más de 60 años; el 12,76% está entre los 18 y los 30; el 3,84% tiene de 7 a 17 años; y un 0,18%, seis o menos.

## Grado de discapacidad

La discapacidad intelectual ligera supone el 44,61% de los diagnósticos. Le sigue la moderada, con el 33,49%, y el resto se divide en grave (9,55%), profunda (2,58%) e inteligencia límite (1,70%). Del resto, se desconoce el grado o está sin especificar. Respecto al porcentaje de discapacidad asignado, el 28,51% de las personas se sitúan entre 65 y 74; el 26,92%, por encima del 75; el 22,18% tiene de 34 a 64; el 3,06%, menos del 33; y no se conoce el dato del 19,33%.

## Situación de convivencia

El 67,45% de las personas con discapacidad intelectual que tenemos registradas en Gorabide conviven con sus madres, padres o familiares, un 20,37% viven en residencias, el 4,34% reside en sus propios domicilios de manera independiente y el 2,26%, en viviendas con apoyo profesional.



## Situación jurídica

El 50,25% de nuestras personas usuarias tiene su capacidad de obrar legalmente modificada o en trámite. De ellas, el 76,32% están tuteladas por alguien de su familia, y el 16,63% por instituciones como Futubide, el Instituto Tutelar de Bizkaia u otras entidades tutelares. Respecto a la fórmula de protección, el 51,88% son tuteladas, el 33,58% patria potestad rehabilitada, el 7% curateladas, el 0,04% defensa judicial, el 1,35% no tiene asignada figura de protección, y el 6,14% no ha iniciado el proceso, está en trámite o pendiente de resolución.

## Necesidades emergentes

De estos datos, se puede deducir que existe la creciente necesidad de una mayor personalización e individualización de los apoyos. Igualmente, el Informe Emerge Plus 2020 ha detectado un aumento de las listas de espera, con 133 personas con discapacidad intelectual pendientes de una plaza en residencia, y 42 esperando que se les asigne un recurso de centro de día.



Gracias a un estudio que hacemos, podemos conocer cómo son las personas usuarias de Gorabide, para saber qué necesitan. Con esos datos, se ve que los apoyos deben ser cada vez más individuales. También es importante tener en cuenta a la gente que está esperando poder entrar en una residencia o en un centro de día.



# Sortzen ari diren premien azterketa

*Egin dugun azken Emerge Plus Txostenak gure erabiltzaileak nola dauden jakiteko aukera ematen digu, zein motatako laguntza behar duten detektatzeko*



Egiten dugun ikerketa bati esker, Gorabideko

erabiltzaileak nolakoak diren jakin dezakegu, zer behar duten jakiteko. Datu hauekin, euskarriak gero eta indibidualagoak izan behar direla ikusten da. Egoitza edo eguneko zentro batera sartzeko zain dauden pertsonak ere kontuan hartzea garrantzitsua da.

Emerge Plus Txostena gure erabiltzaileen ezaugarrien eta testuinguruaren gaineko analisisia da, 2014tik urtero egiten duguna gure taldearengan eta haien familiengan sortzen ari diren beharrak identifikatzeko. Bildutako azken datuen arabera, gure elkartean errolatuta dauden 4.860 pertsonen erdia baino gehiago gizonezkoak dira. Gehiengoak 46 eta 60 urte bitartean du. Diagnostiko nagusia adimen desgaitasun arina da, eta %65eko kalifikazioa edo handiagoa. Gehienak beren familia-ingurunean bizi dira, judizialki jarduteko gaitasuna aldatua dute, eta tutoretza egiten dutenak senideak dira.

Ikerketa honetan, azken hamarkadan Gorabiden errolatutako adimen desgaitasuna duten pertsonen kopuruak goranzko joera duela antzematen da. Horrela, 2010ean 4.439 erabiltzaile izatetik 2020an 4.860 izatera pasatu da. Bizkaiko Foru Aldundiak errolatutako adimen desgaitasuna duten 5.584 pertsonen %87 baino gehiago da hori.

