



50 aniversario@gorabide.com

Preparativos para  
el 50. urteurrena  
prestaketak  
pg. 4 or.



Departamento  
Técnico  
Sail Teknikoa

pg. 6 or.



Autogestores  
en Lanestosa  
Autogestore  
Lanestosan  
pg. 8 or.

# Cambio de ciclo

La entrada en 2011 viene acompañada  
de cambios internos y del entorno,  
que condicionan el desarrollo  
del nuevo año

# Ziklo aldaketa

2011 urtearen hasierak barneko eta  
inguruneko aldaketak ekarri ditu,  
eta aldaketa horiek  
urte berriaren garapena  
baldintzatzen dute

2011

2011  
2012  
2013  
2014  
2015  
2016  
2017  
2018  
2019  
2020  
2021  
2022  
2023  
2024  
2025  
2026  
2027  
2028  
2029  
2030

# Líneas maestras para un año de cambios

**Hugo Baroja, presidente de Gorabide, desgrana las pautas para hacer frente a los cambios que trae 2011, a la luz de las acciones realizadas el año pasado**



En un año de cierre de ciclos como 2011, viene bien marcar las pautas con las que abordar los proyectos pendientes, los que están en marcha y los futuros; todo ello, teniendo en cuenta lo acontecido en el ejercicio anterior. Y quién mejor que el presidente de la asociación, Hugo Baroja, para poner voz a los retos y directrices para el periodo que acabamos de comenzar.

*“Este año 2011, comienza con previsiones de cambio, tanto en el entorno que nos afecta, con el final de la legislatura en la Diputación Foral de Bizkaia; como en el propio seno de Gorabide, con el último año de vigencia del Plan Estratégico, el último año de vigencia de convenio colectivo, y la celebración de elecciones sindicales.*

*En el contexto externo, se mantiene un escenario de incertidumbre respecto a la evolución de la crisis económica. Además, nuestros gastos aumentarán en mayor medida que nuestros ingresos, lo que nos llama a continuar conteniendo el gasto con el mismo ímpetu con el que lo hicimos durante el ejercicio pasado. Y es que, gracias al importante esfuerzo colectivo realizado, reduciendo los gastos y conteniendo el gasto corriente, se consiguió cerrar el año 2010 de manera equilibrada.*

*Otro asunto a vigilar en el ámbito externo es que los desarro-*

*llos legislativos derivados de la Ley de Servicios Sociales siguen presentes, y pueden constituir tanto una amenaza para los logros conseguidos durante años, como una oportunidad para mejorarlos. Por lo tanto, debemos trabajar teniendo en cuenta ambas posibilidades, y defender nuestros puntos de vista en los desarrollos normativos.*

## **Cambios internos**

*2011 es el último año de vigencia del Segundo Plan Estratégico de Gorabide, que ha marcado la actuación de la organización desde 2008. En ese sentido, abriremos el proceso de elaboración de un nuevo documento que establezca la estrategia a seguir por nuestra organización durante el periodo 2012-2015.*

*También es el último año de vigencia del convenio colectivo, por lo que se iniciará la negociación de un nuevo pacto entre la dirección y la representación sindical de Gorabide, para regular las relaciones laborales.*

## **Aperturas y 50 aniversario**

*Respecto al ámbito operativo, está prevista la apertura de la Residencia de Artzentales, una vez resuelto el proceso de tramitación administrativa y finalizada la ejecución de las obras de acondicionamiento. Igualmente, deseamos que pueda comenzar su actividad el esperado*

*servicio de atención diurna en el Centro Ola BBK de Sondika.*

*En el resto de ámbitos de trabajo, la consigna es mantener los proyectos emprendidos, con especial atención a los de carácter transversal: competencias profesionales, gestión por procesos y desarrollo del liderazgo, proyecto para el desarrollo de la ética en Gorabide.*

*Además, de cara a la celebración, en 2012, de nuestro 50 aniversario, a lo largo de este año, abriremos un proceso para contar con un programa de actos de celebración [ver artículo en la página 4].*

