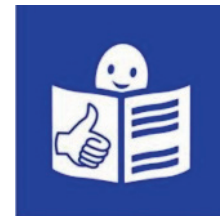


GORABIDE

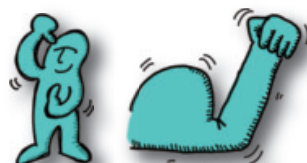
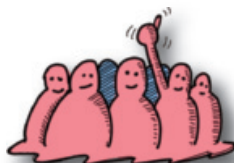


ASOCIACIÓN VIZCAÍNA EN FAVOR DE LAS
PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
ADIMEN DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN
ALDEKO BIZKAIKO ELKARTEA



Plan Estratégico de Gorabide 2021-2023 en lectura fácil

Gorabideren 2021-2023ko Plan Estrategikoa irakurketa errazan



**La adaptación de este documento a lectura fácil
lo ha validado este equipo
de personas con discapacidad intelectual:**

- Federico Gil Aizpuru.
- Javier Barrutia De la Fuente.
- Juan Cruz Baranda San José.

**Dokumentu hau irakurketa errazera egokitzea
adimen desgaitasuna duten pertsonen
talde honek balidatu du:**

- Federico Gil Aizpuru.
- Javier Barrutia De la Fuente.
- Juan Cruz Baranda San José.

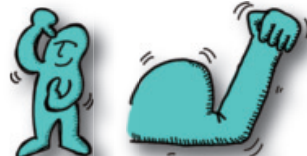
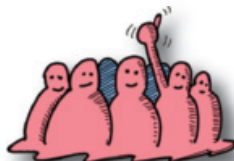
GORABIDE



ASOCIACIÓN VIZCAÍNA EN FAVOR DE LAS
PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
ADIMEN DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN
ALDEKO BIZKAIKO ELKARTEA

**Qué queremos
hacer en Gorabide,
desde el año 2021
hasta el año 2023**

**Zer egin nahi dugu
Gorabiden,
2021 urtetik
2023 urtera arte**



Gorabideren Plan Estrategikoa

2021 urtetik 2023 urtera egingo dugunaren ideiak idatzita dauden dokumentua da.

Bost plan estrategiko egin ditugu.

Plan estrategikoez 4 urte iraun ohi dute.

Plan estrategiko honek hiru urte iraungo du 2020an COVID-19ak eragin zituen arazoak konpontzen ahalegindu ginelako.

Gorabideren bosgarren plan estrategiko hau egiteko, 42 pertsonak hartu dute parte.

Parte-hartzaileen artean hauek daude:

- Zuzendaritza Batzordeko kideak.
- Familiak.
- Adimen desgaitasuna duten pertsonak.
- Gorabideko profesionalak.
- Boluntarioak.
- Bizkaiko Foru Aldundiko pertsonak.

El Plan Estratégico de Gorabide

es el documento donde están escritas las ideas de lo que vamos a hacer desde el año 2021 hasta el año 2023.

Ya llevamos cinco planes estratégicos.

Los planes estratégicos suelen durar 4 años.

Este plan estratégico sólo dura tres años porque, en 2020, nos centramos en resolver los problemas que provocó el covid-19.

Para hacer este quinto Plan Estratégico de Gorabide, han participado 42 personas.

Entre las personas que han participado están:

- Personas de la junta directiva.
- Familias.
- Personas con discapacidad intelectual.
- Profesionales de Gorabide.
- Personas voluntarias.
- Personas de la Diputación Foral de Bizkaia.

Plan Estratégico de Gorabide, desde 2021 hasta 2023

2021-2023ko PLAN ESTRATEGIKOAREN ERRONKAK

Pandemiak sortu dituen arazoak konpontzea.