## Sexua eta adina

Gure elkartean errolatuta dauden guztien artean, %57,05 gizonak dira eta %42,95 emakumeak. %40,72 46 eta 60 urte bitarteko adin tartean daude; %23,52 31 eta 45 urte bitartekoak dira; %18,98, 60 urtetik gorakoak; %12,76 18 eta 30 urte bitartekoak dira; %3,84 7 eta 17 urte bitartekoak dira; eta %0,18, sei edo gutxiagokoak.

## Desgaitasun-maila

Adimen desgaitasun arina da diagnostikoen %44,61a. Ondoren moderatua dago, %33,49arekin, eta gainerakoa larria (%9,55), sakona (%2,58) eta mugako adimena (%1,70). Gainerakoen kasuan, gradua ezezaguna edo zehaztu gabea da. Esleitutako desgaitasun-ehunekoari dagokionez, pertsonen %28,51 65 eta 74 urte bitartekoa da; %26,92 75 urtetik gorakoa; %22,18 34 eta 64 urte bitartekoa da; %3,06, 33 baino gutxiagokoa; eta

%19,33ren datuak ez dira ezagutzen.

## Elkarbizitza egoera

Gorabiden errolatuta ditugun adimen desgaitasuna duten pertsonen %67,45 gurasoekin edo senideekin bizi da, %20,37 egoitzetan bizi da, %4,34 modu autonomoan euren etxeetan eta %2,26 laguntza profesionala duten etxebizitzetan.

## Egoera juridikoa

Gure erabiltzaileen %50,25ak legez aldatuta edo kudeaketa fasean du jarduteko gaitasuna. Horien %76,32 beraien familiako norbaitek tutorepean du, eta %16,63 Futubide, Bizkaiko Tutoretza Institutua edo antzeko beste erakunde batzuen tutoretzapean dago. Babes-formulari dagokionez, %51,88 tutoretza dira, %33,58 birgaitutako guraso-ahala, %7 kuratela, %0,04 defentsa judiziala, %1,35ek ez du esleituta babes-figurarik, eta %6,14k ez du prozesua hasi, ebazpena tramitazioan edo izapidetzen ari da.

## Sortzen ari diren beharrak

Datu horietatik, ondorioztatzen daiteke gero eta behar handiagoa dagoela euskarriak pertsonalizatzeko eta indibidualizatzeko. Era berean, Emerge Plus 2020 Txostenak itxaron zerrenden gorakada antzeman du, adimen desgaitasuna duten 133 pertsona egoitza batean plazaren zain daudela, eta 42 eguneko zentroko baliabideren bat esleitzeko zain.

**información **bbk** SAIOA GORABIDE informazioa****Protocolo de pruebas PCR para estancias temporales**

Para todas las personas que vayan a disfrutar de una estancia temporal en residencia, es imprescindible que entren con una prueba **PCR con resultado negativo**, realizada **con 72 horas de antelación como máximo**. Quien no cumpla este requisito no podrá iniciar la estancia en la residencia adjudicada en las fechas previstas, y deberá esperar hasta tener los resultados para poder ingresar. Cuando la estancia sea en una residencia de Gorabide la comunicación del resultado de la PCR debe realizarse a través del correo electrónico [administracionsaioa@gorabide.com](mailto:administracionsaioa@gorabide.com).

La gestión para realizar la prueba PCR corresponde a los centros de atención primaria de Osakidetza. La propia Osakidetza envía el resultado de la PCR mediante un mensaje al móvil (sms) en el que no aparece el nombre ni los apellidos de la persona que se ha hecho la prueba. Por eso, además de enviar ese sms a Gorabide, hay que adjuntar un documento firmado por la persona usuaria de residencia o su persona tutora, que certifique que los datos del mensaje corresponden a la persona usuaria.

Esta normativa está recogida en el 'Protocolo para la vigilancia y control de covid-19 en centros sociosanitarios del Departamento de Salud del Gobierno Vasco'. Este protocolo se ha venido actualizando desde el inicio de la pandemia y, en este momento, está vigente el actualizado el 18 de octubre de 2021.