## **Retos para 2011**

*En resumen, la planificación para este año se puede concentrar en un reto múltiple: culminar lo emprendido y planificar el futuro inmediato, siempre con la premisa de ajustar el presupuesto y finalizar el año con una cuenta de resultados equilibrada.*

*En lo que respecta a las aperturas de servicios, trabajaremos por tener éxito, cumplir los plazos, acertar en los procesos de selección de personal, y planificar el periodo posterior a la apertura, sobre todo en lo referente al asentamiento de la plantilla y del propio centro”.*

**Hugo Baroja**  
**Presidente de Gorabide**



# Aldaketen urterako ildo nagusiak

**Hugo Barojak, Gorabideko presidentea, 2011 urteak dakartzan aldaketei aurre egiteko urratsak bata bestearen atzetik aipatzen ditu, pasa den urtean egindako ekintzak kontuan hartuta**

Zikloak ixteko 2011 urte honetan, oraindik egin ez diren, abian diren eta etorkizunean egingo diren proiektuetarako urratsak zehaztea egokia da; hori guztia, aurreko ekitaldian gertatutakoa kontuan hartuta. Eta elkarteko Hugo Baroja presidentea da hasi berri dugun aldirako erronkak eta jarraibideak azaltzeko egokiena.

"2011. urtea aldaketa-aurreikuspenekin hasi da, Bizkaiko Foru Aldundiko legegintzaldiaren amaiera dela-eta, bai gure ingurunean, bai Gorabideren inguruan bertan; Plan Estrategikoa indarrean dagoen azken urtea da, lankidetzahitzarmena indarrean dagoen azken urtea da eta sindikatu-hauteskundeak egingo dira.

Kanpo-testuinguruan, zalantza dago, ekonomia-krisiaren bilakaerari dagokionez. Gainera, gure gastuak diru-sarrerak baino gehiago areagotuko dira, eta horrek gastuari eusten jarraitzea eragiten digu, aurreko ekitaldian egin genuen bezala. Taldean egindako ahalegin handia dela-eta, gastua murriztuz eta gastu arruntari eutsiz, 2010. urtea modu orekatuan ixtea lortu zen.

Kanpo-eremuan arretaz zaindu beharreko beste kontu bat hurrengoa da: Gizarte Zerbitzuen Legearen ondoriozko legegintza-garapenek bere horretan

diraute, eta urteetako lorpenetarako mehatxua zein horiek hobetzeko aukera eragin dezaketete. Horrenbestez, bi aukera horiek kontuan hartuta lan egin behar dugu eta araudi-garapenetan gure ikuspuntuak defenditu behar ditugu.

## Barne-aldaketak

2011. urtea Gorabideren Bigarren Plan Estrategikoa indarrean dagoen azken urtea da; horrek erakundearen jarduketa bideratu du, 2008. urtetik hona. Hori horrela, gure erakundeak 2012-2015 epean jarraitu beharreko estrategia ezarriko duen beste agiri bat egiteko prozesua irekiko dugu.

Halaber, lankidetzahitzarmen hau indarrean dagoen azken urtea da; horrenbestez, beste itun bat negoziatzen hasiko da, Gorabideren zuzendaritzaren eta sindikatu-ordezkaritzaren artean, lan-harremanak arautzeko.

## Irekierak eta 50. urteurrena

Alderdi operatiboari dagokionez, Artzentalesko egoitza irekitzea aurreikusi da, administraziozko izapidetze-prozesua ebatzi eta egokitzapen-obrak gauzatzen amaitu ondoren.

Era berean, Sondikako BBK Ola Zentroan aurreikusitako eguneko arreta-zerbitzuaren jarduerari hasiera eman ahal izatea espero dugu.

Gainerako lan-eremuetan, honakoa da agindua: abian jarritako proiektuei eustea, zeharkakoei arreta berezia eskainta: lanbide-gaitasunak, prozesuen araberrako kudeaketa eta lidergoaren garapena, etikaren garapenerako proiektua Gorabiden.