1. Gizartearen alde gehiago egitea.
2. Gorabideko pertsona bakoitzari elkarteko kide sentiaraztea. Beste pertsona eta erakunde batzuek gure lana ezagutzea eta balioestea.
3. Zerbait gehiago ematea egiten ditugun gauzetan.
4. Gizartea aldatzen laguntzea.
5. Adimen desgaitasuna duten pertsonen eta haien familiek dituzten beharrei erantzuna aurkitzea.
6. Elkarte sendoagoa izatea, adimen desgaitasuna duten pertsonen gehiago erabaki, gehiago jardun eta gehiago parte har dezaten.
7. Gorabideko profesional bakoitzari elkarteko kide sentiaraztea.
8. Dakiguna eta dauzkagun ideia berriak partekatzea.
9. Bermatzea nahitaezko arau guztiak eta Gorabiderentzat garrantzitsuak diren gauza guztiak betetzen ditugula.

RETOS DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2023

Resolver los problemas que ha provocado la pandemia.

1. Hacer más por la sociedad.
2. Que cada persona de Gorabide se sienta parte de la asociación. Que otras personas y entidades nos conozcan y valoren nuestro trabajo.
3. Dar algo más en las cosas que hacemos.
4. Ayudar a cambiar la sociedad.
5. Buscar respuestas a las necesidades que tienen las personas con discapacidad intelectual y sus familias.
6. Tener una asociación más fuerte, donde las personas con discapacidad intelectual puedan decidir más, actuar más y participar más.
7. Que cada profesional de Gorabide sienta que es parte de la asociación.
8. Compartir lo que sabemos y las ideas nuevas que tenemos.
9. Asegurar que cumplimos todas las normas obligatorias y las cosas que son importantes para Gorabide.

Gorabideko Plan Estrategikoa, 2021etik 2023ra

Gorabideren Plan Estrategikoa etxe bat balitz bezala ikus dezakegu.

Teilatua da iritsi nahi dugun lekurik garaiena.

Barruan, gure elkartearekin zerikusia duten erronkak daude.

Lurzoruan mantentzen da egiten dugun guztia.

Eta kanpoan, beste erakunde batzuk eta gizarteko gainerakoak daude.

Pandemiak sortu dituen arazoak konpontzea.

Gizartearen alde gehiago egitea.

Gorabideko pertsona bakoitzari elkarteko kide sentiaraztea. Beste pertsona eta erakunde batzuek gure lana ezagutzea eta balioestea.

Zerbait gehiago ematea egiten ditugun gauzetan.

Elkarte sendoagoa izatea, adimen desgaitasuna duten pertsonen gehiago erabaki, gehiago jardun eta gehiago parte har dezaten.

Gorabideko profesional bakoitzari elkarteko kide sentiaraztea.

Dakiguna eta dauzkagun ideia berriak partekatzea.

Nahitaezko arau guztiak eta Gorabiderentzat garrantzitsuak diren gauzak betetzen ditugula bermatzea.

Adimen desgaitasuna duten pertsonen eta haien familiek dituzten beharrei erantzuna aurkitzea.

Gizartea aldatzen laguntzea.

Plan Estratégico de Gorabide, desde 2021 hasta 2023

El Plan Estratégico de Gorabide podemos verlo como una casa.

El tejado es lo más alto a lo que queremos llegar.

Dentro, están los retos que tienen que ver con nuestra asociación.

Tenemos un suelo para sostener todo lo que hacemos.

Y fuera, están otras entidades y el resto de la sociedad.

Resolver los problemas que ha provocado la pandemia.

Hacer más por la sociedad.

**Que cada persona de Gorabide se sienta parte de la asociación.
Que otras personas y entidades nos conozcan y valoren nuestro trabajo.**

Dar algo más en las cosas que hacemos.

Tener una asociación más fuerte, donde las personas con discapacidad intelectual puedan decidir más, actuar más y participar más.

Que cada profesional de Gorabide sienta que es parte de la asociación.

Compartir lo que sabemos y las ideas nuevas que tenemos.