**Previsión de estancias temporales para 2022**

Es muy importante tener en cuenta que las solicitudes para descanso o respiro hay que presentarlas con un mínimo de dos meses de antelación a la fecha de inicio del período de estancia. Esto no es así cuando la estancia es por motivo de urgencia; en ese caso, se dará respuesta sin tener en cuenta los plazos de solicitud, pero sí teniendo en cuenta los plazos de realización de la PCR.

**PCR proben protokoloa aldi baterako egonaldietarako**

Egoitzan aldi baterako egonaldia egin behar duten pertsona guztientzat, ezinbestekoa da **emaitza negatiboa duen PCR** proba batekin sartzeta eta proba hori gehienez ere egoitzara sartu baino **72 ordu lehenago** egina izatea. Baldintza hori betetzen ez duenak ezin go dio ekin egonaldiari esleitutako egoitzan aurreikusitako egunetan, eta emaitzak izan arte itxaron beharko du sartu ahal izateko. Egonaldia Gorabideko egoitza batean egin behar denean, idatzita jakinarazi beharko da PCR probaren emaitza helbide elektronikoa honetara: [administracionsaioa@gorabide.com](mailto:administracionsaioa@gorabide.com).

Osakidetza lehen mailako arretako zentroei dagozkie PCR proba egiteko kudeaketa. Osakidetza berak bidaltzen du PCRaren emaitza mugikorrera mezu bat bidaliz (sms), zeinean ez baitira agertzen proba egin duen pertsonaren izen-abizenak. Hori dela eta, sms hori Gorabideri bidaltzeaz gainera, egoitzako erabiltzaileak edo haren tutoreak sinatutako dokumentu bat erantsi behar da, mezuko datuak erabiltzaileari dagozkiola ziurtatzeko.

Araudi hori jasota dago 'Zentro soziosanitarioetan Covid-19a zaintzeko eta kontrolatzeko Eusko Jaurlaritzako Osasun Sailaren Protokoloan'. Protokolo hori arian-arian eguneratu da pandemia hasi zenetik, eta, une honetan, 2021eko urriaren 18an eguneratutako bertsioa dago indarrean.

**2022rako aldi baterako egonaldien aurreikuspena**

Oso garrantzitsua da kontuan hartzea egonaldiaren hasiera-data baino gutxienez bi hilabete lehenago aurkeztu behar direla atsedenerako edo familien atsedeen programarako eskaerak. Horretarako salbuespen izango dira premiazko kasuak; halakotan, eskaera egiteko epeak kontuan hartu gabe emango da erantzuna. Alabaina, aintzat hartuko dira PCR proba egiteko epeak.

Servicio  
**BBK SAIOA GORABIDE**  
Zerbitzua  
**Tel. 94 453 90 86**  
**661 58 01 98**

## Desgaitasuna duten pertsonen beren gaitasun juridikoaz baliatzen laguntzeko lege-erreformaren erronka

*Gorabidek 1991n sustatutako Futubide tutoretza-fundazioak emandako informazioa*

Duela gutxi, aldatu egin dira legeria zibila eta prozesala, desgaitasuna duten pertsonen beren gaitasun juridikoa baliatzen laguntzeko. Horren ondorioz, erabakiak hartzeko orduan ordezipena nagusitzen den eredu batetik pertsonaren borondatearen eta lehentasunen errespetuan oinarritutako beste eredu batera igaro gara, zeinean, arau orokor gisa, pertsona bera arduratuko baita bere erabakiak hartzeaz. Legezko ezgaitzearen tokian, erabakiak hartzeko laguntzak ematen dira, eta tutoretza adingabeentzat bakarrik gordetzen da.

Horrek erronka bikoitza dakar Futubiderentzat. Lehenbizikoa, kanpora begira, erreformak ingurunea aldatzearekin eta gizarte-pentsamoldea eraldatzearekin batera joan behar baitu orpoz orpo. Eta bestea, berriz,



barrura begira, gure lan egiteko moduak araudi berrira egokituz. Horretaz gainera, aurreko epai guztiak berehala berrikusteko helburua dugu, eredu berrira egokitzeko.