Gainera, 2012. urtean gure 50. urteurrena ospatzeko, urte honetan, prozesua irekiko dugu, ospakizun-ekitaldien programa izateko [ikusi artikulua 4. orrialdean].

## 2011 urterako erronkak

Laburbilduz, aurtengo urterako plangintzaren helburua askotariko erronka izan daiteke: abian jarritakoa amaitu eta etorkizun hurbila planifikatu; betiere, aurrekontua doitzeko eta urtea emaitza-kontu orekatuarekin amaitzeko premiaz.

Zerbitzuak irekitzean arrakasta izateko lan egingo dugu, bai eta epeak betetzeko, langileak hautatzeko prozesuak behar bezala betetzeko eta irekieraren ondoko aldia planifikatzeko ere, batik bat, plantilla eta zentroa bera ezartzeari dagokionez".

**Hugo Baroja**  
Gorabideko presidentea

# Gorabideren 50. urteurrena ospatzeko prestaketak

***Ekitaldiak diseinatzeko ideien  
kudeaketa-prozesua irekiko dugu***

2012an, 50 urte beteko ditugu, eta, urteurrena ospatzeko, Bizkaiko gizartearengana hurbilduko gara, zenbait jardueraren bidez; horien diseinua planifikatzen hasiko gara. Zeregin honetan, lehenengo unetik, Gorabideren zati garenon ahalik eta partaidetzarik handiena izan nahi dugu: adimen ezintasuna duten pertsonak, familiarte-koak, profesionalak eta boluntarioak. Hori dela eta, ideien kudeaketa-prozesua jarriko dugu abian; hori oinarri hartuta sortuko dira gure 50. urteurrenaren ospakizuna bideratuko duten ildoak.

Prozesu honetan, funtsezkoa da zein irudi eman nahi dugun zehaztea, bai eta ze jarduera-mota egingo dugun eta nola egingo dugun ere. Horretarako, FactorD Comunicaciónen aholkularitza dugu. Horrek lau taldeko saio antolatuko ditu, eta, bertan, berrogei pertsona izango dira: hamar erabiltzaile, hamar familiar-teko, hamar profesional eta hamar pertsona boluntario; horiek bilera-mota horretan espezializatu den pertsona batek koordinatuko ditu.

Hurrengo egunetan, eztabaida-taldea osatuko da, ahalik eta ordezkaritza handiena bermatzeko irizpideekin.

# Preparativos para el 50 aniversario de Gorabide

***Abrimos un proceso de gestión  
de ideas para diseñar los actos***

En 2012, cumplimos 50 años y queremos celebrarlo abriéndonos a la sociedad vizcaina con una serie de actividades cuyo diseño vamos a empezar a planificar. En esta labor, queremos contar, desde el primer momento, con la máxima participación de quienes formamos parte de Gorabide: personas con discapacidad intelectual, familiares, profesionales y voluntariado. Por eso, vamos

a poner en marcha un proceso de gestión de ideas del que surgirán las líneas que marcarán la celebración de nuestro 50 aniversario.

En este proceso, es fundamental concretar qué imagen queremos dar, qué tipo de actividades vamos a celebrar y cómo vamos a hacerlo. Para ello, contamos con la asesoría de FactorD Comunicación, que organizará cuatro sesiones de grupo con cuarenta integrantes: diez personas usuarias, diez familiares, diez profesionales y diez personas voluntarias, que estarán coordinadas por una especialista en este tipo de reuniones.

En los próximos días, se procederá a configurar el grupo de debate, con criterios que garanticen la máxima representatividad posible.