Asegurar que cumplimos todas las normas obligatorias y las cosas que son importantes para Gorabide.

Buscar respuestas a las necesidades que tienen las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Ayudar a cambiar la sociedad.

Hacer más por la sociedad

- Sensibilizar sobre la diversidad y la accesibilidad para todo el mundo.
- Ofrecer la posibilidad de hacer voluntariado.
- Hacer **Gorakide** a las personas o entidades que hacen cosas por las personas con discapacidad intelectual, sin tener por qué hacerlo.
- Ayudar a las familias de personas con discapacidad intelectual.

Que cada persona de Gorabide se sienta parte de la asociación. Que otras personas y entidades nos conozcan y valoren nuestro trabajo

- Hacer más fuerte a nuestra asociación.
- Compartir los valores que tenemos.
- Contar a la sociedad lo que hacemos.

Dar algo más en las cosas que hacemos

- Hacer las cosas pensando en cada persona.
- Que participen personas usuarias y familias.
- Tener ideas nuevas.



Gorakide es un reconocimiento, como un diploma.

Gorakide aitopen bat da, diploma bat bezalakoa.



Gizartearen alde gehiago egitea

- Aniztasunari buruz eta guztiontzako irisgarritasunari buruz sentibilizatzea.
- Boluntariorza egiteko aukera eskaintzea.
- Adimen desgaitasuna duten pertsonen laguntzen dieten pertsonak edo erakundeak, horretarako eginbeharririk izan gabe, **Gorakide** egitea.
- Adimen desgaitasuna duten pertsonen familiei laguntzea.

Gorabideko pertsona bakoitzari elkartearen parte sentiaraztea. Beste pertsona eta erakunde batzuek gure lana ezagutzea eta balioestea.

- Gure elkarte indartsuago egitea.
- Dazkagun balioak partekatzea.
- Gizarteari zer egiten dugun kontatzea.

Zerbait gehiago ematea egiten ditugun gauzetan

- Gauzak egitea pertsona bakoitzarengan pentsatuz.
- Erabiltzaileek eta familiek parte hartzea.
- Ideia berriak izatea.

Ayudar a cambiar la sociedad

- Colaborar con nuevas entidades.
- Hacer más fuertes las relaciones que ya tenemos con otras entidades.
- Que las personas con discapacidad intelectual sean las protagonistas de acciones que cambien la sociedad
- Poner nuestro grano de arena para cuidar el medio ambiente.



Buscar respuestas a las necesidades que tienen las personas con discapacidad intelectual y sus familias

- Atender a las necesidades que tienen las personas usuarias y las familias de nuestros centros y servicios.
- Hacer que se conozcan las nuevas necesidades de las personas usuarias y sus familias.
- Intentar dar la mejor respuesta a esas nuevas necesidades.



Gizartea aldatzen laguntzea

- Erakunde berriekin lankidetzan aritzea.
- Beste erakunde batzuekin ditugun harremanak sendoagoak egitea.
- Adimen desgaitasuna duten pertsonak gizartea aldatzen duten ekintzen protagonistak izatea.
- Ingurumena zaintzeko gure harea-alea jartzea.

Adimen desgaitasuna duten pertsonen eta haien familiek dituzten beharrei erantzuna aurkitzea

- Gure zentroen eta zerbitzuen erabiltzaileek eta familiek dituzten beharrei erantzutea.
- Erabiltzaileen eta haien familien behar berriak ezagutaraztea.
- Behar berri horiei ahalik eta erantzun onena ematen saiatzea.

Tener una asociación más fuerte, donde las personas con discapacidad intelectual puedan decidir más, actuar más y participar más

- Apoyar a las familias de Gorabide y conseguir que se sientan parte de la asociación.
- Que las personas con discapacidad intelectual puedan decidir más por sí mismas, que puedan hacer más cosas y que puedan participar en más sitios.