Etorkizunera begira, aldizkako berrikuspenak planteatzen dira, egungo kontu-ematetik eta urteko txostenetik harago. Eta hor garrantzi berezia hartzen du gure profesionalen lanak,

laguntza-neurri egokienak aholkatzeko, gure elkarteak eta fundazioak Justizia Administrazioaren laguntzaille gisa jardutera igarotzen direnean.

Guzti horrekin, Futubidek eguneratzeko eta hobetzeko ilusiozko bideari ekingo dio, eta berritu egingo dugu desgaitasuna duten pertsonen eskubideen defentsarekin dugun konpromisoa.

## El reto de la reforma legal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica

*Información facilitada por Futubide, fundación tutelar promovida por Gorabide en 1991*

Con la reciente reforma de la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica, pasamos de un modelo en el que predomina la sustitución en la toma de decisiones a otro basado en el respeto a la voluntad y las preferencias de la persona quien, como regla general, será la encargada de tomar sus propias decisiones. La incapacitación legal se sustituye por apoyos para la toma de decisiones, y la tutela queda reservada para menores.

Esto plantea un doble reto para Futubide. Hacia el exterior, porque la reforma debe ir unida a un cambio del entorno y una transformación de la mentalidad social. Y hacia el interior, adaptando nuestras formas de trabajar a la nueva normativa. Además, tenemos el objetivo inmediato de revisar todas las sentencias anteriores, para adaptarlas al nuevo modelo.

De cara al futuro, se plantean revisiones periódicas, más allá de la actual rendición de cuentas e informe anual.

Y ahí cobra especial importancia la labor de nuestros profesionales, para aconsejar las medidas de apoyo más idóneas. En un marco en el que nuestras asociaciones y fundaciones pasan a actuar como colaboradoras para la Administración de Justicia.

Con todo esto en el horizonte, desde Futubide comenzamos un camino ilusionante de actualización y mejora, y renovamos nuestro compromiso con la defensa de los derechos de las personas con discapacidad.



# Apostamos por la eficiencia energética

*Implantamos una serie de acciones que supondrán un ahorro en nuestros consumos y reducirán la cantidad de CO2 que emitimos a la atmósfera desde nuestros centros*

Dentro del objetivo de contribuir al cuidado del medio ambiente, incluido en nuestro plan estratégico bajo la perspectiva de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), hemos implantado un nuevo modelo de gestión energética más eficiente, con medidas que supondrán un considerable ahorro en los consumos y disminuirán las emisiones de CO2 a la atmósfera que generamos en nuestros centros.

Las principales actuaciones de nuestro nuevo sistema de gestión energética se centran en el uso de energías renovables, la utilización de tecnología más sostenible, la instalación de placas fotovoltaicas y la telegestión de instalaciones. En una primera fase, estamos sustituyendo las luminarias tradicionales por led en todos los centros de día y en seis residencias; hemos colocado un total de 297 paneles solares en cinco residencias; en tres de ellas hemos cambiado las calderas por otras más eficientes; y hemos instalado contadores y equipos para gestionar en remoto el consumo de nueve centros.

## Ahorro y emisiones

Estas acciones nos permitirán tener un ahorro equivalente a la energía que rinden 76 toneladas de petróleo (50 en electricidad y 26 en calderas); generar 138.633 kilovatios hora que reducirán nuestro consumo eléctrico; y dejar de emitir a la atmósfera 163 toneladas de CO2 (87 derivadas del consumo eléctrico y 76 originadas por el uso de calderas).



## Eraginkortasun energetikoaren apustua

*Gure kontsumoak aurreztea eta atmosferara isurtzen dugun CO2 kopurua murriztea ekarriko duten ekintza batzuk ezartzen ditugu*

Ingurumena zaintzen laguntzeko helburuaren barruan, gure plan estrategikoan sartuta dagoena Garapen Iraunkorrerako Helburuen (GIH) ikuspegitik, energia kudeatzeko eredu eraginkorago bat ezarri dugu, kontsumoetan nabarmen aurreztuko duten eta gure zentroetan atmosferara isurtzen dugun CO2 isuria murriztuko duten neurriekin.