**50aniversario@gorabide.com**  
un e-mail para aportar ideas

**Si eres socio o socia de Gorabide y tienes interés en participar en este proceso, hemos habilitado una dirección de correo electrónico para que nos hagas llegar tus sugerencias para los actos de celebración. Te animamos a compartir tus ideas, para que las actividades del 50 aniversario sean del gusto de todos y todas, y lo más participativas posible.**

**50aniversario@gorabide.com**  
ideiak emateko e-mail bat

**Gorabideko bazkide bazara eta prozesu honetan parte hartu nahi baduzu, helbide elektroniko bat jarri dugu erabilgarri, ospakizun-ekitaldietarako dituzun iradokizunen berri emateko. Zure ideiak gurekin partekatzerantz animatu nahi zaitugu, 50. urteurreneko jarduerak guztiontzat atseginak eta ahalik eta parte-hartzaileenak izan daitezen.**

# Programa piloto de estimulación acuática para niños y niñas

**El Área de Rehabilitación desarrolla, de manera experimental, diez sesiones de ejercicios en piscina para niños y niñas del Servicio de Atención Temprana**

Desde diciembre de 2010, lleva en marcha un programa piloto de terapia acuática para niños y niñas del Servicio de Atención Temprana de Gorabide, en el que está previsto que participen cinco familias. Esta iniciativa surge desde el Área de Rehabilitación, con el objetivo de complementar los ejercicios que se desarrollan en la sala de estimulación.

La terapia, que finaliza en marzo, se desarrolla en dos sesiones de tratamiento con la fisioterapeuta, el niño o la niña y su padre o su madre. Mediante esta práctica, se recomienda que ejercicios acuáticos son más beneficiosos y cómo manejarse en el agua.

## Beneficios psicomotores

Los beneficios que se buscan en el agua son, sobre todo, psicomotores, gracias a que este medio permite aprovechar los principios de la hidrodinámica para trabajar patrones de movimiento diferentes a los habituales. Aunque también se pretende la adaptación psíquica al agua, y que se experimenten nuevas sensaciones.

El resultado final que persigue esta iniciativa es dar respuesta a la pregunta que, a veces, hacen las familias: "Queremos empezar a ir a la piscina, pero, ¿qué ejercicios podemos hacer?".



## Umeentzako uretako estimulazioaren programa pilotua

**Errehabilitazio Arloak, esperimantu gisa, hamar saio garatzen ditu; horietan, Laguntza Goiztiarreko Zerbitzuko umeentzako igerilekuko ariketak egiten dira**

2010eko abendutik, Gorabideko Laguntza Goiztiarreko Zerbitzuko umeentzako uretako terapiaren programa pilotua abian da; bertan, bost familiak parte hartzea aurreikusten da. Ekimen hau Errehabilitazio Arloak sortu zuen, estimulazio-gelan garatzen diren ariketak osatzeko.

Terapia martxoan amaitzen da; bi tratamendu-saiotan garatzen da, fisioterapeutarekin, umearekin eta bere aitarekin edo amarekin. Praktika honen bidez, uretako zein ariketa den onuragarriena eta uretan nola ibili gomendatzen da.

Onura psikomotorrak Uretan bilatzen diren onurak, batik bat, psikomotorrak dira; izan ere, bitarteko horrek aukera ematen du hidrodinamikaren printzipioak baliatzeko, ohikoak

ez diren mugimendu-ereduak lantzeko. Hala ere, uretako egokitzapen psikikoa ere lortu nahi da, bai eta beste sententziazio batzuk esperimendatzea ere.

Ekimen honen bidez lortu nahi den azken emaitza da batzuetan familiek egiten duten galderari erantzutea: "Igerilekura joaten hasi nahi dugu, baina, zein ariketa egin dezakegu?".



Cinco niños y niñas del Servicio de Atención Temprana de Gorabide están haciendo ejercicios en la piscina. Esta actividad, que acaba en marzo, les permite experimentar nuevas sensaciones y hacer movimientos diferentes. Así, aprenden a moverse en el agua.



Gorabideko Laguntza Goiztiarreko Zerbitzuko bost ume ariketak egiten ari dira igerilekuan. Jarduera hau martxoan amaitzen da, eta, horren bidez, sekula izan ez dituzten sententziazioak antzeman eta mugimenduak egin ditzakete. Horrela, uretan mugitzen ikasten dute.