Que cada profesional de Gorabide sienta que es parte de la asociación

- Ajustar las **competencias** y los conocimientos que tiene que tener cada profesional, para que coincidan con este plan estratégico.
- Cuando se vaya a jubilar una persona que trabaja en Gorabide, conseguir que las que siguen trabajando aprovechen lo que sabe hacer esa persona que se jubila.



competencias son las formas de trabajar y de comportarse que sirven para mejorar los apoyos que damos a las personas usuarias.

konpetentziak erabiltzaileei ematen dizkiegun laguntzak hobetzeko balio duten lan egiteko eta jarduteko moduak dira.

Elkarte sendoagoa izatea, adimen desgaitasuna duten pertsonak gehiago erabaki, gehiago jardun eta gehiago parte har dezaten

- Gorabideko familiei laguntzea eta elkartearen parte sentiarazten lortzea.
- Adimen desgaitasuna duten pertsonak beren kabuz gehiago erabaki ahal izatea, gauza gehiago egin ahal izatea eta leku gehiagotan parte hartu ahal izatea.

Gorabideko profesional bakoitzari elkarteko kide sentiaraztea

- Profesional bakoitzak izan behar dituen **konpetentziak** eta ezagutzak doitzea, plan estrategikoa honekin bat etor daitezen.
- Gorabiden lan egiten duen pertsona batek Erretiroa hartu behar duenean, lanean jarraitzen dutenek erretiroa hartzen duen pertsona horrek egiten dakiena aprobetxatu lortzea.

Compartir lo que sabemos y las ideas nuevas que tenemos

- Contar a otras entidades y a la sociedad lo que sabemos hacer y cómo lo hacemos.
- Colaborar con nuevas entidades y hacer más fuertes las colaboraciones que ya tenemos.



Asegurar que cumplimos todas las normas obligatorias y las cosas que son importantes para Gorabide

- Tener un sistema único que asegure que cumplimos todas las normas obligatorias.
- Esforzarnos en usar los recursos de la manera más adecuada, para que Gorabide se pueda mantener sin deudas ni problemas económicos.
- Mejorar la forma de organizarnos en Gorabide, con los modelos de Gestión Avanzada (Euskalit), de Calidad Plena (Plena Inclusión) y Binklusion (Diputación Foral de Bizkaia).



modelos

son reglas que buscan mejorar continuamente la forma de organizarse, viendo los puntos fuertes y qué se puede mejorar.

eredu

indarguneak eta zer hobetu daitekeen ikusiz antolatze modua etengabe hobetzea bilatzen duen araua da.

Dakiguna eta dauzkagun ideia berriak partekatzea

- Beste erakunde batzuei eta gizarteari zer egiten dugun eta nola egiten dugun kontatzea.
- Erakunde berriekin lankidetzan aritzea eta lehendik ditugun lankidetzak sendoagoak egitea.

Nahitaezko arau guztiak eta Gorabiderentzat garrantzitsuak diren gauzak betetzen ditugula bermatzea

- Sistema bakarra izatea nahitaezko arau guztiak betetzen ditugula ziurtatzeko.
- Baliabideak modu egokienean erabiltzen saiatzea, Gorabide zorrik eta arazorik gabe mantendu ahal izateko.
- Gorabiden antolatze modua hobetzea, Kudeaketa Aurreratuko (Euskalit), Erabateko Kalitateko (Plena Inclusión) eta Binklusion (Bizkaiko Foru Aldundia) ereduekin.

GORABIDE



ASOCIACIÓN VIZCAÍNA EN FAVOR DE LAS
PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
ADIMEN DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN
ALDEKO BIZKAIKO ELKARTEA

Licenciado Poza 14, 2 - 48011 Bilbao

Tel. 94 443 12 10 | Fax 94 421 93 84

e-mail: gorabide@gorabide.com

facebook.com/gorabide

twitter.com/gorabide

instagram.com/gorabide

youtube.com/gorabide

web: gorabide.com

