

SITUACIÓN SALARIAL, LABORAL Y PRESUPUESTARIA EN GORABIDE

dossier informativo

16 de marzo de 2018



SITUACIÓN SALARIAL Y LABORAL EN GORABIDE, TRAS LA FIRMA DE SU CONVENIO

Después de 20 mesas de negociación y 12 ofertas, en mayo de 2017 la asociación Gorabide y su representación sindical alcanzaron un acuerdo de **convenio colectivo propio** hasta el año 2019, que pretende beneficiar al colectivo de profesionales, responder a las pretensiones del comité y garantizar la estabilidad de la asociación (disponible en gorabide.com/convenio-2014-2019). De los cuatro sindicatos que forman el comité, firmaron el convenio LAB, CCOO y ESK, mientras que ELA no lo suscribió.

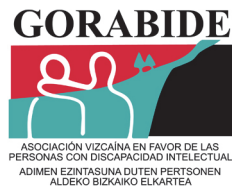
El actual convenio colectivo propio de Gorabide combina **esfuerzo económico** por parte de la asociación, estabilidad e **importantes mejoras** respecto al convenio sectorial de referencia, tanto en remuneración como en beneficios sociales y conciliación (licencias, días de libre disposición, excedencia voluntaria, reducciones de jornada, permutas de puesto de trabajo, variables para el disfrute de vacaciones y días de descanso o compensación...). Además, incorpora una mesa de trabajo sobre prejubilaciones.

En el plano económico, se producirán **subidas salariales por encima del IPC** todos los años hasta 2019, garantizando un **incremento mínimo del 5,9%** en las retribuciones al finalizar su vigencia, con un diferencial de **+ 1,5% respecto al IPC**. Por años, el incremento de los salarios en Gorabide es:

Año	Variación respecto al IPC	Incremento salarial
2016	IPC + 0,3%	0,6%
2017	IPC + 0,2%	1,7%
2018	IPC + 0,5%	1,6%
2019	IPC + 0,5%	Mínimo garantizado del 2%
Diferencial con IPC: + 1,5%		Total garantizado: 5,9%

PREVISIÓN DE DÉFICITS EN GORABIDE Y MEDIDAS ADOPTADAS

- El presupuesto para 2017 aprobado por la Asamblea de Socias y Socios de Gorabide incluía una **estimación de déficit de 825.267,92 euros**, con la premisa de trabajar por reducirlo al máximo posible.
- Gracias a la gestión realizada, y con los datos disponibles a principios de este año, la previsión de cierre del ejercicio 2017 era de un **déficit cercano al medio millón de euros**.
- En **2018**, Gorabide experimentará un **aumento de ingresos del 2,7%**, a través de la subida de los precios/plaza. A pesar de ese incremento, y atendiendo a las **subidas salariales pactadas** en el convenio colectivo propio del 1,7% para el año 2017 y del IPC+0,5% para 2018, se estima que, al cierre de este año, se producirá una **nueva situación de déficit**.
- Para hacer frente a esta situación y asegurar que 2018 no incurra en un nuevo déficit, la asociación se ha visto obligada a adoptar una serie de **medidas adicionales**:
 1. Buscar alternativas a la **gestión de las actividades** de formación, participación y ocio.
 2. Incidir en la **gestión de ausencias** de profesionales, para **reducir en un 6%** ese tipo de sustituciones.
 3. Mantener un **0% de incremento de precios** a los proveedores, salvo excepciones en las que se podrían realizar **subidas inferiores al IPC**.



EVOLUCIÓN DE LOS DÉFICITS DE 2017 Y 2018 Y SITUACIÓN ECONÓMICA DE GORABIDE

- Según los datos reales de la auditoría, el ejercicio 2017 se ha cerrado con un **déficit de 475.473,76 euros**.
- Tras el primer periodo de aplicación de medidas adicionales, y **manteniendo el 94% de las sustituciones** derivadas de diversas incidencias (como vacaciones y días de libre disposición, bajas laborales, etc.), hemos **alcanzado el objetivo parcial previsto** para asegurar **que 2018 no incurra en un nuevo déficit**.
- No obstante, las medidas adicionales implantadas son objeto de **seguimiento y ajuste constante**, tanto en respuesta a los **cambios con vinculación presupuestaria** que se puedan ir produciendo como a las posibles **incidencias** que las medidas adicionales puedan tener **en la prestación de los servicios**.