# puertas adentro de... Departamento Técnico

**El Departamento Técnico de Gorabide da apoyo especializado a las personas con discapacidad intelectual, asesora a las familias y al resto de profesionales de la asociación, y diseña las estrategias de intervención y los tratamientos adecuados a cada caso concreto. Cuenta con un director, cuatro psicólogos, un psiquiatra y una médico rehabilitadora.**

La labor del servicio técnico especializado de Gorabide es transversal, por lo que se adscribe al servicio SAIOA, residencias, viviendas y centros de día. Su diseño organizativo permite prestar servicio a un elevado número de personas usuarias, de manera coordinada con el equipo de centro de cada servicio.

Así, participa en la elaboración del Perfil de Apoyos de Atención Directa y en el Plan de Trabajo, que se integran en el Plan Personalizado de Apoyos de cada persona usuaria. Actualmente, la revisión de esos perfiles y planes, como experiencia piloto, se nutre de una evaluación de calidad de vida que recoge, cuando es posible, la opinión de la propia persona usuaria, junto con los datos que aporta el equipo de atención directa de cada centro.

Además, desde el equipo técnico se están trabajando o liderando importantes y novedosos proyectos como la implantación del protocolo de actuación

para la utilización de intervenciones físicas para reducir situaciones de riesgo, o los protocolos de salud.

**Equipo de psicólogos**  
Los psicólogos contribuyen a la mejor atención de las personas con discapacidad intelectual en cada servicio. Participan en la valoración de idoneidad de las incorporaciones, y desempeñan un papel importante en el proceso de acogida. En el caso del psicólogo adscrito al servicio SAIOA, valora a las personas con discapacidad intelectual que acuden por primera vez a Gorabide, para orientarlas hacia los recursos adecuados a sus necesidades.



## Sail Teknikoa...barrutik

Gorabideko Sail Teknikoak laguntza espezializatua ematen die adimen ezintasuna duten pertsonari; elkarte-ko familiei eta gainerako profesionali aholkuak ematen dizkie eta kasu zehatz bakoitzean esku hartzeko estrategiak eta tratamendu egokiak diseinatzen ditu. Zuzendari bat, lau psikologo, psikiatra bat eta errehabilitazioko mediku bat ditu.

Gorabideko zerbitzu tekniko espezializatuaren zeregina zeharkakoa da; horrenbestez, SAIOA zerbitzuari, egoitzei, etxebizitzetara eta eguneko zentrotara atxikitzen zaie. Bere antolamendu-diseinuak aukera ematen du erabiltzaile-kopuru handiari zerbitzua emateko, zerbitzu bakoitzeko zentroko taldearekin koordinazioan.

Horrela, Arreta Zuzeneko Laguntzen profila egiten eta Lan Planean laguntzen du; horiek erabiltzaile bakoitzaren Laguntzen Plan Pertsonalizatuan sartzen dira. Gaur egun, profil eta plan horien berrikuspena esperientzia pilotu baten bidez bizikaltatearen ebaluazioaz hornitzen da; horrek, ahal dela, erabiltzaileen beraren iritzia jasotzen du, zentro bakoitzeko arreta zuzeneko taldeak ematen dituen datuekin batera.

Gainera, talde teknikoak proiektu garrantzitsu eta berrietan lan egiten du edo horiek lideratzen ditu, besteak beste: batetik, jarduketako-protokoloaren ezarpena, esku-hartze fisikoak erabiltzeko, arrisku-egoerak gu-

txitzeko; beste alde batetik, osasun-protokoloen ezarpena.

**Psikologoaren taldea**  
Psikologoek zerbitzu bakoitzean adimen ezintasuna duten pertsonen harrera hobea izan dadin laguntzen dute. Sarreraren egokitasuna baloratzen parte hartzen dute, eta zeregin garrantzitsuak betetzen dute harrera-prozesuan. SAIOA zerbitzuari atxikitako psikologoaren kasuan, Gorabidera lehenengoz doazen adimen ezintasuna duten pertsonak baloratzen ditu, beren beharrei egokitutako baliabideetara bideratzeko.