Energia kudeatzeko gure sistema berriaren jardura nagusiak energia berriaren erabilera, teknologia iraunkoragoaren erabilera, plaka fotovoltaikoen instalazioan eta instalazioen telekudeaketan oinarritzen dira. Lehen fasean, argi tradizionalen ordeztu LED erabiltzen ari gara egune-

ko zentro guztietan eta sei egoitzatan; guztira 297 eguzki-panel jarri ditugu bost egoitzatan; horietako hiru-tan galdarak eraginkoragoengatik aldatu ditugu; eta bederatzi zentrotan kontsumoa urrutitik kudeatzeko kontagailuak eta ekipoak instalatu ditugu.

## Aurrezpena eta emisioak

Ekintza horiei esker, 76 tona petroliok ematen duten energiaren pareko aurrezpena izango dugu (50 elektrozitatean eta 26 galdaratan); gure kontsumo elektrikoa murriztuko duten 138.633 kilowatt ordu sortuko ditugu; eta atmosferan 163 tona CO2 isurtzeari utziko diogu (87 kontsumo elektrikoak eratorriak eta 76 galdarak erabiltzeagatik sortuak).



## Sare sozialak erabiltzeko protokolo bat egin dugu

Gure Laguntzak Planifikatzeko eta Kudeatzeko Unitateak (LPKU) esku hartzeko protokolo bat sortu du, egoitzen eta etxebizitzan erabiltzaileek sare sozialak eta Internet modu desegokian erabiltzearen ondoriozko egoera problematikoak detektatzeko eta horiei erantzuteko.

2022an hedatuko den protokoloak bi fase ditu: ebaluazioa eta esku hartzea. Lehenengoan, ekintza-

multzo sistematizatu batek arazoaren egoera sakonki ezagutzea ahalbidetzen du, banaka zein taldeka. Eta bigarrenean, egokitzen diren prestakuntza-, laguntza- eta kontrol-ekintzak hedatzen dira.

Gainera, Ertzaintzaren laguntza dugu sare sozialen erabilera desegokiari buruzko prestakuntza-saioak emateko profesionalei, erabiltzaileei eta haien familiei.

## Elaboramos un protocolo para el uso de redes sociales

Nuestra Unidad de Planificación y Gestión de Apoyos ha creado un protocolo de intervención, para detectar y atender situaciones problemáticas derivadas del uso inadecuado de redes sociales e internet por parte de personas usuarias de residencias y viviendas.

El protocolo, que se desplegará en 2022, consta de dos fases: evaluación e intervención. En la primera, un conjunto sistematizado de accio-

nes permite conocer en profundidad la situación del problema, tanto a nivel individual como grupal. Y en la segunda, se despliegan las acciones formativas, de apoyo y de control que se estimen oportunas.

Además, contamos con la colaboración de la Ertzaintza para impartir sesiones de formación sobre el uso no adecuado de redes sociales, tanto a profesionales como a personas usuarias y sus familias.

## LABURRAK BREVES

### 2022ko udarako eskaerak

Urtarrilean, plaza eskatu ahal izango da gure Astialdi Zerbitzuak antolatuko dituen oporretako eta udako irteeretakoko programetan, egoera epidemiologikoaren eta osasun-gomendioen arabera. Hurrengo aldizkarian jasoko dira eskabide-orria eta bete-tzeko jarraibideak.

### Solicitudes para verano de 2022

En enero, se podrá solicitar plaza en los programas de vacaciones y salidas de día en verano que organizará nuestro Servicio de Tiempo Libre, en función de la situación epidemiológica y de las recomendaciones sanitarias. La próxima revista incluirá el impreso de solicitud y las instrucciones para rellenarlo.