Gainera, emozio-laguntza ematen dute; horretarako, banakako hitzorduetan izaten dituzte hala eskatzen

Además, proporcionan apoyo emocional mediante citas individuales con las personas usuarias que lo soliciten. Y, junto con profesionales de otros servicios y las familias, impulsan el desarrollo de la autogestión de las personas con discapacidad, para potenciar que tengan la mayor capacidad de elegir y controlar su vida.

#### Médico psiquiatra

La actividad del psiquiatra es especialmente importante cuando la persona usuaria tiene una enfermedad mental. En esos casos, realiza su seguimiento y los informes psiquiátricos para casos de incapacidad o minusvalía, cuando estos son demandados por la familia. También interviene en situaciones de urgencia por problemas de conducta, prescripción de fármacos, etc.

En muchas ocasiones, colabora con los psicólogos en la identificación de los apoyos más adecuados para ayu-

dar a las personas que manifiestan problemas de conducta en los servicios. Aunque el trabajo más importante sería intangible: identificar actuaciones y apoyos en clave preventiva.

#### Médico rehabilitadora

Por su parte, la función principal de la médico rehabilitadora es la valoración, detección y diagnóstico, prevención, tratamiento y orientación, y apoyo a los servicios sobre procesos que afectan a la salud de las personas usuarias, en coordinación con fisioterapeutas y profesionales de salud de cada centro. Actúa en casos individuales, y participa en procesos de acogida y valoraciones de idoneidad cuando los servicios lo consideran conveniente.

Una parte significativa de su trabajo es la valoración y prescripción de ayudas técnicas y de material ortoprotésico, en colaboración con el sistema de salud.

дутен erabiltzaileekin. Eta, beste profesionalekin eta familiarekin batera, ezintasuna duten pertsonen autogestioaren garapena sustatzen dute, beren bizitza hautatu eta kontrolatzeko ahalik eta gaitasun handiena izan dezatela sustatzeko.

#### Mediku psikiatra

Psikiatraren jarduera oso garrantzitsua da, baldin eta erabiltzaileak gaitz mentala badu. Kasu horietan, segimendua eta psiquiatria-txostenak egiten ditu, ezgaitasun- edo minusbalotasun-kasuetarako, familiak hala eskatzen duenean. Larrialdi-egoeretan ere esku hartzen du: jarrera-arazoak, medikamentuen aginduak, eta abar tarteko.

Askotan, psikologoekin lan egiten du, laguntzarik egokienak identifikatzeko, zerbitzuetan jarrera-arazoak dituzten pertsonen laguntzeko. Baina

lanik garrantzitsuenak ukiezina izango litzateke: jarduketak eta laguntzak identifikatzea, prebentziorako.

#### Errehabilitazioko medikua

Bere aldetik, errehabilitazioko medikuaren zeregin nagusia da zerbitzuei erabiltzaileen osasunean eragina duten prozesuei buruzko balorazioa, hautematea eta diagnostikoa, prebentzioa, tratamendua eta orientazioa eta laguntza ematea, zentro bakoitzeko fisioterapeuta eta profesionalekin lankidetzan. Banakako kasuetan jarduten du, eta, zerbitzuek egokitzat jotzen dutenean, harrera eta egokitasun-balorazioen prozesuetan esku hartzen du.

Bere lanaren zati garrantzitsu bat laguntza teknikoak eta material ortoprotésikoaren laguntza baloratu eta ematea da, osasun sistemarekin lankidetzan.

## LABURRAK BREVES

### Lantegi Batuak recibe la Q de plata

Lantegi Batuak ha recibido la Q de plata de Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, con la que el Gobierno Vasco premia el grado de cumplimiento del Modelo de Excelencia de Gestión Empresarial EFQM con el propósito de fomentar la mejora, la innovación en la gestión y la calidad total.

### Lantegi Batuak-ek zilarrezko Q jaso du

Lantegi Batuak-ek Euskalit, Bikaintasunerako Euskal Fundazioaren zilarrezko Q jaso du; horren bidez, Eusko Jaurlaritzak EFQM Enpresa Kudeaketaren Bikaintasun Ereduaren betearazpen-maila saritzen du, hobekuntza, kudeaketako berrikuntza eta kalitatea sustatzeko.

### Juan Cid, en el Patronato sobre Discapacidad

Juan Cid, presidente de Feaps, se ha incorporado al Consejo del Patronato sobre Discapacidad, organismo autónomo adscrito al Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, que promueve la prevención de deficiencias, rehabilitación e inserción social de las personas con discapacidad.

### Juan Cid, Ezintasunari buruzko Patronatuan

Juan Cid, Feaps-en presidentea, Ezintasunari buruzko Patronatuaren Kontseiluan sartu da; Osasun, Gizarte Politika eta Berdintasunerako Ministerioari atxikitako erakunde autonomoa da, eta ezintasunen bat duten pertsonen urritasunen prebentzioa, errehabilitazioa eta gizarteratzea sustatzen ditu.

Gorabide es una asociación sin ánimo de lucro orientada a dar apoyo a las personas con discapacidad intelectual de Bizkaia y a sus familias, contribuyendo así a la mejora de su calidad de vida y a la promoción de una sociedad más justa y cohesionada.

Gorabide irabazi-asmorik gabeko elkartea da, adimen ezintasuna duten bizkaitarrei eta haien familiei laguntzera bideratua, bizi kalitate hobea izan dezaten eta gizartea zuzenagoa eta kohesionatuagoa izan dadin lortzeko.

## Un nuevo grupo de autogestores, en Lanestosa

Un grupo de ocho personas usuarias de la Residencia Isasti de Lanestosa comenzó, a finales del año pasado, su andadura en el mundo de autogestores. Son José Antonio Clemente, Cristina Rodríguez, José Miguel Antón, Belén Arias, Luis Olabbarri, Lupicinio Ortega, Roberto Llamosas y Alberto Larrinaga. Con el apoyo de Arkaitz de la Dehesa y Rosana Extremeño, se reúnen cada mes, en una actividad que les ha traído un nuevo frescor y les ha hecho tener nuevas inquietudes e intenciones.

Y eso se nota en la cara de satisfacción que tienen antes de las reuniones y en los comentarios que expresan al acabar cada encuentro.



## Autogestoreen talde berri bat, Lanestosan

Lanestosako Isasti Egoitzako erabil-tzaile-talde bat, pasa den urtearen amaieran, autogestoreen munduan hasi zen. José Antonio Clemente, Cristina Rodríguez, José Miguel Antón, Belén Arias, Luis Olabbarri, Lupicinio Ortega, Roberto Llamosas eta Alberto Larrinaga dira. Arkaitz de la Dehesa eta Rosana Extremeño-ren laguntzarekin, hilero biltzen dira, freskotasuna ekarri dieten eta beste kezka eta asmo batzuk izatea eragin dieten jarduera baten inguruan.

Eta hori bilerak egin aurretik duten gogobetetasuneko aurpegian nabaritzen zaie, bai eta topaketa bakoitza amaitzean egiten dituzten iruzkine-tan ere.

# agenda



febrero | otsaila

### AGRUPACIONES ELKARTEAK

<b>BUSTURIALDEA</b>	Comisión Komisio
<i>Kultur Etxea. Foru Plaza - Gernika</i>	
<b>Día</b> 9	miércoles   <b>Hora</b> 18:30
<b>Eguna</b> 9	asteazkena   <b>Ordua</b> 18:30
<b>DURANGALDEA</b>	Comisión Komisio
<i>Casa Social. Astarloa, 1-3 - Durango</i>	
<b>Día</b> 22	martes   <b>Hora</b> 18:30
<b>Eguna</b> 22	asteartea   <b>Ordua</b> 18:30
<b>MUNGIALDEA</b>	Comisión Komisio
<i>Atxurizubi, 12 - Mungia</i>	
<b>Días</b> los martes	<b>Hora</b> 20:00
<b>Egunak</b> asteartek	<b>Ordua</b> 20:00