### 2030 Agendari buruzko mintegia

Hirugarren Sektore Sozialaren Euskal Behatokiak antolatutako mintegi batean parte hartu dugu, 2030 Agenda gurea bezalako entitateentzako aukera-espazio eta erreferentzia-esparrugisa hausnartzeko eta Garapen Jasangarrirako Helburuei egiten diegun ekarpena neurtzeko.

### Seminario sobre la Agenda 2030

Hemos participado en un seminario del Observatorio Vasco del Tercer Sector Social, para reflexionar sobre la Agenda 2030 como espacio de oportunidad y marco de referencia para entidades como la nuestra y medir la contribución que realizamos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.





Gorabide irabazi-asmorik gabeko elkarte da, Bizkaiko adimen desgaitasuna duten pertsonen eta haien familiei bizitzako asmoak garatzen laguntzen diena, horretarako laguntza eta berrikuntza eskaintzen die ikuspegi etikotik eta haien inklusioa sustatzen du gizarte bidezkoago eta solidarioago batean.  
Lantegi Batuak (1983) eta Futubideren (1991) erakunde sustatzailea.

Gorabide es una asociación sin ánimo de lucro orientada a contribuir a que las personas con discapacidad intelectual de Bizkaia y sus familias puedan desarrollar sus aspiraciones vitales, ofreciendo apoyos e innovación en las respuestas, desde una perspectiva ética y promoviendo su inclusión en una sociedad más justa y solidaria.  
Entidad promotora de Lantegi Batuak (1983) y de Futubide (1991).

**ARGAZKIA  
LA FOTO**



**LaLiga Genuinen jokatzeko duen Athletic Clubeko taldeak, zeinean gure Astialdi Zerbitzuko 15 erabiltzailek parte hartzen baitute, hirugarren aldiz jarraian lortu du Fair Play Sariaren Txapelduna izatea.**

**El equipo del Athletic Club que juega en LaLiga Genuine, en el que participan 15 personas usuarias de nuestro Servicio de Tiempo Libre, ha logrado por tercera vez consecutiva el título de Campeón del Trofeo Fair Play.**

## AGENDA abendua diciembre

[gorabide.com/agenda](http://gorabide.com/agenda)

### ZUREKIN PROGRAMA

► **Web hitzaldia: 'Musika, elkartzeko eta ikasteko gune bat'.**

- **Hizlaria:** Ainhoa Torrijos, musika-terapeuta.
- **Data eta ordua:** Osteguna 16, 18:00etan.

**Informazio eta izen-emateak:** [gorabide.com/charlas-web](http://gorabide.com/charlas-web)

► **Senideen aurrez aurreko bilera**

- **Tokia:** Barakaldoko Clara Campoamor Zentro Zibikoa (Gernikako Arbola Etorbidea, 41).
- **Data eta ordua:** Osteguna 2, 18:00etan.

### PROGRAMA CONTIGO

► **Charla web: 'Música, un espacio de encuentro y de aprendizaje'.**

- **Ponente:** Ainhoa Torrijos, musicoterapeuta.
- **Fecha y hora:** Jueves 16, a las 18:00.

**Información e inscripciones:** [gorabide.com/charlas-web](http://gorabide.com/charlas-web)

► **Encuentro presencial de familiares.**

- **Lugar:** Centro Cívico Clara Campoamor de Barakaldo (Avenida Gernikako Arbola nº 41).
- **Fecha y hora:** Jueves 2, a las 18:00.

**JARRAI IEZAGUZU GURE  
SARE SOZIALETAN!**



[facebook.com/gorabide](https://facebook.com/gorabide)



[twitter.com/gorabide](https://twitter.com/gorabide)



[instagram.com/gorabide](https://instagram.com/gorabide)

**¡SÍGUENOS EN NUESTRAS  
REDES SOCIALES!**

**¿Quieres recibir en tu e-mail las novedades de nuestra web?**

👉 [gorabide.com/suscripcion](http://gorabide.com/suscripcion)

**Zure e-mailean jaso nahi dituzu gure webguneko nobedadeak?**

👉 [gorabide.com/harpidetza](http://gorabide.com/harpidetza)