<b>DEUSTO-SAN IGNACIO</b>	Junta Batzorde
<i>Club Solas-Etxe. Luzarra, 24 - Deusto</i>	
<b>Día</b> 1	martes   <b>Hora</b> 19:30
<b>Eguna</b> 1	asteartea   <b>Ordua</b> 19:30
<b>ERMUA</b>	Junta Batzorde
<i>Aldapa, 2-bajo A/etxabe A - Ermua</i>	
<b>Día</b> 7	lunes   <b>Hora</b> 19:30
<b>Eguna</b> 7	astelehena   <b>Ordua</b> 19:30
<b>SANTURTZI</b>	Comisión Komisio
<i>Sabino Arana, 20-22 - Santurtzi</i>	
<b>Día</b> 23	miércoles   <b>Hora</b> 19:00
<b>Eguna</b> 23	asteazkena   <b>Ordua</b> 19:00

### FORMACIÓN FAMILIAR FAMILIEN PRESTAKUNTZA

<b>FAMILIAS DE ESCOLARES ESKOLA-UMEETAKO FAMILIAK</b>	
<i>Gorabide - Ldo. Poza, 14-2° - Bilbao</i>	
<b>Día</b> 15	martes   <b>Hora</b> 18:30
<b>Eguna</b> 15	asteartea   <b>Ordua</b> 18:30
<b>FAMILIAS DE JÓVENES GAZTEETAKO FAMILIAK</b>	
<i>Gorabide - Ldo. Poza, 14-2° - Bilbao</i>	
<b>Día</b> 17	jueves   <b>Hora</b> 18:30
<b>Eguna</b> 17	osteguna   <b>Ordua</b> 18:30

<b>FAMILIAS DE ADOLESCENTES NERABEETAKO FAMILIAK</b>	
<i>Gorabide - Ldo. Poza, 14-2° - Bilbao</i>	
<b>Día</b> 21	lunes   <b>Hora</b> 18:30
<b>Eguna</b> 21	astelehena   <b>Ordua</b> 18:30
<b>FAMILIAS DE ADULTOS/AS HELDUETAKO FAMILIAK</b>	
<i>Gorabide - Ldo. Poza, 14-2° - Bilbao</i>	
<b>Día</b> 24	jueves   <b>Hora</b> 18:30
<b>Eguna</b> 24	osteguna   <b>Ordua</b> 18:30

### AUTOGESTORES AUTOGESTOREAK

<b>JÓVENES   GAZTEAK</b>	
<b>VISITA A LA RESIDENCIA OLA</b>	
<i>Estación de San Nicolás (Bilbao)</i>	
<b>Día</b> 8	martes   <b>Hora</b> 18:00
<b>Eguna</b> 8	asteartea   <b>Ordua</b> 18:00
<b>ADULTOS   HELDUAK</b>	
<i>Gorabide - Ldo. Poza, 14-2° - Bilbao</i>	
<b>Día</b> 2	miércoles   <b>Hora</b> 18:00
<b>Eguna</b> 2	asteazkena   <b>Ordua</b> 18:00
<b>NUEVOS   BERRIAK</b>	
<i>Gorabide - Ldo. Poza, 14-2° - Bilbao</i>	
<b>Día</b> 3	jueves   <b>Hora</b> 18:30
<b>Eguna</b> 3	osteguna   <b>Ordua</b> 18:30
<b>NUEVOS 2   BERRIAK 2</b>	
<i>Gorabide - Ldo. Poza, 14-2° - Bilbao</i>	
<b>Día</b> 16	miércoles   <b>Hora</b> 18:30
<b>Eguna</b> 16	asteazkena   <b>Ordua</b> 18:30
<b>HERMANOS/AS ANAI-ARREBAK</b>	
<i>Gorabide - Ldo. Poza, 14-2° - Bilbao</i>	
<b>Día</b> 23	miércoles   <b>Hora</b> 18:00
<b>Eguna</b> 23	asteazkena   <b>Ordua</b> 18:00